

# Наша Академия

№17 (487), 16 мая 2014

12+

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления

## Удивительное рядом, и оно появляется из воды

**В плавательном бассейне НГУЭУ завершили соревнования по плаванию в рамках Универсиады Новосибирск-2014.**

Впервые чемпионками Универсиады в комбинированной эстафете 4x50 метров стала команда девушек НГУЭУ в составе кандидаток в мастера спорта Александры Савченко, Людмилы Годзенко и Татьяны Полуэктовой, а также мастера спорта международного класса Ирины Водневой.

В эстафете 4x50 вольным стилем наша команда в составе Марины Козловской, Алины Бураченко, Александры Савченко, Людмилы Годзенко была второй.

Александра Савченко стала чемпионкой Универсиады на дистанции 100 м баттерфляем и второй тем же баттерфляем на 50-метровке.

► Стр. 7

В НГУЭУ в седьмой раз прошел традиционный Сибирский кадровый форум, организованный кафедрой экономики труда и управления персоналом.



► Стр. 2 – 5



Александра Савченко и Людмила Годзенко. Фото Ольги Граждан

В НГУЭУ в седьмой раз прошел традиционный Сибирский кадровый форум,

# Древо кадровых желаний

**В** седьмой раз Сибирский кадровый форум распахнул двери для лучших из лучших в области HR-технологий. Захватывающее действо проходило традиционно на площадке НГУЭУ. Организатором выступил НГУЭУ в лице кафедры экономики труда и управления персоналом.

Инициатива проведения очередного кадрового форума была поддержана Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом, Сибирским банком Сбербанка РФ, ЗАО «Банк ВТБ24», компанией «СДЭК», ОАО «Ростелеком», ОАО «СибЭко», ГК «Реклама Онлайн», ЗАО «Райффайзенбанк», Sosa-ColahbcEurasia, лизинговой компанией ЗАО «ЕВРОПЛАН» и др. Информационными партнерами этого мероприятия выступили ИД «Работа для Вас», ООО «Пронто-Новосибирск», интернет-порталы «nsk.erabota.ru», «Учеба.ру», РАБОТА.RU-Новосибирск.

В форуме приняло участие свыше 400 участников: студентов, преподавателей вузов Новосибирска и других российских городов, представителей предприятий-работодателей и кадровых служб, рекрутинговых агентств. География участников — вся Россия от Санкт-Петербурга до Владивостока.

## Человек — мера всему

Все в этом мире держится на человеке. Успешность любого предприятия, экономики и социальной сферы зависит от слаженности профессиональной команды сотрудников. А вот как правильно сформировать и вести жизнь рабочего коллектива, знает наука управления людьми, которую без преувеличения можно назвать искусством. Эту мысль подчеркнула в приветственном выступлении и. о. ректора НГУЭУ Ольга Молчанова. Слова поддержки и пожелания студентам овладеть самым важным из искусств прозвучали из уст доктора экономических наук директора института менеджмента НГУЭУ Сергея Филатова.

Идейный вдохновитель Сибирского кадрового форума, заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом доктор экономических наук профессор Светлана Сотникова, подчеркнула, что востребованность на рынке HR-менеджеров и престижность этой профессии год от года растет. По мере развития рынка потребность в подобных специалистах будет увеличиваться. Привлечь к себе талантливых сотрудников, сделать так, чтобы они стремились к достижению бизнес-целей с воодушевлением, — это и есть задача номер один для HR-менеджеров.

Руководитель Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом кандидат экономических наук доцент кафедры экономики труда и управ-

ления персоналом Дина Константинова напомнила участникам, что НГУЭУ — единственный в стране вуз, в шестой раз приказом Министерства образования и науки РФ удостоенный права проводить заключительный (третий) этап этой олимпиады. Данный факт подтверждает высокую значимость олимпиады, которая способствует отбору талантливых студентов, способных и готовых в дальнейшем заниматься научной деятельностью.

В рамках форума были предложены различные форматы совместной работы, которые рассчитаны на разные аудитории. Для школьников была организована олимпиада. Студенты смогли проявить свои умения в конкурсах имени Вадима Занина и «Знатор трудового права», олимпиадах «Кадровые технологии: вызов времени» и «Один день из жизни HR-менеджера». Во время форума ведущие в своих областях эксперты провели пять мастер-классов по разным вопросам. Преподавателям, представителям компаний и кадровых агентств удалось обсудить проблемы преемственности и подготовки специалистов высшей школы. Каждый участник выбрал для себя тему по душе.



