

НАША АКАДЕМИЯ

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Путешествуй, **учась и работая!**

Представители НГУЭУ регулярно участвуют в программах обмена с другими вузами, но спектр возможностей академической мобильности гораздо шире! Какие организации проводят конкурсы среди желающих отправиться за рубеж, предлагают гранты для исследователей, устраивают стажировки и реализуют собственные программы — читайте в материале «Нашей Академии».

▶ 6–9

■ ПРОЖЕКТОР

Дело не в кофе

Основатель «Академии кофе»
Татьяна Павлова
о своем секрете успеха

▶ 12–13

■ НГУЭУ: 50 ЛЕТ УСПЕХА

«У нархоза большие перспективы развития»

Члены Попечительского совета
поздравляют
НГУЭУ с юбилеем

▶ 15

В НГУЭУ состоялась межрегиональная олимпиада по управлению персоналом среди школьников

В рамках X Сибирского кадрового форума состоялась межрегиональная олимпиада по управлению персоналом среди школьников «На пути к профессии». Участие в ней приняли 56 учеников из 14 школ города и области.

НГУЭУ заключил соглашение о сотрудничестве с Уральским государственным экономическим университетом

4 апреля во время рабочего визита в Екатеринбург ректор НГУЭУ Александр Новиков обсудил направления взаимодействия с ректором УрГЭУ Яковом Силиным. Подписанное ректорами двух вузов соглашение о сотрудничестве включает в себя научную работу, обмен опытом в различных сферах, взаимную экспертизу образовательных программ. Перечень возможных направлений и форм взаимодействия может быть расширен.

В НГУЭУ прошел День открытых дверей бакалавриата и специалитета

2 апреля более чем у 400 будущих абитуриентов была возможность задать представителям НГУЭУ интересующие вопросы, а также принять участие в интерактивной программе, которую для них подготовили студенты.

Генеральный консул Узбекистана в Новосибирске встретился с руководством и студентами НГУЭУ

В НГУЭУ побывали генеральный консул Республики Узбекистан в Новосибирске Раушанбек Матчанов, активист диаспоры Эркин Ботиров и сотрудник Генерального консульства Сухроб Сайфутдинов. Гости обсудили с руководством нархоза варианты сотрудничества в области образования и встретились с узбекскими студентами, которые учатся в НГУЭУ.

В НГУЭУ обсудили новую схему обращения с отходами

В нархозе состоялась встреча с руководством акционерного общества «Экооператор», разработавшего новую территориальную схему обращения с отходами.

В университете состоялось заседание круглого стола «Контроль и аудит в системе общественных и корпоративных закупок», посвященное экспертному обсуждению технологий, применяемых для осуществления контроля и аудита закупок продукции для государственных и муниципальных нужд.

В НГУЭУ обсудили вопросы контроля и аудита в системе государственных, муниципальных и регламентированных закупок

Мероприятие было организовано НГУЭУ, Управлением Федеральной антимонопольной службы по Новосибирской области и Новосибирской торгово-промышленной палатой. Гостей круглого стола приветствовали проректор по экономике и организационной работе Егор Алексеев и проректор по учебной работе Владимир Ромашин.

— Наш университет — крупный научно-образовательный центр, — отметил Егор Алексеев. — Кроме того, НГУЭУ является удачным местом, где эксперты могут встречаться и обсуждать актуальные вопросы. Я считаю тему общественных и корпоративных закупок важной, для ее обсуждения у нас есть все соответствующие компетенции, специализированные кафедры, подготовленные специалисты и программы повышения квалификации в этой области. Помимо этого, тема интересна нам еще и потому, что мы сами являемся одновременно и заказчиками, и поставщиками продукции для общественных нужд.

Круглый стол был посвящен рассмотрению следующих вопросов:

- * практика применения действующего законодательства при рассмотрении жалоб в порядке, предусмотренном статьей 18.1 ФЗ «О защите конкуренции»;

- * контрольные функции ФАС России за соблюдением ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и типовые ошибки и проблемы при проведении закупок в рамках

этого закона;

- * организация и осуществление аудита в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд;

- * проблемы бюджетных учреждений при проведении закупок в рамках федеральных законов «О контрактной системе...» и «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

С докладами выступили заместитель руководителя управления — начальник отдела контроля закупок Новосибирского УФАС России Андрей Швалов, начальник сводной аналитической инспекции контрольно-счетной палаты Новосибирской области Сергей Мартынов, главный специалист-эксперт отдела контроля органов власти Новосибирского УФАС России Сергей Иванов, позицию государственных заказчиков представила начальник отдела сопровождения закупок НГТУ Наталья Сычева.

