

Наша Академия

№14 (484), 18 апреля 2014

12+

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления

Наша Юля — самая красивая!

Студенка четвертого курса института менеджмента НГУЭУ Юлия Шабанова победила в городском студенческом конкурсе красоты «Мисс Преображение университетов».

В нем приняли участие порядка пятидесяти девушек из разных вузов Новосибирска. Для финального шоу в киноконцертном комплексе имени Маяковского отобрали двадцать пять человек, среди которых также оказалась еще одна студентка нашего университета Ксения Бузинова.

Одним из отличий данного конкурса от прочих стал упор на самостоятельную подготовку. Участницы сами выстраивали имидж, даже прически делали самостоятельно.

После всех проходов и конкурсов (творческого и

интеллектуального) корону победительницы водрузили на голову нашей Юле, а Ксения Бузинова стала «Второй Вице-мисс», что на спортивном языке означает третье место, что тоже приятно.

Юля рассказала, что, кроме чемпионской ленты и цветов, ей подарили кожаную курточку и поездку в Таиланд, чему девушка очень обрадовалась:

— Я копила деньги, чтобы куда-нибудь поехать, но из-за некоторых проблем пришлось отослать их семье, так что Таиланд подвернулся очень кстати.

С 22 по 25 апреля в НГУЭУ пройдет VII Сибирский кадровый форум «Управление человеческими ресурсами в условиях реформирования системы образования»

► Стр. 2



12 апреля в НГУЭУ прошел Тотальный диктант, который проводил призер конкурса «Новая волна», исполнитель и композитор Андрей Гризли

► Стр. 4-5



Юлия Шабанова — третья справа

С 22 по 25 апреля в НГУЭУ пройдет VII Сибирский кадровый форум «Управление человеческими ресурсами в условиях реформирования системы образования»

Форум отвечает на вопросы

Бизнес и образование: сотрудничество или противостояние? Экономизация образования: опасность или благо? Увеличивающийся разрыв между качеством образования и ростом требований к компетенциям персонала — специфика российского образования? Бакалавриат, появившийся в России, — это западный бакалавриат или родной российский специалитет, только ужатый до четырех лет? Что нужно современному молодому человеку для того, чтобы чувствовать себя стабильно и комфортно в стремительно меняющихся условиях? Почему значительная часть талантливых первокурсников, сдавшая ЕГЭ на 80 баллов и больше, после нескольких лет учебы в отечественном вузе скатывается в число середнячков? Почему по мере приближения к госам и защите диплома у студентов, продемонстрировавших при поступлении и в начале обучения высокий потенциал, снижается интерес к своей специальности?

На эти и другие вопросы постараются ответить участники VII Сибирского кадрового форума в рамках научно-практической конференции, мастер-классов HR-специалистов, дискуссионных площадок, заседаний круглого стола.

Свой взгляд на место и роль управления персоналом в условиях реформирования образования молодежь — школьники и студенты — озвучит на межрегиональной олимпиаде школьников по управлению персоналом «На пути к профессии», Всероссийской студенческой олимпиаде «Кадровые технологии: вызов времени» (II и III туры), во Всероссийском конкурсе студенческих научных работ в

сфере экономики труда и управления персоналом, посвященном памяти В. И. Занина.

Это мероприятие является главной ежегодной площадкой, где обсуждаются важнейшие проблемы и пути развития человеческого капитала и кадрового менеджмента.

VII Сибирский кадровый форум призван создать «интеллектуальную площадку» для взаимовыгодного общения HR-менеджеров (менеджеров по персоналу) с высоким уровнем компетенции и творческих амбиций, сформировать механизмы актуализации творческой деятельности студентов и молодежи.

Диалог заинтересованных сторон — представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления, высшей школы, практики и науки — позволит найти пути создания эффективных кадровых программ в условиях реформирования системы отечественного образования.

Интерес к форуму проявили специалисты по управлению персоналом Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Кемерово, Омска, Томска, Барнаула, Красноярска, Владивостока и других городов.

Программа VII Сибирского кадрового форума является насыщенной и разнообразной по предлагаемым форматам. Мероприятия, проводимые в рамках форума, будут направлены на разные целевые аудитории.