## Древесная метафора

Заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом НГУЭУ доктор экономических наук профессор Светлана Сотникова легко и весело подбодрила участников, пообещав, что конкурсные туры проверят прочность и глубину знаний, мастер-классы подарят новый опыт, а ярмарка вакансий — знакомство с потенциальными работодателями. Кроме того, ребята ждут немало интересных открытий, познавательных встреч и сюрпризов.

С обещанного сюрприза и началась торжественная презентационная часть

форума. В зале появилось импровизированное дерево, ветки которого все желающие могли украсить разноцветными листочками с сокровенными мыслями и пожеланиями. Первые заветные листочки прикрепили к дереву и.о. ректора Ольга Молчанова, Сергей Филатов, Светлана Сотникова, ее помощники и коллеги. По задумке организаторов, все мечты, доверенные волшебному дереву, непременно сбудутся. Ведь древо желаний, тонко подметила Светлана Сотникова, — аллегорический символ процветания и единства всех уровней HR-сообщества. Корни, питающие дерево, ассоциируются с работодателями. Ствол — с профессурой и учеными, ведь они являются непосредственным продолжением корней. Студенты и школьники — крупные и маленькие ветви этого метафорического великана.

## Видеоконкурс

На этом театрально-сценическая тема не закончилась, а органично продолжилась на этапе первого конкурса визиток команд-участниц. Кодовое название конкурса — «Быстрее, выше, сильнее!». Все команды, а их было более 20, подготовили видеоролики, посвященные формированию HR-бренда студенческой команды. Остроумные и оригинальные видеосюжеты показали выигрышные стороны и достоинства участников.

К примеру, студентки из Бурятского государственного университета (Улан-Удэ) предстали в образах Джеймсов Бондов, намекая на свои безграничные интеллектуальные способности. Ребята из Сибирского индустриального университета (Новокузнецк), напротив, решили использовать для достижения цели магию и колдовство. Со спортивным азартом провели свою презентацию студенты Южно-Уральского государственного университета (Челябинск), демонстрируя несгибаемое стремление к победе. Команда Сибирского института управления (Новосибирск) в качестве своей характеристики использовала шуточные цитаты из любимых комедий.

Признанный эксперт в HR-сфере, гуру в области психологии карьерного менеджмента, кандидат психологических наук профессор кафедры психологии Владивостокского государственного университета экономики и сервиса Евгений Могилевкин отметил высокий уровень знаний, мотивации и креативности студентов.

— Особенно ярко это проявилось в первом конкурсе — визиток студенческих команд, — вспоминает Евгений Могилевкин. — Жюри не хватило номинаций для оценки видеопрезентаций. В самом начале работы вышли за пределы изначального формата. Молодцы ребята! Они живые, энергичные, молодые, активные. Даже по презентациям были видны драйв,

организованный кафедрой экономики труда и управления персоналом

# ПОМОЖЕТ СБЫТЬСЯ МЕЧТЕ



оригинальность подачи, умение пользоваться современными «фишками», цитатами из кино- и музыкальных текстов.

## Сибирский Болливуд

На всех уровнях многоликого и многофункционального форума царило ощущение легкости, свободы, веселого задора, несмотря на серьезные конкурсные задания, довольно жесткую конкурентную борьбу и строгое судейство.

Вот и на межрегиональной школьной олимпиаде «На пути к профессии» ребята блистали артистизмом, живым юмором, нестандартными решениями ситуативных задач. А ведь они еще только готовятся пополнить студенческие ряды НГУЭУ. Сергей Филатов, обращаясь к будущим абитуриентам, напомнил, что олимпиада — отличная возможность поближе познакомиться с наукой управления персоналом, общеизвестными приемами и технологиями, а также пообщаться на эту тему с лучшими преподавателями и студентами российских вузов.

Кстати, любой из них подтвердит, что HR-менеджер — одна из ключевых фигур в каждой компании. Эти специалисты нужны всегда и везде. Однако профессор Светлана Сотникова предупредила юных конкурсантов:

— Выбор профессии должен быть продиктован велением души и сердца. Ведь HR-менеджеры работают с людьми. Если общение с ними тяготит, то это не ваша профессия, какой бы востребованной и перспективной она ни была.

Руководитель школьной олимпиады кандидат экономических наук старший преподаватель кафедры экономики труда и управления Анна Волкова заметила, что сотрудникам кафедры удалось привлечь новосибирских школьников, которые стали постоянными участниками кафедральных мероприятий. Однажды побывав на занятиях школы-лаборатории, ребята возвращаются сюда вновь. Более того, горят желанием участвовать в школьной олимпиаде по управлению персоналом. Высокий уровень организации олимпиады подтверждают благодарственные письма школ, адресованные кафедре ОТУП. В заключение Анна Серге-

евна пожелала участникам Олимпиады мудрости Сократа, информированности Штирлица, любознательности Тома Сойера и безграничной креативности.