Экспертами на круглом столе выступили начальник Контрольного управления Новосибирской области Денис Рязгов, председатель комитета по контролю в сфере закупок мэрии Новосибирска Елена Волосатова, начальник управления контрольно-ревизионной работы мэрии Новосибирска Наталья Катаева, заместитель начальника отдела контроля в сфере закупок Контрольного управления Новосибирской области Денис Богер, вице-президент Новосибирской торгово-промышленной палаты Вячеслав Маркелов, директор департамента сервисов и поддержки НОУ ДПО «Институт государственных и коммерческих закупок» Иван Попов, ряд руководителей контрактных служб и специалистов по осуществлению государ-

ственных и муниципальных закупок Новосибирска.

— В России сфера закупок продукции для обеспечения общественных нужд последние 25 лет находится в фазе трансформации и развития, она усложняется и совершенствуется, — прокомментировал модератор круглого стола заведующий кафедрой региональной экономики и управления факультета государственного сектора Владимир Мельников. — Вместе с развитием системы государственных закупок нашей страны в контрактную систему, в рамках федерального закона № 44-ФЗ, к процедурам контроля закупочной деятельности имело место добавление обязательных мероприятий по обеспечению аудита закупок. По этой причине работа государственных и муниципальных заказчиков на сегодняшний день в значительной степени осложняется опасностью штрафных санкций за процедурные нарушения либо возможностью обвинений в неэффективном или нецелевом расходовании бюджетных средств. Тема, предложенная сегодня для обсуждения, весьма актуальна, и спрос на информацию о развитии систем контроля, аудита закупочной деятельности, а также о взаимодействии при этом поставщиков, заказчиков и контролирующих органов очень высок.

Владимир Мельников подчеркнул также, что данное заседание — редкое и нужное для Новосибирска мероприятие, поскольку позволило НГУЭУ собрать за одним столом для обмена мнениями ключевые фигуры в области контроля и аудита закупочной деятельности города и Новосибирской области.

На круглом столе в НГУЭУ состоялось обсуждение проблемы наркомании и награждение победителей и призеров межвузовского конкурса научных студенческих работ.

В НГУЭУ прошел региональный научно-практический круглый стол «Россия без наркотиков»

С приветственными словами и докладами выступили уполномоченный по правам человека Новосибирской области Нина Шалабаева, заместитель главного врача Новосибирского областного клинического наркологического диспансера Ольга Патрикеева, начальник ФКУ УИИ Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области Евгений Ревенко, начальник отдела специального учета Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области Лариса Федченко и начальник отдела организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних ГУ МВД России по Новосибирской области Татьяна Сотникова.

Ольга Патрикеева сообщила, что факторов, влияющих на наркоситуацию в области, достаточно много. Например, географическое положение (Новосибирская область находится в центре транспортных путей), бесконтактный способ передачи информации о наркотиках с помощью SMS-сообщений и интернета, а также распространение так называемых «легких» синтетических наркотиков.

— Легких наркотиков не существует, они все одинаковые, — подчеркнула врач психиатр-нарколог. — От синтетических быстро развивается психическая зависимость, и самое неприятное здесь — это снижение памяти, замедление мыслительной деятельности, депрессивное состояние, панические атаки, потеря аппетита, тошнота, бессонница, психозы, галлюцинации. Восстановить утраченные нервные клетки очень сложно. Более того, от одной затяжки курительной смеси действительно можно умереть, и такие случаи нередки.

Ольга Патрикеева отметила, что в борьбе с наркоманией



большую роль играет межведомственное взаимодействие и популяризация здорового образа жизни, которую по большому счету нужно начинать с женских консультаций и детских садов. Она рассказала, что врачи совместно с министерством образования регулярно проводят такую работу в дошкольных учреждениях Новосибирска и области. Также дает результаты взаимодействие с другими ведомствами по предупреждению распространения гепатитов и ВИЧ.

В заключение врач-нарколог напомнила, что, согласно трудовому кодексу, опьянение — это повод для увольнения, особенно в серьезных структурах. Поэтому не стоит игнорировать тот факт, что пагубное влияние на человека оказывает и алкоголь.

Во второй части круглого стола с докладами выступили студенты НГУЭУ, НГТУ, СИУ РАНХиГС, Новосибирского военного института им. генерала армии И. К. Яковлева.

В итоге обладателем диплома первой степени стала студентка 2-го курса направления «Юриспруденция» НГУЭУ Анастасия Полоневич. Тема ее работы — «Оригинальный проект по профилактике наркотизма. Здоровый образ жизни как основа профилактики наркотизма».