Большой интерес у участников форума вызовут мастер-классы, тематика которых очень разнообразна.

Признанный эксперт в HR-сфере, гуру в области психологии карьерного менеджмента Евгений Александрович Могилевкин из Владивостока проведет два мастер-класса:



один — «Современные технологии управления карьерой» — для студенческой молодежи, другой — «Эффективные технологии отбора, оценки и развития карьеры участников кадрового резерва» — для работодателей.

Особый интерес для специалистов, занятых управлением персоналом, вызовет мастер-класс «Технология формирования имиджа», который проведет член Лиги профессиональных имиджмейкеров Любовь Кузьминична Аверченко. На мастер-классе участники узнают формулу имиджа, принципы формирования имиджа, самоимиджа, перцептивного и требуемого имиджа, а также методы совершенствования имиджа, разработки имиджевой характеристики.

Не менее интересным будет тренинг регионального специалиста по привлечению и продвижению талантов компании EFES RUS Ольги Олеговны Лих на тему «Поведенческие стили DISC». Целью тренинга является формирование навыков понимания поведения других людей, развитие собственной поведенческой гибкости, использование разных

стилей поведения для достижения общего результата.

Кроме того, следует отметить мастер-класс директора центра «СУПЕРКАДРЫ» Светланы Анатольевны Сигневич «Как выращивать инновационные кадры?», где особое внимание будет уделено анализу вопросов, как активизировать персонал для создания и воплощения инноваций, как достичь мирового уровня производительности труда.

Очередной VII Сибирский кадровый форум пройдет по инициативе Новосибирского государственного университета экономики и управления.

Приглашаем принять участие в работе VII Сибирского кадрового форума. Зарегистрироваться для участия в форуме можно на сайте www.nsuem.ru, <http://vk.com/skf.nsuem>, https://twitter.com/NSUEM_SKF, http://instagram.com/nsuem_skf#, http://ask.fm/nsuem_skf.

Будем рады предложить вам более детальную информацию о форуме по интересующим вопросам, присланным нам по электронной почте estr@nsuem.ru.

Это мероприятие должно пройти с вашим участием!

УЧИСЬ ВСЮ ЖИЗНЬ!

В нашем университете стартует интернациональный образовательный проект в области дополнительной подготовки IT-специалистов. На эти цели получен грант программы Tempus Европейского Союза. В проекте заявлено участие консорциума вузов и научных площадок России, стран Европы и СНГ. В целом насчитывается 22 участника из 8 стран мира. Срок действия проекта — три года.

Нехватка специалистов в области IT-технологий — общеизвестный факт. Информационные технологии используются повсеместно. Без них невозможно представить работу секторов экономики, науки, промышленности и культуры. Современный рынок IT-услуг развивается стремительно, а специалисты мало. Дефицит «компьютерных умников» остро чувствуют не только развивающиеся, но и вполне благополучные страны с долгими IT-традициями.

Возьмем для примера Новосибирскую область. Емкость рынка труда — две тысячи IT-специалистов в год. А вузы выпускают не более пятисот. Похожая ситуация наблюдается в других крупных городах России, ближнего и дальнего зарубежья.

Международный проект, в котором участвует НГУЭУ, нацелен на решение проблемы дефицита IT-кадров путем развития в вузах России и Казахстана центров дополнительного IT-образования. Образовательные программы, которые будут реализовываться в этих центрах, должны соответствовать европейским рамкам квалификаций.

Разработчиками проекта от Новосибирска являются специалисты кафедры экономической информатики и кафедры прикладных информационных технологий института прикладной информатики НГУЭУ, а также коллеги из технопарка «Новосибирск». Головным вузом от России выбран Саратовский технический университет им. Гагарина. Всего в проекте участвуют по пять вузов из России и Казахстана. К работе над проектом подклю-

чили представители европейских стран — Румынии, Болгарии, Бельгии, Италии, Испании. Куратором проекта выступает бельгийский Университет Гента.

