|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Мониторинг практики внедрения профессиональных стандартов в НСО |
| **Цель проекта** | Формирование аналитического заключения о степени создания полноценного рынка квалификаций с прозрачными для его участников правилами, объединением интересов работодателей относительно признания квалификаций, формализацией и обеспечением прозрачности трудовых процессов в Новосибирской области. |
| **Аннотация проекта** | Одна из наиболее актуальных проблем на региональном рынке труда – дисбаланс между спросом на рабочую силу и ее предложением, порождающий дефицит кадров в определенных сферах деятельности, соответствующего уровня квалификации. Для решения этой проблемы необходимо создание эффективно работающих механизмов взаимодействия между государством, как основным регулятором рынка труда, работодателем и системой образования. Базовым инструментом этого механизма являются национальные профессиональные стандарты, введенные в деловую практику Российской Федерации с 1.06.2016 года с целью определения конкретных квалификационных требований для ряда профессий. Внедрение данной системы оказывает прямое влияние на функционирование регионального рынка труда как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе, а именно способствует балансированию спроса на рабочую силу и ее предложения в профессионально-квалификационном разрезе.С введением профстандартов изменениям подвергнется целый ряд процессов: от процедуры аттестации работников до порядка формирования системы оплаты труда. В ряде случаев изменятся и наименования должностей работников, и их должностные инструкции, т. к. в профстандарте четко и подробно описаны трудовая функция, необходимый уровень компетенций, квалификация. В этой связи фиксация хода и результатов внедрения профстандратов на рынке труда Новосибирской области приобретает особую актуальность и практическую значимость, т. к. позволяет оценить эффективность данного процесса и его влияния на региональные трудовые отношения.  |
| **Источники информации** | - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018);- [Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ №О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»](http://base.garant.ru/71001244/);- Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 №Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности;- Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р «О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров»;- Научно-исследовательские работы, выполненные сотрудниками кафедры Экономики труда и управления |
| **Применяемые методики** | 1) Методика предварительного анализа: выборочное наблюдение, сравнение данных, систематизация данных, рассмотрение рядов динамики и т.д.2) Методика детерминированного факторного анализа.3) Методика диагностического анализа.4) Методика отраслевого анализа.4) Методика регионального анализа.5) Методика эвристического анализа. |
| **Планируемые результаты** | 1. Выявление закономерностей и результатов внедрения профстандартов на региональном рынке труда.
2. Выявление проблемных зон в региональном рынке труда, препятствующих эффективному переходу на профсандарты.
3. Разработка управленческих решений, способствующих безконфликтному переводу организаций на деятельность в условиях профстандартов.
4. Повышение эффективности функционирования рынка труда.
5. Повышения уровня информированности участников регионального рынка труда об области применения профстандартов.
 |
| **Ключевые специалисты** | Сотрудники кафедры Экономики труда и управления персоналом, имеющие существенный практический опыт и научные достижения в сфере регулирования регионального рынка труда. Ответственный – Е.М.Михайлова |
| **Телефон для справок** | +7 (383) 243 95 12 |
| **Диапазон стоимости** | 50000 – 100000 тыс. руб. |
| **Срок реализации** | 6 месяцев |
| **Потенциальные заказчики** | органы государственной власти, осуществляющие регулирующее воздействие на рынок труда Новосибирской области |