— Главной задачей было рассказать о наиболее эффективных методах борьбы с наркоманией, — прокомментировала

Анастасия Полоневич. — Исходя из этого, я предложила проект «Мода Спорт», который направлен на популяризацию здорового образа жизни. Я решила принять участие в конкурсе, потому что считаю, что наша страна заслуживает здорового будущего. Захотелось выразить свой протест по отношению к тому, что ведет к ее гибели. Безусловно, круглый стол был полезен студентам. Это большая возможность набраться опыта в ораторском мастерстве, ведь студенту нужно развиваться в разных областях и сферах своей будущей деятельности.



ДЕЛОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

14 апреля

Конференция «Научная сессия студентов юридического факультета»
Время и место проведения уточняются, следите за обновлениями

Культурная кинопятница. Показ мультфильмов на английском языке
Время и место проведения: в 19:00, ауд. 5-316 (бизнес-инкубатор НГУЭУ)

Мастер-класс Владимира Коновалова «Фонетика и звукоизвлечение в вокале» (на примере английского языка)
Время и место проведения: в 17:00, студенческий клуб НГУЭУ
Организаторы: внеучебная траектория «Культура и творчество»

18 апреля

Экскурсия в МКЦ «Сибирь-Хоккайдо»
Обязательная регистрация: <https://goo.gl/DG13yK>
Время и место проведения: в 15:30, МКЦ «Сибирь-Хоккайдо» (ул. Шевченко, 28/1)

20 апреля

Фестиваль японских фильмов
Время и место проведения: в 15:00, ауд.5-316 (бизнес-инкубатор НГУЭУ)

26 апреля

Конференция об ошибках в стартапах
Истории успешных теперь основателей о том, как они провалились в бизнесе и чему научились на своих ошибках
Время и место проведения: в 18-30, ауд.5-316 (бизнес-инкубатор НГУЭУ)

ВАКАНСИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»»

объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава по кафедре

СТАТИСТИКИ

● доцент _____ 1

С заявлениями на участие в конкурсе обращаться в управление кадровой политики НГУЭУ. Срок подачи заявлений — сорок пять календарных дней со дня опубликования объявления о конкурсе. Заявления, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

Информация о требованиях к квалификации по должностям педагогических работников, иных требованиях к оформлению документов размещена на сайте НГУЭУ в разделе «Сотруднику» (группа «Информация для принимаемых на работу в НГУЭУ», подраздел «Информация по вопросам конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава»).

Контакты: Новосибирск, ул. Каменская, д. 56, офис 25; телефон +7 (383) 243-94-28.

В НГУЭУ прошел фестиваль «Битва факультетов НГУЭУ». Команды пяти факультетов состязались по трем направлениям: спорт, интеллект и творчество.

Подведены итоги «Битвы факультетов»



Открытие фестиваля состоялось 22 марта, с приветственным словом к участникам обратился ректор Александр Новиков.

— Мы идем по правильному пути, когда помимо учебного процесса обращаем внимание и на формирование корпоративного духа и объединение студентов, — отметил он. — Очень надеюсь, что вы будете болеть за свои факультеты, и желаю каждой команде удачи. Я рад, что у нас в университете есть такой замечательный молодежный актив.

В первый день соревнований студенты боролись за победу в квиддиче — игре, описанной в книгах о Гарри Поттере. Всего за 11 дней битвы команды приняли участие в 11 состязаниях очного этапа и трех мероприятиях заочного этапа. Спортивный этап включал стритбол (юноши), «Фитнес-трофи», «Квиддич», волейбол (девушки). Интеллектуальный этап — чемпионат по

решению бизнес-кейсов, «Что? Где? Когда?», «Шатайм». Творческий этап — конкурс вокалистов «Голос», «Полный Fashion», «Танцуй», КВН. В заочный этап входил конкурс коротких видеороликов, иллюстрирующих специфику студенческой жизни, видео-визитки команд и зрительское голосование.

Победителем «Битвы факультетов» стала команда «Оптимисты», представлявшая факультет корпоративной экономики и предпринимательства, II место в общем зачете заняла команда «Факультет Больших Побед» (факультет базовой подготовки), III место — команда «Сектор» (факультет государственного сектора). Также отдельно подводились итоги по каждому этапу. Победителем в творческой программе стала команда «Оптимисты», в спортивной программе — команда «Факультет Больших Побед», в интеллектуальной программе — команда «Особое мнение» (юридический факультет).



Александр Новиков

«Настоящая практика» как реальный фундамент будущей карьеры

Смысл любой практики в том, чтобы студент попытался применить полученные знания в конкретной сфере деятельности, в реальной ситуации. Однако практика — большая тема для многих вузов. И нархоз не исключение — именно поэтому мы в этом учебном году запустили проект «Настоящая практика».