Несколько слов о программе Tempus. Это одна из программ Европейского Союза, направленная на содействие развитию систем высшего образования в странах-партнерах (не членах ЕС). В России эта программа действует с 1994 года. Основная задача — расширение сотрудничества в

нашего университета, который возьмет на себя организацию системы дополнительного образования в области IT-технологий в Новосибирске. Это главная цель. Ради ее достижения будут решаться важные вопросы определения рамок профессиональных IT-квалификаций (профилей), которые будут предложены потенциальным слушателям. В общей сложности их двадцать. Примером таких профилей являются «Бизнес-аналитик», «Администратор баз данных», «WEB-разработчик». Каждый вуз разрабатывает методическое обеспечение по двум профилям, но все они будут объединены в единый пул.

Не менее важным этапом проекта станет разработка учебных и методических материалов, практических пособий. Согласитесь, учить людей можно, только когда есть учебники. Конечно, можно воспользоваться уже изданными отечественными учебными материалами. Но организаторы

проекта является мощным стимулом, возможностью повысить квалификацию, обменяться опытом и расширить границы своих представлений о работе зарубежных коллег. Благодаря этому проекту преподаватели НГУЭУ получают доступ к IT-лабораториям европейских вузов, где они смогут пройти стажировку и получить консультации экспертов высочайшего класса. Подготовительная работа запланирована на два года.

Наш университет будет готов принять 50 слушателей, из которых должны быть сформированы несколько групп по определенным специализациям. Причем люди будут учиться совершенно бесплатно. Заявить о своем желании учиться теоретически может любой человек любого возраста. И все же, по словам координаторов проекта, предпочтение будет отдаваться молодежи с хорошим знанием английского, который должен быть подтвержден официальным документом. Ведь цель проекта — подготовка молодых кадров для IT-индустрии.

Слушатели могут самостоятельно выбирать разные дисциплины и тематические курсы. Предусмотрены программы, разные по профилю, степени сложности материала и глубине необходимых для освоения компетенций, которые изучаются в течение 36, 72, 144 и 500 часов. По завершении учебы слушатели получают документы о дополнительном IT-образовании. Но не только диплом является стимулом — два наиболее способных ученика будут направлены на 90-дневную стажировку в европейские IT-компании за счет полученного гранта.

Кстати, по задумке организаторов в реализации проекта будут участвовать волонтеры — студенты-старшекурсники, магистранты и аспиранты. Их познания могут вполне пригодиться для создания учебных пособий, необходимых для этого проекта. Конечно, подобная работа будет проводиться под руководством преподавателей кафедр института прикладной информатики НГУЭУ.

Международный проект, в котором участвует НГУЭУ, нацелен на решение проблемы дефицита IT-кадров путем развития в вузах России и Казахстана центров дополнительного IT-образования

области высшего образования между Европейским Союзом и странами-партнерами в контексте реализации Лиссабонской стратегии и Болонского процесса.

Главная задача совместных проектов — развитие, продвижение и распространение новых образовательных программ, методик преподавания, разработка курсов, призванных над проектом, в которой участвовал НГУЭУ, велась в течение трех лет и оказалась вполне успешной.

Проект стартовал в январе 2014 года, но командная работа над проектом, в которой участвовал НГУЭУ, велась в течение трех лет и оказалась вполне успешной.

Итак, сейчас проект получил одобрение и утвержден ЕС. В нем прописана и роль

проекта считают, что они должны быть максимально приближены к европейским стандартам. Кстати, в рамках консорциума вузов уже были написаны несколько учебников. В этой работе принимали участие специалисты НГУЭУ, а также технических университетов Саратова и Астрахани.

В целом проект оценивается примерно в 1 млн. евро, на долю НГУЭУ приходится 86 тыс. евро. На средства гранта предусмотрено приобретение технического оборудования, компьютерного класса, оплачиваются авторская работа по созданию учебных пособий, поездки (мобильность) сотрудников вузов-партнеров, которых объединяет участие в проекте.

Для каждого преподавателя участие в этом престижном

Екатерина Мшвеллидзе

12 апреля в НГУЭУ прошел Тотальный диктант, который проводил

И профи, и дилетанты

Проверить свою грамотность в университете пришли более 750 человек — студенты, школьники, вполне взрослые люди, среди которых оказался даже наш знаменитый Александр Каптаренко, ветеран Великой Отечественной войны, многократный чемпион ветеранских соревнований по настольному теннису, ему уже 102 года, он стал самым старшим участником диктанта.