В целом в олимпиаде участвовали команды 19 школ, гимназий и лицеев Новосибирска. Что удивительно, с олимпиадными заданиями дети справлялись блестяще, будь то остроумные презентации команд, разборы кейсов, театрализованные сценки на тему подбора кандидатов или решение словесных ребусов.

Украшением олимпиады стал конкурс капитанов «Крокодил», в ходе которого ребятам нужно было жестами и мимикой объяснить значение понятий из области



управления персоналом. Вот уж смеху-то было! Весело прошел конкурс, где команды должны были от лица определенной компании составить объявление с предложением работы.

Команда школы № 196 приглашала для компании «Дудник» в качестве менеджеров по продажам «сладкоежек, добрых, коммуникативных, жизнерадостных и не ленивых». Для того же «Дудника» ребята из школы № 54 озвучили слоган «С нами жизнь слаще!». Группа из школы № 192, защищавшая интересы золотой компании «585», предлагала соискателям не скучать на работе: «Хочешь много получать? Растись!». Команда гимназии № 17 для магазина «Бахетле» приглашала тех, кто стремится помогать людям.

Кульминацией олимпиады стала ролевая игра в духе индийского Болливуда «Начальник, я хочу в отпуск!». В шуточных сценках каждая группа моделировала ситуацию, когда сотрудник пытается вымолить отпуск у деспотичного начальника. За несколько минут появились на свет смешные стихотворные и песенные экспромты в сопровождении «индийских» танцев.

## Бизнес и образование

Параллельно с шумным праздником школьников в компьютерных классах участники студенческих команд ломали голову над тестами и конкурсными задачами.

А преподаватели, руководители вузовских команд, обменивались мнениями в ходе дискуссионной площадки «Трехуровневая система высшего образования: за и против». В частности, обсуждались сильные и слабые стороны трехуровневой системы высшего образования, возможности взаимодействия научных HR-школ, вузов и профильного министерства. Участники подчеркнули, что именно в руках топ-менеджмента и преподавателей вузов находится как судьба образовательных реформ, так и судьбы будущих поколений страны. Создание условий для высокой конкурентоспособности научно-педагогических работников является задачей стратегического характера.

Не меньший интерес вызвало обсуждение вопросов, связанных с необходимостью разработки силами вузов при-

кладных HR-технологий. А также большей интеграции высшей школы с бизнесом. Участники дискуссии пришли к выводу, что прежде чем будут сформированы договорные отношения между вузом и предпринимательской структурой, необходимо поработать бесплатно, создать «марку», позитивный имидж вуза как реального центра научных исследований.

Как заметила профессор Светлана Сотникова, цель Сибирского кадрового форума — консолидация HR-сообщества, налаживание профессиональных и дружеских отношений, формальных и неформальных контактов. А это, в свою очередь, еще одна ступень на пути к более амбициозной и глобальной цели: Сибирь должна стать одним из российских центров HR-индустрии. Нет сомнений, что Сибирский кадровый форум — это практический вклад в улучшение стандартов HR-профессии.

— Почему представители крупных компаний, преподаватели большинства вузов приезжают к нам регулярно? — спрашивает Светлана Ивановна. И отвечает:

— Наш форум — как колодезь со свежей водой. Здесь они получают возможность обменяться мнениями с HR-специалистами, представителями образования, науки и власти, побывать на мастер-классах. Студентам дается возможность получить от работодателей предложения о прохождении производственной и преддипломной практик с возможным последующим трудоустройством.

По словам первого заместителя начальника департамента управления персоналом ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» кандидата экономических наук Геннадия Волянского (г. Мегион, ХМАО), он регулярно участвует в Сибирском кадровом форуме:

— Форум дарит столько находок, столько важной прикладной и научной информации в области управления персоналом! Остается только привести их в практику. В качестве эксперта мне было интересно познакомиться с конкурсными работами студентов. Они вполне жизнеспособны и соотносятся с современными трендами. Кроме того, я убедился, что и наша служба движется в фарватере последних HR-достижений. Это радует, ведь

наука и практика не должны отставать друг от друга.

Геннадий Волянский подтвердил, что югорскую компанию и НГУЭУ связывают давние партнерские отношения. По сути, их можно назвать иллюстрацией реальных процессов интеграции вузовской науки и бизнеса, направленных на более качественную подготовку специалистов.