В чем суть проблемы? Работодатели в большинстве своем не хотят принимать студентов, потому что с ними нужно заниматься. А если и берут, то поручают им функции какого-нибудь технического специалиста — бумажки копировать, например. Почему так происходит? Я думаю, такое отношение связано с тем, что представители компаний не верят, что студенты обладают компетенциями, которые нужны для выполнения тех или иных обязанностей. В этом смысле все наши реформы образовательного процесса как раз направлены на решение этой проблемы.

Мы хотим, чтобы работодатели сами сформулировали требования к учебному процессу в НГУЭУ и в конечном итоге — к нашим выпускникам. Мы хотим, чтобы они включились в подготовку этих специалистов. И когда они увидят, как проходит подготовка специалистов в нархозе, они будут уверены в том, что наши ребята изучили все то, что нужно для полноценной работы в их компании. И уже смогут поручить практикантам что-то существенное.

Идея нашего проекта «Настоящая практика» заключается в том, чтобы обеспечить учащемуся работу по специальности.

В 2016 году в НГУЭУ был создан отдел по организации прак-

тик студентов, сотрудники которого провели «инвентаризацию» всех действующих договоров вуза с различными организациями, встретились с представителями этих компаний и обсудили их возможности и потребности и требования вуза. По итогам этой работы были выбраны потенциальные работодатели, которые хотят заниматься со студентами, составлен реестр баз практики. На данный момент в него вошло 118 компаний, с которыми НГУЭУ имеет долгосрочные договоры об организации практик студентов. В государственном секторе место практики — это, прежде всего, мэрия Новосибирска и администрация Новосибирской области. Также в рамках проекта «Настоящая практика» мы работаем с корпоративным сектором. С января 2017 года отделом по организации практики студентов заключено 24 договора на 178 мест практики. Большая часть этих договоров предусматривает комплексную практику — когда на одном объекте работают студенты разных направлений подготовки. Это могут быть и экономисты, и юристы, и социологи, и IT-специалисты. Среди работодателей, уже участвующих в этом эксперименте, министерства Новосибирской области, новосибирский завод «Экран», аэропорт «Толмачево» и другие.

Также предполагается, что у студентов будут конкретные задачи, которые нужно решить на практике, тема научного исследования, с которой эти задачи связаны. При этом тема определяется, исходя из потребностей выпускающей кафедры или организации, принимающей студента на практику.

Алексей Кузнецов: «Любая высокоразвитая страна выводит капиталовложения за границу»

НГУЭУ посетил российский экономист и экономико-географ, руководитель Центра европейских исследований Института мировой экономики и международных отношений РАН, профессор МГИМО Алексей Кузнецов. Он рассказал студентам нархоза о типах и отраслевой принадлежности отечественных транснациональных корпораций (ТНК), о проблеме их учета вследствие «путешествующих по кругу» инвестиций, а также привел рейтинг ведущих российских нефинансовых ТНК.

«Экспорт прямых инвестиций, даже в условиях инвестиционного спада внутри страны, может быть полезен»

— Зачем вообще нужен экспорт российских инвестиций за рубеж? В принципе, любая высокоразвитая и даже средне-развитая страна выводит значительную часть капиталовложений за границу. И естественно возникает вопрос: что полезного могут сделать эти капиталовложения в случае России?

Во-первых, выясняется, что тот капитал, который вывозится, чаще всего не может быть размещен внутри России в силу того, что это не те инвесторы, которых у нас реально ждут. Но есть еще ряд причин, которые могли бы способствовать развитию российской экономики именно с помощью осуществления прямых инвестиций за границу. Таких инвестиций у нас, к сожалению, немного.

Первое — это стимулирование экспорта услуг. Чтобы экспортировать услуги, нужно, как правило, организовывать зарубежные дочерние представительства. Например, телекоммуникационный бизнес («ВымпелКом», «МТС») — это бизнес, который требует наличия вышек, различных офисов и т. п. Поэтому, конечно, здесь нужно организовывать боль-

шие разветвленные структуры.

Следующее — встраивание российских компаний в цепочку при создании добавленной стоимости с участием иностранных ТНК. Возможно достраивание производственных цепочек в части, например, доступа к сырьевым активам.

Плюс сама по себе географическая диверсификация расширяет конкурентоспособность компаний. Одна из ведущих российских компаний-инвесторов за рубежом «Лукойл», оказывается, только шесть процентов добываемой нефти привлекает из-за границы. Если вы посмотрите на всех ее мировых конкурентов, то обнаружите, что там процент зарубежных активов в разы больше. И тоже возникает вопрос, а почему мы должны получать прибыль только за счет собственных ресурсов? Экспорт прямых инвестиций, даже в условиях инвестиционного спада внутри собственной страны, может быть полезен.