С приветственными и ободряющими словами к собравшимся обратилась исполняющая обязанности ректора НГУЭУ Ольга Витальевна Молчанова:

— Очень приятно, что так много людей в нашем университете напишут Тотальный диктант. Самые настойчивые готовились к этому мероприятию, ходили на занятия с февраля. Самые умные пришли без тренировки. Я хочу пожелать успехов и тем, и другим. Мне приятно, что здесь не только студенты, есть люди более зрелые. Несмотря на субботу, они нашли в себе силы оторваться от диванов и телевизоров и прийти на Тотальный диктант. Эта акция, придуманная когда-то в Новосибирске, охватившая уже весь мир, показывает, что мы все готовы принимать новое. Знать русский язык — это здорово! Русский — пятый по численности говорящего на нем населения язык на планете.

Одна аудитория не смогла вместить всех желающих, поэтому участников флеш-моба разделили на группы. Самая большая аудитория НГУЭУ,



109-я, была забита до отказа. Здесь текст читал певец, победитель «Новой Волны» Андрей Гризли, с которым мы побеседовали после диктанта.

— Тотальный диктант — это большое культурное событие, и мне очень хотелось в нем участвовать, — сказал Андрей. — Приглашение сюда, для меня большая честь. Главное, что в этот день я не музыкант, не композитор и даже не писатель, а спикер.

— Как вы готовились к диктанту?

— Я пролистал словари. Со школьных лет дома остались

сборники диктантов, например, «1000 и 1 диктант». Прочитал вслух несколько текстов, чтобы вспомнить, умею ли я читать с расстановкой, грамотно, чтобы люди могли писать под мою диктовку. Если честно, я бы сам с удовольствием проверил себя на грамотность, написал бы этот диктант.

— Что вы думаете о тех, кто пришел писать диктант?

— Думаю, что люди, которые в субботу не пошли в бар или в кино, а нашли время для диктанта, претендуют на успех в жизни.

— Как вы стали певцом?

— В какой-то момент своей жизни я задумался, что мне по-настоящему нужно, от чего я получаю удовольствие, какое дело может засеять мои поля. Это если образно говорить. В какой-то момент я понял, что делаю не то, что мне нравится. Все мы думаем о финансовом благополучии, но часто забываем о том, что на самом деле доставляет нам удовольствие. Я кардинально в определенный момент поменял свою жизнь. Мог стать юристом. У моего отца большая строительная компания, где он

видел своего сына как преемника, но жизнь моя поменялась, и я ушел в творчество, потому что чувствовал в себе потенциал, талант, желание развиваться в этом плане. И, конечно же, когда человек делает любимое дело, он в нем развивается бесконечно и может достигнуть таких высот, которых не достиг бы в другом деле.

— Как родители отнеслись к тому, что вы пошли не по их стопам и поменяли свою жизнь?

— Я не пошел по стопам отца, а вот мама у меня творческий человек, она известный поэт и композитор. И она гордится мной. Отец первое время сомневался и часто говорил, что в нашей стране, да и вообще, тяжело зарабатывать деньги творчеством. Он человек жестких правил, бизнесмен. И он не понимает, как это зарабатывать и совершенствоваться в том деле, где ты не можешь ничего потрогать. Текст же приходит из ниоткуда, музыка рождается из ниоткуда, все — в моей голове. Для него это были вопросы, на которые он не мог



призер конкурса «Новая волна», исполнитель и композитор Андрей Гризли

ЛЮБЯТ ПИСАТЬ ДИКТАНТЫ



найти ответ. Но потом ответы пошли, я стал их ему давать: у меня концерты, работа с крупными компаниями, например, МТС, Coca-cola, Мегафон и так далее. И, помимо того, что я делаю любимое дело, я еще и зарабатываю деньги. Он успокоился и понял, что все круто, и тоже гордится теперь мной, я надеюсь.

— Есть что-то, что вы обязательно хотите донести до публики своей музыкой?

