

наша Академия

ГАЗЕТА НОВОСИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

№ 9 (286) 19 марта 2009

ЧТО НОВОГО?

ТАК ДЕРЖАТЬ!



За развитие молодежной журналистики

Почетным знаком «За развитие молодежной политики и общественных инициатив в городе Новосибирске» в номинации «Развитие молодежной журналистики» награждена корреспондент газеты «Наша академия» Анастасия Федотова.

До сих пор в Новосибирске не существовало специальных наград для молодежных лидеров. В этом году по инициативе общественного молодежного совета Новосибирска, комитета по делам молодежи и управления общественных связей мэрии такая награда была учреждена. Настя стала одним из членов самой первой группы молодежных активистов, удостоенных этой награды.

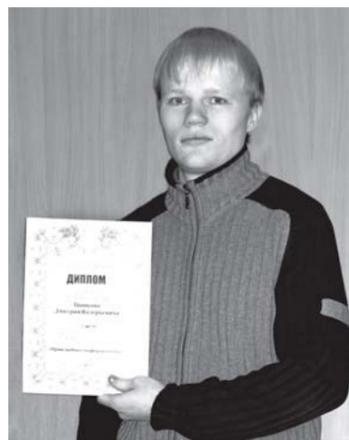
ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА

Дипломному проекту прошлого года выпускника института прикладной информатики НГУЭУ Дмитрия Цынка (научный руководитель – заве-

дующий кафедрой экономической информатики НГУЭУ П. М. Пашков) было присуждено первое место на Всероссийском конкурсе выпускных квалификационных работ по специальности «Прикладная информатика».

Темой его диплома стала разработка Интернет-сайта – электронной газеты студентов. Работа выполнялась по заказу действующего в нашем университете Центра философии и методологии гуманитарного образования.

Сейчас этот сайт уже действует. А Дмитрий не расстался с «нархозом» и после выпуска. Он работает инженером-программистом Центра информационных технологий университета и на кафедре прикладной информатики.



ОПЕРЕЖАЯ СОБЫТИЕ

ИТОГ «УЧСИБА» – МЕДАЛЬ И ТРИ ДИПЛОМА

На Сибирской ярмарке завершилась ежегодная образовательная выставка «УчСиб-2009», в работе которой НГУЭУ традиционно принимает самое активное участие.

По традиции, успешно были представлены достижения университета и в этот раз. Так, по итогам конкурса «Золотая медаль Сибирской ярмарки» в номинации «Многоуровневая система образования как средство повышения качества высшего образования» НГУЭУ был награжден Малой золотой медалью. Этой награды вуз удостоен за разработку многоуровневой системы образования НГУЭУ (двузовское образование) (руководитель проекта – руководитель УПМОУ Л. Г. Волкова). Кроме того, наш вуз отмечен тремя специальными дипломами Сибирской ярмарки – за своевременное освещение проблем в области экономики и менеджмента, за создание учебного пособия «Экономика и менеджмент на предприятии» (кафедра экономики и предпринимательства, заведующий С. Ю. Вайнштейн); за создание единого блока учебных пособий по выполнению лабораторных работ (кафедра психологии и психофизиологии, заведующий В. В. Колышкин); за создание учебного пособия по разговорным темам на французском языке «Решено: мы едем во Францию!» (кафедра иностранных языков, Л. И. Пряхина).

В этом году сотрудники УПМОУ организовали работу не только на стенде, но и на «Улице бесплатных консультаций», где старшеклассники и их родители могли получить ответы на вопросы и проводилось репетиционное тестирование по русскому языку в формате ЕГЭ. Еще одно новшество – оригинальный стоппер (т. е. объект или действие, заставляющие посетителя остановиться у стенда): экспресс-фотографирование всех желающих в мантии бакалавра нашего университета.

По единодушному мнению многочисленных посетителей ярмарки, оформление стенда нашего вуза было одним из лучших.

В оформлении и работе экспозиции НГУЭУ активное участие приняли О. С. Баталова, Ю. Н. Владимиров, Л. Н. Вьюшкова, Т. А. Захарчук, И. И. Евдокимова, И. А. Копьева, Е. В. Криничная, Я. П. Пузако, И. К. Торова и другие.

Подробнее о нашем участии в выставке «УчСиб-2009» читайте на третьей странице.

СИНТЕЗ ИНТЕЛЛЕКТА, ТВОРЧЕСТВА И ЗНАНИЙ

15–17 апреля состоится II Сибирский кадровый форум «Человеческий ресурс как фактор экономического развития». О целях этого мероприятия и о том, какие интересные события ждут его участников, «НА» попросила рассказать заведующую кафедрой экономики труда и управления персоналом НГУЭУ Светлану Ивановну Сотникову.