## Точное ориентирование

Уровень компетенций молодых управленцев был высоко оценен в ходе Всероссийского конкурса студенческих научных работ на тему экономики труда и управления персоналом, посвященного памяти профессора Вадима Занина. Как заметила доцент кафедры экономики труда и управления персоналом НГУЭУ Надежда Абакумова, в рамках заочного тура оценивались 37 докладов, из них были отобраны 12 лучших работ, которые были заслушаны в рамках четырех тематических секций.

Порадовало, что в этот раз было много глубоких и интересных докладов. Все они были посвящены различным проблемам, связанным с управлением человеческими ресурсами. Большинство из них имели прикладной характер, важное практическое и научное значение.

По словам куратора конкурса, кандидата экономических наук доцента кафедры экономики труда и управления персоналом НГУЭУ Юлии Масаловой, яркие креативные выступления произвели на строгое жюри прекрасное впечатление. Любопытно, что оценивались не только содержание и подача материала, но также умение отвечать на вопросы экспертов. А их было более чем достаточно! Иногда приходилось напоминать о регламенте — настолько судьи были увлечены беседой с конкурсантами. Живой острозащитный диалог — свидетельство того, что студенты отлично ориентировались в материале.

Студентка 5-го курса Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ Мария Алешкина представила глубокий анализ образовательного кластера работников завода им. Чкалова. В настоящее время заводская система подготовки человеческих ресурсов находится в стадии формирования. Так вот, Мария Алешкина, которая проходила практику на предприятии, проанализировала сильные и слабые стороны этой системы. Более того, с математической точностью дала практические рекомендации по ее совершенствованию.

Не менее интересным было выступление студентки 2-го курса НГУЭУ Анны Каравайской, которая исследовала социальный пакет в качестве инструмента стимулирования труда.

Надежда Абакумова добавила, что помимо рекомендательных сообщений прозвучали и доклады, которые имеют чисто научный интерес. К примеру, работы на тему сложившегося в российской экономике соотношения уровня зарплаты и производительности труда. Интересно,



# Команда в полном составе поступает в магистратуру

что похожие исследования независимо друг от друга проводили две конкурсантки. И обе пришли к одинаковым выводам. Оказалось, в России сложилась негативная тенденция отставания темпов роста производительности труда от уровня заработной платы.

## Награды и награжденные

Высокий уровень компетенций студентов смогли оценить не только преподаватели, но также работодатели и представители кадровых агентств. Во время форума в холле были развернуты единый стол и ярмарка вакансий, в которых приняли участие 12 крупных производственных компаний. Наверняка начавшиеся знакомства работодателей и потенциальных работников окажутся взаимно полезными.

Но как найти любимую работу и приобрести опыт? Как произвести благоприятное впечатление на руководство? Добиться карьерного роста? Решению этих вопросов были посвящены тематические мастер-классы, которые провели ведущие эксперты в области психологии, имиджевого менеджмента и управления персоналом.

Подводя итоги форума, профессор Светлана Сотникова подчеркнула, что отчет о конкурсных работах инспектируется Министерством образования и науки РФ. Поэтому уровень требований к заданиям и экспертизе очных и заочных работ очень высокий. По прошествии всех регламентных проверок победители студенческого конкурса получают денежную премию от Министерства науки и образования РФ. За первое место назначено 60 тысяч рублей. Призеры, занявшие второе и третье места, получают по 40 тысяч. Более того, им будет дано право поступать в аспирантуру любого вуза страны на бюджетное место по направлению «Управление персоналом».

Так кто же стал победителем конкурса? Заметим, что церемония награждения длилась несколько часов — так много было команд и персон, удостоенных призов и дипломов Сибирского кадрового форума.

В итоге в командном зачете Новосибирский государственный университет экономики и управления оказался вне конкуренции и занял первое место. Второе присуждено Южно-Уральскому государственному университету (г. Челябинск). Третье место удостоился Байкальский государственный университет экономики и права (Улан-Удэ).

Мы можем от души поздравить призеров и в личном зачете. Первое место завоевала Валерия Конкина (Южно-Уральский государственный университет). Второе место досталось студентке НГУЭУ Екатерине Трушковой. На третьем месте оказалась Светлана Киселева, студентка Байкальского государственного университета экономики и права.

На форуме побывала  
Екатерина Мшвелидзе

Третьекурсницы института экономики Дарья Столбова и Наталья Панкова заняли третье место в конкурсе «Финансовый конструктор», который состоялся в рамках Евразийского экономического форума молодежи в Екатеринбурге.