— Главное для меня — ощутить себя свободным в своих мечтах. Зачастую на эстраде

поют конкретно о любви, об отношениях, естественно, такие исполнители стараются целиться в общую проблематику, но это уже пошловато звучит. Любовь — откуда она приходит? Она приходит, когда ты идешь по своей жизни счастливым человеком, ты открыт миру, ты созидашь. Моя музыка о героизме в человеке, который способен быть не таким, как все. Порой люди осуждают таких «героев» и не принимают. Некоторым образом это белые вороны, и по истечению времени они доби-

ваются супервысот, становятся выше всех и при этом не зазнаются. Также я говорю о природе, о защите природы, об уважении. Тема любви, естественно, тоже присутствует в моих песнях. В общем, я думаю, стоит послушать и услышать, а так мне всегда тяжело рассказывать о своей музыке. Хочется сказать людям: просто будьте добрее, правильнее, сильнее, ставьте благие цели, развивайтесь. Я желаю каждому найти любимое дело, которое бы принесло счастье вам и окружающим вас.

Мы уже говорили, что на Тотальный диктант в НГУЭУ пришли самые разные люди: что они думают об этом?

АЛЕКСАНДР ПИРЯЗЕВ, УЧАСТНИК, ДРУГ АНДРЕЯ ГРИЗЛИ:

— Это классно, молодежь приспособливается к тому, чтобы голова как-то думала. Сейчас люди сидят «Вконтак-

ОЛЬГА ТРЕТЬЯКОВА:

— Сам уровень грамотности диктант не повысит. Грамотность зависит от системы образования. Но тягу к грамотности диктант повышает. В основном пишут грамотно люди более старшего возраста и те, кто профессионально связан с русским языком. В прошлом году я тоже участвовала, а в этом еще и сына с собой взяла. Посмотрим, как напишет он.

ЕКАТЕРИНА КУПЦОВА, ПРЕПОДАВАТЕЛЬ НГУЭУ:

— Дело в том, что я люблю русский язык, все, связанное с ним, литературу, непосредственно процесс создания текста, поэтому мне интересно проверить себя и вообще пообщаться к такому процессу, в котором участвует достаточно большое количество людей, где ощущается какое-то единодушие, единение в этом акте проверки своей грамотности.



те» и так далее, забыли про книжки, поставили их на полку, им лучше прочитать что-то в интернете, например, блог какой-нибудь, сокращенные версии разных книг. Молодцы, что сделали эту акцию: такой диктант. Я думаю, что написал его на тройку, зато проверил себя, и я счастлив. Моя работа связана с написанием документов, я это делаю в «Ворде», а в «Ворде», как правило, идет красное подчеркивание ошибок. Думаю, каждый человек это делает. Компьютерная наша эра... А писать ручкой — это круто, конечно.

Думаю, дело здесь даже не в том, чтобы получить хорошую оценку, а именно в том, чтобы приобщиться к этому процессу. Надеюсь, что будет четверка, но хотелось бы, конечно, выше.

ИЛЬЯ МАТВЕЕВ:

— Тотальный диктант — это, в первую очередь, пропаганда русского языка. А в принципе, его не сильно активно пропагандируют. Хорошо бы получить «хорошо», но я не обижусь, если получу более высокую оценку.



Лера Сухинина

Команда НГУЭУ заняла второе место на Всероссийской студенческой олимпиаде по управлению персоналом

Фигурное катание, биатлон, керлинг...

В течение этого учебного года студенты, обучающиеся по специальностям (направлениям) «Управление персоналом» и «Экономика труда», уже не единожды подтверждали высокий уровень своих знаний на различных олимпиадах и конференциях.

В декабре-январе команда НГУЭУ заняла семь призовых мест на заочной олимпиаде по управлению персоналом в Саратове. В марте студенты произвели фурор на олимпиаде по управлению персоналом в Екатеринбурге, выиграв в общем зачете первое место, а также заняв призовые места в большинстве номинаций.

Не остановившись на достигнутом, в апреле команда НГУЭУ снова достойно выступила, теперь уже во II туре Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом, который прошел 3–4 апреля в Омском государственном университете им. Ф. М. Достоевского. Наш вуз традиционно принимает участие в данной олимпиаде, и в этом году его честь защищали Екатерина Трушкова (гр. 9211), Татьяна Подпоронова (гр. 0212), Анна Мелещенко (гр. БУПР-12), Светлана Колотова и Юлия Ильичева (гр. 9021).