– В чем состоит актуальность проведения Сибирского кадрового форума в нынешней ситуации на рынке труда?

– Сибирский кадровый форум, где обсуждаются перспективы развития трудового потенциала и кадрового менеджмента в Сибирском федеральном округе, является масштабным и важным мероприятием профессионального HR-сообщества как по числу и составу участников, так и по уровню обсуждаемых проблем. Он будет проходить в Новосибирске уже второй раз.

Кадровый форум – это уникальный региональный проект, который призван содействовать росту HR-активности бизнеса Сибири. Он знаменует качественно новый этап в развитии сибирского HR-сообщества.

Если сформулировать миссию форума одним предложением, оно будет выглядеть так: «Сибирь должна стать одним из российских центров HR-индустрии». Иначе говоря, форум призван укреплять имидж Новосибирска, сибирского региона как центра HR-индустрии российского масштаба, содействовать развитию и реализации кадрового потенциала Сибири.

Нынешний форум, в отличие от первого, дополнительно приобретает особый смысл. Он проводится в условиях, когда грянул кризис. В словарях понятие «кризис» определяется как состояние, при котором существующие средства достижения целей перестают работать. Старые – неработающие – средства должны трансформироваться, или они будут вытеснены новыми.

Преодоление кризисных явлений требует решения общих проблем развития HR-инфраструктуры. И преодолеть их намного легче вместе, чем поодиночке. Борьба



с ними сообща означает координировать свои действия в рамках профессиональных объединений и неформальных договоренностей.

Именно второй Сибирский кадровый форум и призван создать «интеллектуальную площадку» для взаимовыгодного общения HR-менеджеров высокого уровня компетенции. Диалог заинтересованных сторон – представителей органов государственной власти и местного самоуправления, высшей школы, практики и науки – позволит найти пути по созданию эффективных антикризисных кадровых программ.

– Кто является организатором Сибирского кадрового форума в этом году? Кто примет в нем участие?

– Идя навстречу пожеланиям профессионалов сибирского HR-рынка, НГУЭУ в лице кафедры экономики труда и управления персоналом выступил инициатором проведения нынешнего форума. Инициатива была поддержана Союзом руководителей предприятий и работодателей (СРПР) и Общероссийской общественной организацией «Союз машиностроителей России». Информационными партнерами форума выступили ИД «Работа для Вас» (Новосибирск), Интернет-порталы www.erabota.ru и www.vsetreningi.ru.

Окончание на стр. 2–3



Γό 1-αίγύ σί=αόνγύ άύεααοού «Φαεααò 1 σίαααεεά!»



γóí - εεαú íαáíεúαγύ +απόú ηòóαίφóíá, εíδóíδóá ííííáεεé íαááηòααεαóú íÁÓΥÓ íá áúηòααεά - Αεάíá Ααααίíáá, Άεεά Εααείíáá, Νάαα íαοίγύεíáá, Νάαα Άαηέεúááá (άηά - άδ. 5050)



íαααίφáαεγύ íαααí βίεαααηεααòá íαεαεεεά íííáεò σρεααεάεé

С 4 по 6 марта на Сибирской ярмарке проходила 17-я по счету образовательная выставка, демонстрирующая достижения вузов, школ, образовательных программ и детских развивающих центров – «УЧСиб-2009». Вместе с университетами, академиями, институтами Новосибирска, других городов России и зарубежья (были представлены университеты из Швейцарии, Франции и Германии) в ней принимал участие и наш вуз.

Каждый участник выставки пытался сделать свой стенд как можно более оригинальным. Например, Новосибирский государственный педагогический университет представил эмблему своего вуза в виде голограммы, которая парила в воздухе, приковывая взгляды посетителей выставки. Новосибирский государственный университет в этом году разделил свои стенды по факультетам, студенты которых наглядно показывали, чем они занимаются в процессе учебы.

Сразу после открытия выставку посетил губернатор Новосибирской области В. А. Толоконский. Он с интересом ознакомился со всеми стендами, представленными на «УЧСибе».