Любопытно, что к концу 2000 года российских инвестиций за рубеж практически не было. Однако потом начался бум, и Россия вошла в число лидеров. В один из годов этого периода (с 2001 по 2007 год) мы находились на пятом месте в мире по текущему экспорту прямых иностранных инвестиций. Это капиталовложения, которые действительно позволяют контролировать зарубежные активы.

Стоит отметить, что данные Центробанка очень наглядно



Мы посчитали роль российских инвестиций в разных странах — в Германии, Италии, Турции и странах СНГ. Максимальную роль им отводят в Белоруссии, Армении, Узбекистане, Таджикистане. Как видим, эффект соседства действительно существует.

показывают, что колебание курса валют часто оказывается ключевым фактором для переноски крупных прямых инвестиций. В 2015 году уровень накопленных прямых инвестиций из России упал ниже 400 млрд долларов, хотя в предыдущие пару лет превышал 500 млрд. Связано это было в значительной степени с девальвацией рубля. Сейчас ситуация налаживается, и рейтинг идет вверх, т. к. укрепляется рубль.

Очень большой сегмент инвестиций — это вложения в недвижимость. Причем оказалось, что в основном это делает российский средний класс (больше 10 млрд долларов в год). Многие считают такие инвестиции не прямыми, поскольку они не производительные. Но на самом деле это не так, даже если вы делаете вложения ради личных целей.

До введения санкций картина реальных инвестиций выглядела следующим образом: США и Украина были ключевыми реципиентами, также выделялись Казахстан, Белоруссия и некоторые европейские государства. Сейчас на Евросоюз официально приходится больше половины иностранных инвестиций, зарегистрирован спад на Украине и почти не наблюдается разворот на Восток.

Мы посчитали роль российских инвестиций в разных странах — в Германии, Италии, Турции и странах СНГ. Максимальную роль им отдают в Белоруссии, Армении, Узбекистане, Таджикистане. Как видим, эффект соседства действительно существует.

► Со стр. 5

«Одна из особенностей наших ТНК — подконтрольность государству»

— Если говорить о положении отечественных ТНК на фоне конкурентов, то стоит заметить, что с США нас даже нет смысла сравнивать — они далеко впереди. Более того, мы уступаем многим европейским и азиатским странам.

Что касается ведущих компаний внутри страны, то, согласно рейтингу 2013–2014 года, по-прежнему доминируют нефтегазовый и металлургический секторы. «Газпром» стал лидером, хотя был вторым, а «Роснефть» с 23-й позиции переместилась на четвертую. Также можно выделить РЖД, «Транснефть». Одна из особенностей наших и, в том числе, этих ТНК — это подконтрольность государству.

По рейтингу 2015 года ведущей компанией осталась «Газпром», на втором и третьем местах по-прежнему «Лукойл» и «ВымпелКом».

Выделить или учесть инвестиции достаточно сложно. Существуют псевдоиностранные инвестиции — прямые инвестиции, путешествующие по кругу. Классическая связка: Россия–Кипр–Россия.

Есть определение ЮНКТАД, где отмечено, что ТНК — это любая фирма, имеющая вне основной страны хотя бы одну дочернюю структуру с долей участия более 10%. Сюда, например, попадают посреднические фирмы в приграничных районах (например, у нас в стране существует несколько тысяч белорусских и украинских предприятий).

Критериев для учета очень много, но они субъективные. Интуитивно все понимают, что фирма должна входить в число отраслевых лидеров. Но отрасль отрасли рознь. В одном случае сотая фирма в рейтинге — это лидер, а в другом — компания, занимающая третью позицию.

Предположим, в нашем ведущем нефтегазовом секторе в этом смысле можно рассматривать только «Газпром» и «Новатэк». А вот в черной металлургии насчитывается десяток ТНК, которые вложили за рубежом по 50 и более млн долларов. Поэтому кто здесь отраслевой лидер, не очень понятно.

Академическая мобильность: возможности студентов и преподавателей

Программы академической мобильности дают студентам и преподавателям возможность посещать зарубежные вузы, чтобы учиться там или проводить занятия. Представители НГУЭУ регулярно участвуют в программах обмена с другими вузами, но спектр возможностей академической мобильности гораздо шире! Какие организации проводят конкурсы среди желающих отправиться за рубеж, предлагают гранты для исследователей, устраивают стажировки и реализуют собственные программы — читайте в материале «Нашей Академии».

