

| Индекс | Наименование | Формируемые компетенции |
|---------------|---|---|
| Б1 | Дисциплины (модули) | ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4 |
| Б1.Б | Базовая часть | ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9 |
| Б1.Б.01 | Философские проблемы науки | ОК-1; ОК-3 |
| Б1.Б.02 | Деловые и научные коммуникации | ОПК-1; ПК-7 |
| Б1.Б.03 | Деловой иностранный язык | ОПК-1 |
| Б1.Б.04 | Методика и методология научного исследования | ОК-1; ОПК-3; ПК-6; ПК-8; ПК-9 |
| Б1.Б.05 | Подготовка и принятие управленческих решений | ОК-2 |
| Б1.Б.06 | Психология менеджмента | ОК-2; ОК-3 |
| Б1.Б.07 | Организационная культура | ОПК-2 |
| Б1.Б.08 | Теория организации и организационное поведение | ОК-2; ОПК-2 |
| Б1.В | Вариативная часть | ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4 |
| Б1.В.01 | Национальная система квалификаций | ПК-2; СПК-4 |
| Б1.В.02 | Технологии операционного управления персоналом | ПК-1; ПК-8; СПК-1 |
| Б1.В.03 | Стратегическое управление персоналом | ПК-2; ПК-9; СПК-1 |
| Б1.В.04 | Управление конкурентоспособностью персонала | ОПК-2; ПК-4; СПК-1 |
| Б1.В.05 | Игротехника в управлении человеческими ресурсами | ОК-3; ПК-1; СПК-3 |
| Б1.В.06 | Маркетинговые технологии в управлении человеческими ресурсами | ПК-5; СПК-2; СПК-4 |
| Б1.В.07 | Цифровые технологии управления персоналом | ПК-4; СПК-3 |
| Б1.В.08 | Управление талантами | ПК-2; ПК-5; СПК-4 |
| Б1.В.09 | Управление развитием персонала | ОПК-1; ПК-2; ПК-6 |
| Б1.В.10 | Управление результативностью персонала в цифровой экономике | ПК-3; ПК-7; СПК-2 |
| Б1.В.11 | Управление брендом работодателя | ПК-1; СПК-2; СПК-3 |
| Б1.В.ДВ.01 | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1 | ПК-4 |
| Б1.В.ДВ.01.01 | Цифровые решения и сервисы в управлении организацией | ПК-4 |
| Б1.В.ДВ.01.02 | Цифровые технологии управления организацией | ПК-4 |
| Б1.В.ДВ.02 | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2 | ОПК-1; СПК-1; СПК-3 |
| Б1.В.ДВ.02.01 | Event-менеджмент | ОПК-1; СПК-1; СПК-3 |
| Б1.В.ДВ.02.02 | Внутрикорпоративные коммуникации | ОПК-1; СПК-1; СПК-3 |
| Б1.В.ДВ.03 | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3 | ПК-4; ПК-5 |
| Б1.В.ДВ.03.01 | Аналитика рынка труда | ПК-4; ПК-5 |
| Б1.В.ДВ.03.02 | Кадровый консалтинг | ПК-4; ПК-5 |
| Б1.В.ДВ.04 | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4 | ПК-1; ПК-2; ПК-3 |
| Б1.В.ДВ.04.01 | Кадровые риски | ПК-1; ПК-2; ПК-3 |
| Б1.В.ДВ.04.02 | Управление HR-проектами | ПК-1; ПК-2; ПК-3 |
| Б1.В.ДВ.05 | Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5 | ПК-4; СПК-2 |
| Б1.В.ДВ.05.01 | Аналитика человеческих ресурсов | ПК-4; СПК-2 |