В олимпиаде приняли участие вузы, известные своей качественной подготовкой в области управления персоналом и экономики труда, такие как Уральский государственный экономический университет,

Сибирский государственный университет путей сообщения. Поэтому команде НГУЭУ пришлось в упорной борьбе доказывать свое преимущество командам-соперницам.

Особенностью олимпиады являлась ее ориентация на решение практических задач профессиональной деятельности, предложенных представителями бизнес-структур. Кроме того, все конкурсные задания выполнялись участниками одновременно, что требовало от капитана правильного распределения ролей в команде.

Студенты НГУЭУ уже в первых турах олимпиады — «Визитной карточке» и «Фигурном HR-катании» — уверенно заявили о стремлении войти в тройку сильнейших.

Команде НГУЭУ не было равных в конкурсе «Зарплатный биатлон». По результатам мониторинга нужно было выбрать пять должностей, нуждающихся в повышении заработной платы, и экономически обосновать свое решение. Будущие экономисты по труду в лице Юлии Ильичевой и Светланы Колотовой успешно справились с данным заданием, продемонстрировав высокий уровень экономической подготовки.

В «Кадровом керлинге», основанном на опыте компании IKEA, Екатерина Трушкова, Татьяна Подпоронова и Анна Мелещенко продемонстрировали умение выявлять проблемные ситуации в области управления персоналом и, са-



мое главное, решать их с помощью инновационных управленческих технологий.

Особый интерес у всех участников олимпиады вызвал конкурс на английском языке. Участники, имея только одну минуту на подготовку, должны были продемонстрировать не только хорошие теоретические знания, но и отличное владение иностранным языком. Профессионализм и хорошее знание языка продемонстрировала Аня Мелещенко. Студентка третьего курса великолепно справилась с этим заданием, на равных соревнуясь со старшекурсниками из других городов.

В результате по итогам Олимпиады команда НГУЭУ заняла второе место.

Выступление, которое следует признать успешным, не смогло бы состояться без руководителя студенческой команды — доцента кафедры ЭТиУП кандидата экономических наук Дины Сергеевны Константиновой.

Одна из членов жюри, президент «Академии руководителей и специалистов по управлению персоналом Свердловской области» кандидат экономических наук доцент С. Б. Гиниева, отметила, что команда НГУЭУ продемонстрировала отличный уровень знаний и поразила ее своей сплоченностью.

— Я высоко оцениваю уровень подготовки новосибирских студентов, — в заключение сказала она.

Бумажная птичка с надеждой на лучшее

В рамках акции «Помоги делом», организованной комитетом по делам молодежи мэрии Новосибирска, группа волонтеров из НГУЭУ посетила Новосибирский детский онкогематологический центр.

Аспиранты учили больных детей искусству оригами.

После «теории» и, в частности, рассказа об обычаях и культуре Японии, приступили к практике. Некоторые детки уже умели складывать фигурки, а для некоторых встреча стала первым знаком-

ством с тем, как бумага превращается в цветы, животных и другие предметы. В конце занятия ученики складывали лягушек даже лучше своих учителей — не это ль самая ценная награда! Не передать словами, сколько радости было в глазах маленьких пациентов, когда в глухих больничных стенах они увидели яркие разноцветные шарики и новые улыбающиеся лица...

Проявили интерес и родители, для которых подобные мероприятия являются

отдушиной в бесконечной борьбе за жизни своих детей. В завершение мероприятия все получили в подарок маленьких бумажных птичек — как символ надежды на светлое и свободное от болезней будущее.

Даря частичку тепла своей души, мы ничего не теряем, но для кого-то она может быть надеждой на лучшее, той самой соломинкой, за которую нужно держаться, окном во внешний мир без боли и бед, ради которого стоит бороться.

Заведующему кафедрой экономической информатики НГУЭУ кандидату экономических наук Петру Михайловичу Пашкову исполнилось 60 лет

И ЭТО ВСЕ О НЕМ...

Доцент кафедры экономической информатики Зинаида Валерьевна Родионова:

— Я познакомилась с Петром Михайловичем, когда была студенткой. Он уже тогда был заведующим моей кафедры. Это человек, который создал в «нархозе» специальность «Прикладная информатика». И только благодаря его стараниям эта специальность сегодня лучшая в городе. И это несмотря на то, что вуз наш не технический. Даже на всероссийских конкурсах, в которых участвуют наши студенты, мы традиционно занимаем первые места. Петр Михайлович — человек очень позитивный. Он никогда не кричит, не сердится. И мы рады, что он переизбрался на должность заведующего кафедрой на новый срок. А еще он очень любит своих студентов и готов с ними сидеть с утра до вечера. Он много читает по специальности и студентов заставляет читать.