**П**режде всего, состоялся заочный этап. В финальную часть вышли десять команд из разных городов.

— Какой теме была посвящена ваша работа?

**Дарья:** Коротко говоря, мы предложили механизм сноса ветхого жилья, чтобы всем от этого стало хорошо. В первую очередь, конечно, жильцам. Вообще, хоть мы и заняли третье место, все сказали, что наша идея была самая интересная.

— Как появилась ваша команда?

**Наталья:** Мы уже много лет вместе. Познакомились, когда поступили в наш бизнес-колледж.

— Каким образом произошел выбор будущей профессии?

**Дарья:** В школе надоело учиться. К тому же у меня мама бухгалтер.

**Наталья:** А моя мама работает в банке. То есть, отчасти сработал семейный фактор.

— В школе учиться надоело, а в колледже разве веселее?

**Дарья:** В колледже нам понравилось, потом поступили в университет. Чем дальше учимся, тем интереснее. Последние две сессии обе закрыли на пятерки.

— Как делятся функции в вашей команде?

**Наталья:** Даша — генератор идей. А я работаю с первоисточниками, подбираю материалы. Потом вместе их обрабатываем. Очевидно, нужно назвать и нашего научного руководителя — кандидата наук Юрия Семеновича Эзроха.

— Кроме третьего места на конкурсе были еще какие-нибудь научные достижения?

**Дарья:** Московский ВАКовский журнал «Деньги и кредит» принял к печати нашу статью. У нее длинное название, но в целом она посвящена оценке стоимости банков. Она тоже писалась под руководством Юрия Се-



меновича. Скоро должна быть опубликована.

— Получается, что в этом году заканчивается учеба. Каковы планы на будущее?

**Наталья:** Собираемся поступать в магистратуру в нашем же университете.

Александр Черешнев

## В НГУЭУ обсудили будущее мегаполиса

Круглый стол на тему «Событийный маркетинг как драйвер продвижения имиджа города Новосибирска» состоялся в НГУЭУ.

**О**рганизован круглый стол был совместными усилиями кафедры сервиса и организации коммерческой деятельности нашего университета и Министерства культуры Новосибирской области. В заседании приняли участие представители различных культурных заведений города.

Круглый стол развивался по стандартному для такого рода событий сценарию: заведующая кафедрой СИОКД Лариса Борисовна Нюренберг произнесла приветственное слово, прозвучали приветствия и.о. ректора Ольги Витальевны Молчановой и министра культуры Новосибирской области Василия Ивановича Кузина. О своих планах поведать представители Министерства экономического развития и Министерства культуры Новосибирской области, о трудностях и успехах рассказали представители музея Новосибирска, Новосибирской государственной областной юношеской библиотеки. Научную точку зрения на маркетинг территории высказали препода-



ватели кафедры сервиса и организации коммерческой деятельности.

В ходе круглого стола выявилась проблема в коммуникации между министерствами культуры и экономического развития. Каким должен стать бренд города Новосибирска, выступаящим сформулировать не удалось. Не пришли участники и к единому мнению о том, как повлиять на средства массовой информации, эфир которых создает впечатление о Новосибирске как о скучном криминальном городе. Главное, что удалось понять участникам круглого

стола, — необходимо исследовать аудиторию, для которой проводится то или иное событие.

Надо сказать, что не все спикеры успели выступить, поэтому и.о. ректора Ольга Витальевна Молчанова выступила с инициативой проводить подобные круглые столы ежемесячно.

Антон Лопанин,  
гр. БРСО-11.  
Фото: Анна Сергеевна  
Вайнер,  
ст. преподаватель  
кафедры СИОКД

Перед майскими праздниками старшекурсники специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» сделали настоящий подарок родному университету, став победителями Всероссийской олимпиады по бухгалтерскому учету, анализу, аудиту, которая проходила на базе Сибирского федерального университета в Красноярске.

# Умные и талантливые

**В** состав команды нашего университета вошли Александр Воеводин, Анна Булгакова, Олеся Назарько — все они студенты 5-го курса, — а также студенты 4-го курса Екатерина Сидорова, Маргарита Лубенникова, Карина Ткачева. Сопровождали команду доцент кафедры бухгалтерского учета Марина Алексеевна Еремина и старший преподаватель Людмила Сергеевна Корабельникова.