| Индекс | Наименование | Формируемые компетенции |
|---------------|---|---|
| Б1.В.ДВ.05.02 | Аналитика социально-трудовых отношений | ПК-4; СПК-2 |
| Б2 | Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР) | ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4 |
| Б2.В | Вариативная часть | ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4 |
| Б2.В.01(У) | Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков | ОПК-1; ОПК-2; ПК-1; ПК-4; СПК-4 |
| Б2.В.02(П) | Научно-исследовательская работа | ОПК-3; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9 |
| Б2.В.03(П) | Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности | ОПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-5; СПК-1; СПК-2 |
| Б2.В.04(П) | Преддипломная практика | ОПК-1; ОПК-3; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-3 |
| Б3 | Государственная итоговая аттестация | ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4 |
| Б3.Б | Базовая часть | ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4 |
| Б3.Б.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы | ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4 |
| ФТД | Факультативы | ОК-1; ОК-3; ПК-2 |
| ФТД | | ОК-1; ОК-3; ПК-2 |
| ФТД.01 | Теория аргументации | ОК-1; ОК-3 |
| ФТД.02 | Форсайт-технологии в управлении | ОК-1; ПК-2 |

| | Итого | | | | | | Курс 1 | | | | Курс 2 | | | |
|---|---|--------|--------------|------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
| | Баз. % | Вар. % | ДВ(от Вар.)% | з.е. | | | Всего | Сем 1 | Сем 2 | Сем 3 | Всего | Сем 4 | Сем 5 | Сем 6 |
| | | | | Мин. | Макс. | Факт | | | | | | | | |
| Итого (с факультативами) | | | | 100 | 151 | 122 | 62 | 17 | 19 | 26 | 60 | 16 | 17 | 27 |
| Итого по ОП (без факультативов) | | | | 99 | 141 | 120 | 60 | 16 | 19 | 25 | 60 | 16 | 17 | 27 |
| Дисциплины (модули) | 27% | 73% | 31.2% | 51 | 69 | 66 | 51 | 15 | 18 | 18 | 15 | 15 | | |
| Базовая часть | | | | 18 | 18 | 18 | 18 | 10 | 6 | 2 | | | | |
| Вариативная часть | | | | 33 | 51 | 48 | 33 | 5 | 12 | 16 | 15 | 15 | | |
| Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР) | 0% | 100% | 0% | 42 | 63 | 45 | 9 | 1 | 1 | 7 | 36 | 1 | 17 | 18 |
| Вариативная часть | | | | 42 | 63 | 45 | 9 | 1 | 1 | 7 | 36 | 1 | 17 | 18 |
| Государственная итоговая аттестация | | | | 6 | 9 | 9 | | | | | 9 | | | 9 |
| Базовая часть | | | | 6 | 9 | 9 | | | | | 9 | | | 9 |
| Факультативы | | | | 1 | 10 | 2 | 2 | 1 | | 1 | | | | |
| | | | | 1 | 10 | 2 | 2 | 1 | | 1 | | | | |
| Учебная нагрузка (акад.час/нед) | ОП, факультативы (в период ТО) | | | | | 53.7 | - | 50.8 | 54.9 | 58.1 | - | 52.2 | 48 | 57.2 |
| | ОП, факультативы (в период экз. сессий) | | | | | 45 | - | 29.5 | 48.6 | 54 | - | 54 | | |
| | в период гос. экзаменов | | | | | | - | | | | - | | | |
| | Контактная работа | | | | | 15.8 | - | 21 | 20 | 20 | - | 17.3 | 3 | |
| Обязательные формы контроля | ЭКЗАМЕН (Эк) | | | | | | 8 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | | 1 |
| | ЗАЧЕТ (За) | | | | | | 8 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | | |
| | ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО) | | | | | | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 2 |
| | КУРСОВАЯ РАБОТА (КР) | | | | | | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | | |
| | РЕФЕРАТ (Реф) | | | | | | 6 | 4 | | 2 | | | | |
| РАСЧЕТНО-ГРАФИЧЕСКАЯ РАБОТА (РГР) | | | | | | 7 | 1 | 4 | 2 | 3 | 3 | | | |
| Процент ... занятий от аудиторных | лекционных | | | | | 29.72% | | | | | | | | |