Доцент Татьяна Ивановна Степанова:

— Я работаю с юбиларом уже более 30 лет. И несмотря на то, что с возрастом он, как и все мы, стал мудрее, все равно какой-то юношеский задор в нем остался. И в чем-то он по-прежнему мальчишка. И это замечательно. Петр Михайлович не только молодо выглядит, у него и к жизни отношение молодое. Он — кандидат в мастера спорта, много лет занимается альпинизмом, играет в футбол. Человек он удивительно разносторонний. И эти его положительные качества позитивно влияют на всех сотрудников. Мы тоже стараемся держать форму. У него как руководителя есть одно очень хорошее качество — он не оставляет шансов даже маленьким «искоркам», которые могут разжечь конфликт. У нас дружный коллектив, мы единая команда. И, я считаю, это заслу-



га именно Петра Михайловича. У него большой опыт руководящей работы. Он возглавлял кафедру в разные времена. И его заслуга в том, что удалось сохранить коллектив. Петр Михайлович добрый человек. И мы понимаем, что некоторые непопулярные в коллективе решения он вынужден принимать исключительно как администратор.

Ассистент Елена Сергеевна Султанова:

— Когда я училась в аспирантуре, Петр Михайлович был моим научным руководителем. И до сих пор он помогает мне в научном исследовании, которое я провожу — «Совершенствование управления ИТ в автономных образовательных учреждениях». Вообще он много внимания и времени уделяет работе со школами. Проводит олимпиады, организует летние школы для учащихся образовательных учреждений. Детям, решившим поступать после школы именно на кафедру экономической информатики, эти летние школы дают возможность в течение недели

почувствовать себя студентами.

Доцент Любовь Владимировна Галицкая:

— Петр Михайлович не оставляет без внимания научно-практические конференции различного уровня по нашей специальности. Вот уже много лет поддерживает тесную связь с московским экономико-статистическим институтом. Деловые контакты с профессорами, научно-техническими кадрами этого московского вуза позволяют и нам внедрять в учебном процессе новейшие разработки в сфере информационных технологий. А еще он большое внимание уделяет студентам. Вот, например, сейчас мы запустили новый проект MS Share Point. И если бы не настойчивость и упорство Петра Михайловича, этого могло и не произойти. Он — человек, который может увлечься какой-то новой идеей и «влюбить» в нее и студентов, и преподавателей.

Ректорат также присоединяется к поздравлениям юбиляру.

Спасти леопарда!

В начале апреля эколого-экономический клуб НГУЭУ совместно с кафедрой территориальной организации производительных сил и экономики природопользования объявили о проведении в институте менеджмента экологической акции по сбору макулатуры.

Она получила название «Сдай бумагу — сделай благо!» Все средства, полученные от сбора макулатуры, будут перечислены во Всемирный фонд дикой природы на сохранение белых медведей и дальневосточных леопардов.

Одними из первых на предложение поучаствовать в акции откликнулась группа 0031. Студентки осуществляли сбор вторсырья, скопившегося в течение предвыборной кампании мэра Новосибирска. Печатные материалы из штабов разных кандидатов изучались в рамках учебного процесса, а затем было решено, что для истории их оставлять необязательно, а на макулатуру — в самый раз.

Инициативу поддержал деканат ИМ, где произвели ревизию шкафов. В процесс избавления от хлама включились частные лица. Макулатура передается на кафедру ТОПСиЭП.

Приглашаем всех сотрудников университета и студентов последовать почину группы 0031 и принять участие в акции, которая продлится до 31 мая. Макулатура принимается в аудитории 5-308.

Дарья Шильникова



Полный вперед, в пятидесятые

Пятница, студклуб. Мы с вами отправляемся в путешествие на «Стиляги-шоу» в рамках программы «В гостях у менеджмента». «Стиляги» стали вторым событием в этом цикле.