Студенты 5-го курса участвуют в данной олимпиаде уже второй раз, год назад они заняли 2-е место, а в этом году, значительно повысив уровень, стали абсолютными победителями. По этому поводу **Анна Булгакова** сказала:

— В прошлом году нам немного не хватило до победы, наверное, удачи и опыта, поэтому первое место в этом году вдвойне ценнее. Для тех, кто учится на пятом курсе, и для меня в том числе, это красивая точка в учебе, а для студентов четвертого курса — прекрасный старт к будущим успехам.

В олимпиаде приняли участие 11 команд из разных городов России: от Екатеринбурга до Хабаровска. В первый день проходило комплексное тестирование, в рамках которого за относительно непродолжительный период времени участникам необходимо было ответить на различные вопросы по бухгалтерскому учету, анализу, аудиту, финансовому менеджменту и налогам. Второй день был отведен на решение ситуационных задач по всему комплексу дисциплин, изучаемых в рамках специальности. Завершил олимпиаду творческий конкурс. Помимо основной программы проводился дополнительный конкурс на умение работать в программе «Консультант+» и конкурс по решению бизнес-кейсов от компании «KPMG».

По итогам двух дней были определены победители и призеры. В личном зачете по решению тестов и ситуационных задач победителем стал Александр Воеводин. В решении

ситуационных задач второе место заняла Анна Булгакова. По сумме двух этапов Екатерина Сидорова оказалась на третьем месте.

В общем зачете команда нашего вуза стала победителем Всероссийской олимпиады, вырвав победу из рук хозяев форума.

Заведующая кафедрой бухгалтерского учета Сибирского федерального университета О. Н. Харченко сказала про команду нашего университета:

— Есть дети умные, а есть талантливые, так вот в НГУЭУ учатся умные и талантливые.

**Александр Воеводин** так описал свои впечатления:

— Мы ехали с четкой целью — занять призовое место, тем более что для половины из нас, в том числе для меня, это была последняя всероссийская олимпиада. Как всегда, главными конкурентами были Сибирский федеральный университет, Абаканский и Омский университеты. Но в этот раз команда НГУЭУ была явно сильнее, чем в прошлом году.

Несмотря на серьезный настрой, обстановка внутри коллектива, как в поезде, так и в самом Красноярске, была раскрепощенная. Этому способствовала и группа поддержки 4-го курса, которая сопровождала нас всю дорогу. Как верно заметила Л. С. Корабельникова, чем веселее дорога, тем лучше результат.

В поезде обговаривали творческий конкурс, который подготовили только вечером перед выступлением. На тему «Олимпийская эстафета Красноярска» ничего оригинальнее, чем изобразить завернутыми в тьюль олимпийских богов, мы не придумали. Однако только наше выступление смогло поднять настроение серьезной «бухгалтерской» публике.

Это были дни, которые зарядили положительными эмоциями на долгое время. И несмотря на мигрень, которая сопровождала меня все выходные, день объявления победителей оправдал все. Теперь я по праву могу сказать, что по-



лучил одно из лучших образований в России.

**Екатерине Сидоровой** понравилось не только участие в олимпиаде, но и сам город:

— Поездка в Красноярск была хорошей возможностью проверить свои знания, познакомиться с новыми людьми и просто сменить обстановку. Кроме того, было интересно погулять по городу. Красноярск оказался чистым и красивым. Конечно, олимпиада — волнительное мероприятие, но интересное.

**Карина Ткачева** поделилась впечатлениями о трехдневной поездке:

— Будь то бег в мешках на природе или выборы президента РФ, это всегда волнительно и ответственно. И неважно, кем ты выступаешь — болельщиком или участником, главное — командный дух, амбиции, объединенные единой целью люди. Ни с одним из перечисленных

пунктов у «нархоза» в Красноярске проблем не было, да и не могло быть. Стены СФУ встретили, как мне кажется, здорово подобранный Л. С. Корабельниковой и М. А. Ереминой коллектив, а также «увесистую» группу поддержки. А как здорово было радоваться победам вместе! По фанзоне в зале награждения казалось, что мероприятие проходит в родных стенах. И даже роковое число 13, а именно столько человек было в делегации, нисколько не помешало победе!

**Маргарита Лубенникова** подвела итог такими словами: — Очень приятно осознавать, что ты и твои товарищи по команде признаны одними из лучших в стране.

Подготовлено  
кафедрой  
бухгалтерского учета

# Удивительное рядом, и оно появляется из воды

► Со стр. 1

**Л**юдмила Годзенко на этих соревнованиях заняла сразу три призовых места: второе — за результат на дистанции 50 м вольным стилем и два третьих — за 50 и 100 м на спине.