Стенд нашего университета не уступал по оригинальности самым интересным стендам других вузов: яркий баннер, гроздь воздушных шаров, продуманное оформление стеллажей и витрин. Отличительной его чертой был уже ставший традицией стоппер: стоящая на возвышении студентка в бакалаврской шапочке и мантии до пола, так что проходящим мимо она казалась необыкновенной великаншей. Но в этот раз традиция обрела дополнение: любящий желавший мог бесплатно сфотографироваться рядом в такой же шапочке и мантии (но уже нормальной длины), а затем полюбоваться своей фо-

Информативно, зрелищно и с фантазией был представлен наш университет на Сибирской ярмарке

тографией на сайте «нархоза». Другим нововведением нынешнего года стала возможность пройти репетиционное тестирование в формате ЕГЭ по русскому языку и тут же получить его результат. Абитуриентов, желающих проверить свои знания, набралось так много, что некоторым даже не хватало места. Также проводилась маленькая викторина, в которой призом за правильный ответ на вопрос о нашем университете была пользующаяся неизменной популярностью иронично и с юмором написанная Ю. П. Ивоными брошюра «Трактат о шпаргалке».

Немало посетителей проявляло интерес и к размещенным в экспозиции НГУЭУ материалам, знакомящим со специальностями нашего бизнес-колледжа.

В этом году каждый участник «УЧСиба» провел презентацию своего учебного заведения. Показы проходили в режиме нон-стоп. Презентация НГУЭУ состояла из нескольких частей. Началом стал фееричный и энергичный танец в исполнении танцовщиц арт-балета «Шпильхауз» нашего студклуба. Затем была разыграна сценка, в которой представители каждого из институтов весело рассказали о себе. А заключительным аккордом стало выступление наших кавээнщиков, которые остроумно шутили на темы студенческой жизни. Посмотреть презентацию на-

шего университета собралось большое количество участников и посетителей выставки. После каждого номера раздавался гул аплодисментов. В связи с этим хотелось бы отметить работу помощника ректора по внеучебной работе Ольги Анатольевны Шигаевой и студентов, которые готовили «визитную карточку» нашего университета, – Татьяны Дорофеевой, Елены Сагалаевой, Ивана Сорокина, Евгении Дударек, Магиры Салмахаевой, Ярославны Колесник, Кристины Балеги, Дмитрия Калинина, Юлии Ляховчук.

В подготовке и работе нашей экспозиции на выставке принимали участие представители управления профориентации и маркетинга образовательных услуг университета. Бесценным организатором и умелым руководителем стенда НГУЭУ была руководитель управления Людмила Геннадьевна Волкова. Ей помогли Т. А. Захарчук, Е. В. Криничная, Л. Н. Вьюшкова, И. И. Евдокимова, Я. П. Пузако, О. С. Баталова и другие. Ярмарку посетили директор институтов С. А. Филатов, Ю. П. Ивоинин, Т. Н. Дудина, заместитель директора ИПИ М. А. Важенина.

В работе выставки, как и в прошлые годы, приняли активное участие студенты нашего университета. Они с энтузиазмом раздавали буклеты, листовки, флаеры и приглашали будущих абитуриентов к стенду НГУЭУ.



Νòααεεεάηηέεεé íοίγáεεé áíεúφíé εíδαααή é εíφóíαεεéííúí íαααεεάεαí íÁÓΥÓ

Своими впечатлениями с корреспондентом «НА» поделились студентки группы 7050а Ксения Брусиловская, Анна Питиримова, Юлия Федосеева и Рамила Хуснидинова:

– Мы решили принять участие в «УЧСибе», потому что это интересно и напрямую связано с нашей будущей профессией – мы готовимся стать специалистами по связям с общественностью. Все мероприятие организовано очень хорошо, наш стенд оформлен грамотно, мы и сами узнали здесь немало нового о нашем университете. С удовольствием примем участие в выставке и в следующем году, если нас пригласят.

Главным адресатом экспозиции были, конечно, старшеклассники. Поэтому мы решили узнать и их мнение. Одна из посетительниц, одиннадцатиклассница 33-й школы Юлия Алферова, сказала:

– Меня привлек стенд «нархоза» из-за очень интересного предложе-

ния – пройти тест ЕГЭ по русскому языку и получить немедленный результат. Полученный балл меня порадовал: в нынешней неопределенной ситуации со сдачей экзаменов по новому он показал, что я могу рассчитывать на высокую оценку и в ходе официального тестирования.

Все участники «УЧСиба» постарались представить полную информацию о себе и помочь абитуриентам выбрать подходящие специальности. А в целом «УЧСиб-2009» показал, что интерес старшеклассников и их родителей к получению высшего образования по-прежнему остается высоким. Будем надеяться, что поток заявлений о поступлении в НГУЭУ, который хлынет летом в приемную комиссию, покажет, что желание стать студентом нашего университета в этом году владеет очень многими выпускниками школ, гимназий и лицеев.