Организация и проведение лекции целиком и полностью на плечах студенческой организации «АктивИМ НГУЭУ» при поддержке студклуба.

Для начала гостей встретили рисованные плакаты: «Я люблю буги-вуги» и «Стиляги-шоу».

Ведущие — стилиста Ваня Забелин и чувиха Люба Харченко — были уже готовы выпрыгнуть на сцену, чтобы начать шоу. Бармены Ксения Крауцова и Никита Косарев давно разлили пепси по стаканам, разрезали фрукты и с нетерпением ожидали у стойки первых клиентов. Члены жюри прятались в тени, чтобы раньше времени их не увидели. А пока что народ весело танцевал под стилижные песни...

Наконец ведущие под свист и аплодисменты задорно вырвались на сцену. «Стиляги» стартовали! Напомним, что в тот день определялась самая стильная группа института менеджмента.

Ведущие объявили состав жюри: директор студенческого клуба Дарья Зиновьева, самый модный человек нашего университета Иван Ольков, представитель студенческой организации «АктивИМ НГУЭУ» Анна Воронина и ваш покорный слуга Антон Панков.

Начались творческие номера.

Наконец-то у барной стойки образовалась очередь. Дело продвигалось медленно, ведь чтобы получить конфетку или лимонад с яблоком, нужно было станцевать, спеть, рассказать стишок. Сделал — получил, нет — отходи и не мешай.

Во время одной из музыкальных пауз я наблюдал такую картину: возле барной стойки отжимались несколько молодых парней. Так наши бармены Ксюша и Никита решили помучить парней прежде чем отдать им сладости из бара.

Было жарко на танцполе. Зажигали все — менеджеры, экономисты, программисты, международники. На сцене не было свободного места, вокруг — тоже не протолкнуться. Стильная девушка из института прикладной информатики вскочила на тумбу и начала выплясывать уже там, ей было очень весело.

Члены жюри оценивали костюмы участников «Стиляги-шоу». Приз за лучший женский наряд получила Дарья Машинцова из группы БСЦ-31, а лучший мужской костюм надел на себя Сергей Тресвянский из БТД-22.

Интересным получился конкурс караоке. Не будем называть имен,



но народ фальшивил с большим энтузиазмом. В этом виде спорта победила группа БЭП-11.

Так получилось, что мне пришлось выходить на сцену, чтобы объявить победителей. Нарядился тяжелый момент «раздачи слонов». Третье место взяли ребята из БТД-22, приз за второе место забрала домой БРСО-31, а самой стильной группой института менеджмента ста-

ла группа БЭП-11.

Закончилось путешествие в «Стиляги-шоу». Лично я как будто побывал в машине времени, которая перенесла меня в конец пятидесятых в СССР и даже в двадцатые годы в Чикаго. Эхом в голове отдавались «Я люблю буги-вуги», «Ему не нужна американская жена», «Будь со мной».

Антон Панков

ООН и НАТО в НГУЭУ



С 25 по 27 апреля в НГУЭУ состоится очередная сессия новосибирской модели ООН.

Такое сочетание ролевой игры и научной конференции стало уже традиционным для нашего университета. Участникам предстоит стать делегатами выбранной страны в одном из органов ООН и отстаивать позицию, взаимодействуя с представителями других стран.

Темы для заседаний в этом году: «Вопрос международного признания новых государств: Северная Ирландия» (на английском языке), «Проблема пресной воды в Средней Азии», «Право на неприкосновенность личной жизни в цифровой век».

Модель ООН-2014 — шанс получить практические навыки студентам направлений «Международные отношения», «Зарубежное регионоведение», «Мировая экономика», «Экология и природопользование», «Информационная безопасность».

Для участия необходимо подать заявку до 20 апреля.

Подробную информацию можно получить на сайте https://vk.com/un_nsk

28-29 апреля в НГУЭУ состоится научно-практическая конференция «На пути к системе глобальной безопасности: трансформация политики НАТО на постсоветском пространстве».

В рамках конференции запланирован круглый стол «Новая идентичность НАТО в оценках российских и зарубежных политологов» и мастер-класс профессора Р. Пшеля для студентов, обучающихся по направлениям «Политология», «Международные отношения», «Зарубежное регионоведение».