При ближайшем знакомстве с пловчихами выяснилась одна интересная деталь: три наших чемпионки учатся в одной группе на втором курсе института экономики — получается такой своеобразный плавательный спорт-класс.

Мы побеседовали с двумя из них. Девушки оказались очень интересными, так сказать, с непростыми судьбами.

Например, Люду Годзенко после девятого класса родители отправили в Китай учить китайский язык.

— Собственно, инициатором стала не я, — вспоминает китайский эксперимент Людмила. — Я с детства дружила с Таней Полуэктовой, мы вместе тренировались, наши родители познакомились. Идея китайского турне зародилась в семье Тани, а я уже присоединилась.

**— Это была какая-то программа школьных обменов или в Китае были какие-то контакты?**

— Ни первое, ни второе. В интернете все нашли, взяли и поехали. Оказались на острове Хайнань, жили в студенческом общежитии местного университета, занимались в языковой группе. Понятно, что там все были старше нас, но это никого не смущало.

**— А как же общеобразовательные предметы?**

— Учили по учебникам, с учителями общались по скайпу. Зачеты сдавали экстерном. В Китае мы учились год, и за это время заочно усвоили программы за десятиый и одиннадцатый классы.

**— Чудеса!**

— Вернувшись из Китая, написали ЕГЭ.

**— Почему ты выбрала «нархоз»?**

— Его заканчивали и мама, и папа, так что это семейная традиция.

**— Как начались твои занятия плаванием?**

— Мама в шесть лет привела в бассейн, причем я от этих занятий не получала никакого удовольствия. Через год позвали в настоящую спортивную группу и потихоньку втянулась. В 14 лет выполнила норматив кандидата в мастера спорта.

**— В Китае продолжали занятия плаванием?**

— Сначала тренировались и даже выступали за тамошний университет на соревнованиях. Но там у них был только открытый бассейн. Дожди, холодно, стали простывать — и занятия практически прекратились.



Александра Савченко, Людмила Годзенко, Ирина Воднева и Александр Попов

**— А сейчас, выходит, плавание вернулось в твою жизнь?**

— Занимаюсь в нашем университетском бассейне у университетского тренера Александра Игнатьевича Попова.

**— Какие спортивные задачи собираешься решать?**

— Надо бы стать мастером спорта. У меня, кстати, папа — мастер спорта по фехтованию, тоже занимался в спортивном клубе «нархоза».

Саша Савченко свой путь в плавании тоже начала в детстве с оздоровительной группы в бассейне и тоже занималась без особого усердия. Точно так же попала в спортивную секцию. Специализировалась на длинных дистанциях — 800 и 1500 метров. В тринадцать лет выполнила норматив кандидата в мастера.

— Занимались очень серьезно, — рассказывает Саша. — По две тренировки в день: перед школой и вечером.

**— Даже неспортивный вариант утреннего плавания действует очень расслабляюще, хочется не учиться, а спать...**

— Есть такой эффект. Это вообще очень неудобно, в школу прибегаешь с мокрыми волосами... В общем, в 14 лет я бросила секцию. Но со спортом «завязать» не удалось. Однажды мне говорят, это было, кажется, в девятом классе... Так вот, говорят: через три месяца в Москве будут всероссийские соревнования по пятиборью, а в Новосибирске этот вид спорта вообще не культивируется. Нет ли у тебя желания потренироваться?

**— Ладно еще кросс и стрельба... Но, стесняюсь спросить, ты до этого когда-нибудь сидела на лошади? А фехтованием занималась?**

— На лошади ездила шагом. Фехто-

ванием не занималась.

**— Тогда это задача невыполнимая — подготовиться за три месяца!**

— В принципе, да. Хотя кросс (он теперь совмещен со стрельбой) у меня неплохо получается: все же я плавала на длинные дистанции... На первой же тренировке я упала с лошади себе на голову. Но почему-то не сильно испугалась, что могу получить более серьезные травмы... В общем, каким-то азам нас научили, хотя на соревнованиях, понятное дело, ни о каких высоких местах речь идти не могла. Еще год после этого я занималась, мы ездили еще на одни соревнования... Но в итоге я поняла, что это тоже не мое. Хотя попутно... мне удалось стать кандидатом в мастера спорта в другой смежной дисциплине. Она называется полиатлон и включает в себя плавание, стрельбу, а также бег на 100 и 1000 метров.

**— Определенно пловчихи нашего университета способны удивить кого угодно! Саша, а с учебой у тебя как?**

— Нормально. Учусь по программе двойного диплома. То есть, параллельно получаю образование в американском университете SUNY.