εíá εΝΑΒΕÍÁÁ

ΟΑΪΔΧΑΝΟΑΑ È ÇÍÀÍÈÉ

Представители власти, академической науки, образования получат возможность обсудить тенденции и перспективы подготовки кадров для инновационного бизнеса и содействия в трудоустройстве перспективных выпускников вузов, а также выявить и отследить состояние кадровых служб в регионе и их развитие, объединить усилия различных субъектов управления персоналом на научной основе.

Полезность форума для аспирантов и студентов трудно переоценить. Спрос на молодых специалистов резко сократился. Крупнейшие сибирские «бренды» свернули программы набора молодых специалистов. Проекты в вузах и на ярмарках вакансий с трудом встречают одобрение работодателей, которые вместо набора персонала все еще заняты его оптимизацией.

Кадровый форум позволит студентам найти свое место в новой реальности, сделать их готовыми откликнуться на изменения внешней среды. Он позволит студентам осознать, что в современной экономичес-

кой ситуации молодежь должна занять наиболее деятельную позицию. Приняв активное участие в олимпиаде, мастер-классах, студенты смогут получить предложения о прохождении производственной и преддипломной практик с возможным последующим трудоустройством в заинтересовавшихся ими организациях.

– **Какие мероприятия ожидают участников Сибирского кадрового форума?**

– Программа форума насыщенная и разнообразна. Он откроется региональным туром Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом «Технологии эффективного управления человеческими ресурсами: проблемы, подходы, перспективы», проводимой под эгидой Минобрнауки РФ, Федерального агентства по образованию и Управления учреждений образования и реализации приоритетного национального проекта «Образование». Целью проведения олимпиады является создание условий для продуктивного научно-теоретического и научно-прак-

тического общения между студентами экономических и управленческих специальностей, представителями кадровых агентств, HR-специалистами и руководителями бизнес-структур. В рамках олимпиады представители предприятий получат возможность осуществить поиск и отбор лучших студентов и выпускников для последующего трудоустройства в своих компаниях.

На сегодняшний день заявки на участие в олимпиаде подали Сибирский федеральный, Российский гуманитарный, Южно-Уральский, Бурятский, Братский, Читинский университеты, Уральский государственный университет путей сообщения, Кемеровский торгово-экономический университет, Бийский технологический институт Алтайского государственного технического университета, а также новосибирские вузы – СГУПС, Сибирская государственная академия госслужбы, НГУЭУ. И это еще не все.

Продолжит программу форума научно-практическая конференция «Человеческий ресурс как фактор эконо-

мического развития», на пленарном заседании которой выступят руководители служб персонала ведущих сибирских компаний, представители государственных структур и ученые.

Вопросы практической деятельности HR-службы будут рассмотрены в разнообразных мастер-классах специалистов и директоров по управлению персоналом, экспертов в области российского трудового законодательства, а также на дискуссионных площадках, тематических секциях и в ходе круглого стола.

Для демонстрации HR-достижений, повышения эффективности бизнеса, внедрения инновационных процессов в HR-сфере, распространения опыта применения лучших технологий и методов в рамках форума предусматривается проведение специализированной выставки «HR-достижения» и ярмарки вакансий.

В заключительной части форума будут подведены итоги конкурса «Лучшая кадровая служба-2008».

– **Сибирский кадровый форум станет, прежде всего, обучающим и просветительским мероприятием или акцией по трудоустройству выпускников?**

– Сразу надо сказать, что не хотелось бы, чтобы форум стал мероприятием ради мероприятия. Форум – это не самоцель. В жизни очень много возможностей, реализацией которых можно заняться в свободное или в не очень свободное время.

С моей точки зрения, форум призван решить триединую задачу – «Три О»: обучение, обмен накопленным опытом и отбор талантов. И если нам как организаторам форума удастся ее решить, то он станет для сибирского HR-сообщества одним из самых интересных и продуктивных событий за последние несколько лет. В настоящее время необходим качественно новый подход, и кадровый форум станет еще одним шагом на пути к решению проблем рынка труда, задач кадровой политики региона, дополнительным стимулом в анализе и распространении современных HR-технологий, поиске специалистов, способных осваивать и внедрять передовой опыт.

Я уверена, что формат Сибирского кадрового форума принят HR-сообществом, и его проведение становится традиционным. Сибирский кадровый форум – это синтез интеллекта, таланта, творчества, идей и знаний.