Возможности, которые дает НГУЭУ

Основной вид студенческой академической мобильности в НГУЭУ — программы обмена учащимися с вузами партнерами, конкурсные отборы на которые нархоз проводит дважды в год. В настоящий момент университет реализует обменные программы с пятью вузами Германии, Китая и Кореи. (см. таблицу № 1).

— Большинство наших студентов пользуются именно программами, которые предлагает университет, — говорит начальник отдела международного сотрудничества НГУЭУ Денис Шведов. — Среди них как языковые курсы, так и профильное обучение с возможностью последующего перезачета предметов в НГУЭУ. В сочетании с основной программой участники обмена могут пройти курсы, связанные с культурой принимающей страны. Таким образом, студенты расширяют свой кругозор, узнают об особенностях страны, находят друзей. Критериями отбора на программы обмена являются отсутствие академической задолженности, высокий средний балл, владение иностранным языком на необходимом для обучения уровне.

Сегодня несколько студентов НГУЭУ находятся в Китае с целью повышения уровня владения китайским языком.

— Я много общалась с иностранными студентами, которые

приезжают в нархоз по программам обмена, — говорит студентка четвертого курса факультета государственного сектора Анастасия Серикова. — Это в основном студенты из Китая, так как я сама изучаю китайский язык. Поэтому у меня и возникла идея поехать на обучение в эту страну. Я решила, что хочу углубленно изучать китайский язык в Даляньском университете иностранных языков: я слышала много хороших отзывов про него, а также мои знакомые китайцы и студенты НГУЭУ, которые учились в этом вузе по программам обмена, его рекомендовали.

Стажировка, по словам Анастасии Сериковой, проходит отлично. Занятия у студентов ведутся на китайском языке с понедельника по пятницу. В числе предметов — аудирование, говорение, письмо на китайском языке.

— Здесь созданы все условия, чтобы мы получили максимум языковой практики, — отмечает участница языковых курсов. — После обеда в университете начинают работать различные факультативы, на которые тоже есть возможность записаться. Я выбрала дополнительные занятия по китайской грамматике. Это очень сложно, но полезно: помогает мне полностью погрузиться в тонкости языка.

Анастасия Серикова также отмечает, что помимо учебной программы у студентов насыщенный досуг. В свободное от

занятий время студенты исследуют Далянь и ближайшие города, а также наслаждаются морем.

Некоторые студенты нархоза так полюбили Далянь, что решили принять участие в программе обмена еще раз. Второкурсник факультета базовой подготовки Артем Куранов проходил языковые курсы в Даляньском университете иностранных языков с августа по декабрь 2016 года. В феврале он поехал в Китай снова.

— Первая поездка была очень познавательной во всех смыслах, — отмечает Артем Куранов. — Я на порядок повысил свой уровень владения китайским языком: когда живешь в стране, где все говорят на изучаемом языке, это просто не может не произойти! Увеличивается и словарный запас, улучшается процесс понимания речи, слушаешь, как разговаривают носители языка, ты улавливаешь интонации, настроение, звучание слов. Плотный контакт с носителями языка делает твою речь максимально похожей на речь местных жителей. С китайским языком это происходит, конечно, сложнее, чем с европейским, но тем не менее результат виден.

Артем Куранов также отмечает, что проживание в другой стране позволяет прикоснуться к ее культуре и, конечно, расширяет круг друзей.

Тесные академические связи с китайскими вузами характерны для многих университетов Новосибирска, и НГУЭУ не ис-

ключение: с вузами Китая обменные программы реализуются уже давно. Однако в последние несколько лет нархоз начал развивать такое взаимодействие и с университетами других стран. Относительно недавно было заключено соглашение с Кёнбугским национальным университетом (Южная Корея). Несколько студентов НГУЭУ сейчас находятся в Корее.

— В прошлом году я узнал, что у студентов нашего вуза есть возможность уехать за границу на обучение, но тогда я ею не воспользовался, решил попробовать подать документы на программу обмена лишь в этом году, — рассказывает магистрант второго курса Александр Красильников. — Вышло удачно, хоть отбор на стажировку и был серьезным: нужно было подготовить множество документов в сжатые сроки.

Как отмечает Александр Красильников, без знания корейского в этой стране обойтись можно: занятия проводятся на английском.

— Моя учеба складывается хорошо, но сказать, что она дается легко, не могу, — говорит участник программы обмена. — Занятиям приходится уделять много времени и сил. К тому же я сейчас на втором курсе магистратуры, и мне необходимо работать вдвое упорнее: завершать практики и писать диссертацию, чтобы в конце года представить все в НГУЭУ. Чтобы выполнить все хорошо и в срок, я приложил усилия и прошел отбор на стажировку в местном банке — Тэгу Банк. Сейчас я совмещаю учебу в университете, практику в банке и работу над диссертацией.