**— Кстати, есть еще один вид спорта, завоевывающий все большую популярность — триатлон. Он сочетает в себе плавание, бег и велосипедную гонку. Нет желания попробовать?**

— Не знаю. Вообще-то в дальнейшем я планирую заниматься спортом, что называется, для себя, в оздоровительных целях, какой спорт, собственно, уже является физкультурой.

Александр Черешнев

# Мир. Квест. Май

— **Что они ищут?**  
 — **Какой-то квест.**  
 — **Да, нет, они ищут станцию.**  
 — **И чего бегают — нет здесь никаких станций. Эту молодежь не поймешь...**

(Из разговора бабушек, сидящих на скамейке в Центральном парке)

И действительно, старшему поколению трудно разобраться в мантрациях, флешмобах... А тут еще между майскими праздниками в Центральном парке города институт экономики НГУЭУ играл в квест.

Изначально это слово обозначало один из способов построения сюжета, чаще всего, рыцарских романов — путешествие главного героя к определенной цели через преодоление трудностей (например, поиски Святого Грааля). Затем этот термин, да и жанр перекочевал в компьютерные игры. Сегодня квест — это и интеллектуально-экстремальный вид игр на свежем воздухе, где можно размять ноги, выполняя задания, проникнуться командным духом и узнать много нового. Например, наш квест вернул нам первомайской настрой, каким он был в советское время. В нем нашлось место и энергичным пионерам с красными галстуками, и колоритной буфетчице-кассирише, заправлявшей дефицитным товаром, и озабоченной колхознице, для которой самым важным в жизни является посадка картошки. И у каждого «мастера» — именно так в квесте называется игрок, стоящий на одном месте и раздающий задания, — была, что называется, своя фишка. От того, как быстро и остроумно игроки команд с ней справлялись, зависела их финальная победа.

Остроумия студентам, как известно, не занимать. Одни только названия команд чего стоили: «Одни убытки», «Ленин и партийцы», «Даздраперма», «Капитал», «Невидимая рука рынка»... Желающих поиграть в СССР оказалось предостаточно. Причем в числе игроков были не только студенты, но и преподаватели, и со-

трудники института экономики.

Идея и организация мероприятия принадлежит совету обучающихся ИЭ и лично его председателю Альберту Баянову. После того как собравшимся под марши и песни советской эпохи командам были даны последние инструкции, они бросились врасыпную — каждый на свою станцию. И справились с заданиями в рекордное время. Первоначально подведение итогов квеста планировалось на 18.00, однако уже к 17.00 всем сестрам, как говорится, раздали по серьгам.

Кроме дипломов и грамот, каждый участник получил по апельсину, а командам-призерам «Перестройка» и «Октябрюта», занявшим 2-е и 3-е места соответственно, достались призы из «советского прошлого» — сгущенка, граненые стаканы, обложка на паспорт с соответствующей тематикой. Команде-победителю со звучным названием «Ленин и партийцы» вручили билеты в кино.

**Елена Сиянова (команда «Даздраперма»):**

— Я первый раз участвую в квесте. Мероприятие приурочено к праздникам, и название нашей команды говорит само за себя — «Да здравствует Первое мая!». Мы окунулись в атмосферу Советского Союза в образе пионеров. Было классно!

**Анастасия Гугенгеймер (член совета обучающихся, фотограф мероприятия):**

— Каждой команде были выданы маршрутные листы с картой центрального парка, на которой отмечены «станции», где нужно побывать. Каждый «мастер» вписывал сюда время, затраченное на выполнение заданий, штрафные минуты. Задания придумали разные: достать дефицитные товары из ведра, научиться маршрутировать особо изощренным способом, правильно ответить на каверзные вопросы Ленина, спеть пионерскую песню и т. д. В награду на каждой станции команда получала по одной букве, из них нужно было сложить слово «коллективизация».

**Анна Лукинова, гр. 2082 (мастер станции «Спортивная»:**



— Желающих было больше, но мы уже не смогли их включить в игру. В следующем году надеемся, что все заявки будут поданы вовремя, и играть в квест будет еще больше команд. Идея игры была придумана давно, а тут случай удобный подвернулся — праздники с модной сегодня тематикой — назад в СССР. Это были интересные времена — о них мы знаем по учебникам, книгам и рассказам старшего поколе-

ния. Было много хорошего — научные открытия, энтузиазм.

**Евгения Рощина, гр. 9046 (мастер станции «Пионерская»):**

— Мне нравится уже то, что в игре участвуют студенты практически всех курсов института экономики. И даже четвертый курс бегает, косточки разминает.

Ксения Леус