Несмотря на плотный график, Александру Красильникову удается находить время на хобби: он посещает занятия по созданию видео, успевает отдыхать и знакомиться с культурой страны.

— Суббота и воскресенье в Корее — это выходные дни для всех студентов, — рассказывает он. — В эти дни многие путешествуют в соседние города или исследуют наш городок. Чтобы абстрагироваться от дел и разгрузиться, я иногда тоже выделяю себе выходной исключительно для отдыха. Уже ездил в Конфуцианскую школу, в которой присутствовал на чайной церемонии в традиционных корейских нарядах, там же нас учили стрелять из лука, провели экскурсии по конфуцианскому храму. Еще я посетил деревни, в которых до сих пор

соблюдают народные традиции. Было интересно увидеть, как живет местное население.

Студент отмечает, что Корея ему нравится, и, если бы ему предложили работу в этой стране, то он бы остался в ней жить.

Третьекурсница факультета государственного сектора Юлия Ким сейчас тоже находится в Южной Корее и учится в Кёнбугском национальном университете.

— Здорово, что наш вуз дает возможность своим студентам выезжать за границу и получать знания там, — подчеркивает Юлия Ким. — Обучение мое проходит отлично. Здесь совсем нет свободного времени, мы всегда чем-то заняты, и это мне нравится.

Обучение в Корее Юлия Ким сравнивает с системой

обучения США. Студенты дважды в семестр сдают экзамены: midterms — экзамены в середине семестра и finals — в конце. По словам Юлии, на подготовку к ним не выделяется так много времени, как в России. Студенты в Корее готовятся к экзаменам в свободное время в течение семестра.

— Несмотря на высокую занятость, мы находим время заниматься чем-то кроме учебы, — говорит Юлия Ким. — У нас в университете есть много студенческих клубов — около 70! Можно вступить в любой. Я присоединилась к волонтерам, мы учим английскому языку местных жителей с ДЦП, занятия проходят в форме презента-

Стр. 8 ►

Таблица 1. В каких зарубежных вузах студенты НГУЭУ могут пройти стажировку?

За более подробной информацией обращайтесь в отдел международного сотрудничества НГУЭУ (каб.: 3-203; тел.: +7 (383) 243-94-16).

| Вуз | Страна | Тип программы | Длительность | Условия |
|--|-------------|--------------------------------------|-----------------|---|
| Синьцзянский университет финансов и экономики | Китай | Курсы китайского языка | 1 год | Обучение и проживание бесплатно. Виза, страховка, питание, учебные пособия оплачиваются студентом. |
| Муданьцзянский педагогический университет | Китай | Курсы китайского языка | 1 семестр/1 год | Обучение и проживание бесплатно. Виза, страховка, питание, учебные пособия оплачиваются студентом. |
| Даляньский университет иностранных языков | Китай | Курсы китайского языка | 1 год | Обучение и проживание бесплатно. Виза, страховка, питание, учебные пособия оплачиваются студентом. |
| Национальный университет Кёнбук | Южная Корея | Обучение (на корейском и английском) | 1 семестр | Обучение бесплатно. Проживание и питание, виза, регистрация, страховка оплачиваются студентом. |
| Университет прикладных наук и искусств г. Кобург | Германия | Обучение (на немецком и английском) | 1 семестр | Обучение бесплатное, но имеются семейные сборы (вкл. налог и транспортную карту). Страховка, питание, учебные пособия оплачиваются студентом. |

Со стр. 7

ций: каждый иностранец рассказывает про свою страну, это может быть рассказ о традициях, еде или достопримечательностях. Возможность помогать людям даже за границей меня вдохновляет.

Возможности для участия в обменных программах есть не только у тех студентов НГУЭУ, которые интересуются языками и культурой Азии, но и у тех, кого больше привлекает Европа. Нархоз активно взаимодействует с Университетом прикладных наук и искусств города Кобург (Германия). О межвузовском проекте по проведению маркетинговых исследований для различных компаний многие читатели «Нашей Академии» уже знают (если нет — читайте в следующем номере). Кроме того, у студентов, владеющих немецким или английским языком, есть возможность поехать на семестр в Германию. Первые шаги в этом направлении были предприняты в 2015 году — тогда студент информационно-технического факультета Николай Линкевич отправился на семестровую стажировку в этот вуз, а в новом учебном году по обмену в НГУЭУ приехала студентка из Германии Елена Бауэр. По словам начальника отдела международного сотрудничества НГУЭУ Дениса Шведова, следующая группа студентов нархоза отправится на учебу в Германию в сентябре 2017 года.

Еще одним способом реализации студенческой академической мобильности является конкурс тревел-грантов. Средства из фонда поддержки талантливых студентов, созданного выпускницей НГУЭУ, могут использоваться для финансирования поездок на конференции, форумы, соревнования или стажировки как по России, так и в любую страну мира. И это не просто заманчивая фраза из объявления о конкурсе — это реальность! Так, второкурсник факультета базовой подготовки Вадим Копытов посетил фестиваль мультипликации в Мюнхене (Германия), а аспирантка Анна Булкина приняла участие в XIV Глобальной конференции по устойчивому развитию в городе Стелленбос (Южно-Африканская Республика).

— Победа в конкурсе тревел-грантов позволила мне стать участницей конференции в Африке, — рассказала Анна Булкина в интервью «Нашей Академии» по возвращении. — Вот уже третий год я занимаюсь изучением дифференциации наиболее мел-

ких территориальных единиц. На момент подачи заявки на получение гранта у меня уже было получено одобрение аннотации к моему докладу со стороны организаторов конференции в Африке. Мне только нужно было объяснить важность этой конференции для меня и для исследования организаторам конкурса тревел-грантов. Я ответила на ряд вопросов, получилось что-то вроде мотивационного письма, в котором я предоставила организаторам информацию о своей научной работе, представила результаты исследования — публикации, документы, подтверждающие участие в других конференциях, описала предполагаемый результат поездки. Мою работу оценили, и я получила грант. Эта поездка дала мне отличный опыт работы с мировым научным сообществом.

Заявки на конкурс тревел-грантов принимаются в течение

можно найти и информацию о стипендии Президента Российской Федерации для обучения за рубежом. Эта стипендия полностью финансирует годовое обучение студента за границей. Чтобы стать стипендиатом, нужно пройти конкурсный отбор. В нем могут принять участие студенты, обучающиеся на бюджете очно по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и даже аспирантуры. Обязательное условие — соискатель должен иметь достижения в науке, культуре или искусстве. Прием документов, как правило, проходит с января по март.

Во-вторых, программы обмена предлагают иностранные государства и созданные ими организации, занимающиеся академической мобильностью. Большое количество обменных программ реализуют страны Евросоюза. Наиболее известными такими организациями явля-

ние в магистратуре за границей.

— Желаящим поступить в магистратуру в иностранный вуз я в первую очередь советовал бы изучить государственную программу «Глобальное образование», — говорит Денис Шведов. — Она финансирует обучение в магистратуре или аспирантуре. Объем финансирования на одного участника — до 2,5 миллионов рублей в год на оплату обучения, проживания и других расходов. Но начинать формировать пакет документов для участия в этой программе стоит как минимум за полтора года до подачи заявки — перечень необходимого внушительный, ознакомиться с ним можно на сайте программы. Также хотелось бы обратить внимание на то, что по окончании учебы выпускник должен будет вернуться в Россию и отработать не менее трех лет по полученной специальности в российской компании.

“ Большинство наших студентов пользуются именно программами, которые предлагает университет, — говорит начальник отдела международного сотрудничества НГУЭУ Денис Шведов. — Среди них как языковые курсы, так и профильное обучение с возможностью последующего пересчета предметов в НГУЭУ.

учебного года, а распределение грантов проходит на конкурсной основе по номинациям, соответствующим внучебным траекториям.

За границу без помощи вуза

Возможности студенческой академической мобильности предоставляет не только университет. И здесь перед теми, кто хочет поучиться или пройти стажировку в какой-либо стране, открываются поистине безграничные возможности! Во-первых, есть целый ряд правительственных программ, направленных на поддержку талантливой молодежи и подготовку специалистов за рубежом.

— Особое внимание рекомендую обратить на сайт Министрства образования и науки Российской Федерации, а также порталы, которые оно курирует (например, im.interphysica.su и gzgu.ru). Там часто размещаются актуальные и интересные предложения, — говорит начальник отдела международного сотрудничества НГУЭУ Денис Шведов. — В этих источниках

ются Nuffic Neso в Голландии, DAAD в Германии и Campus France во Франции. Эти организации предоставляют иностранным студентам возможность пройти короткие и интенсивные языковые курсы, а также профильные стажировки.

В-третьих, частные благотворительные фонды также активно содействуют тому, чтобы российские студенты повышали компетенции за рубежом, некоторые фонды даже полностью финансируют поездки студентов.

— Внимание стоит обратить на фонд Михаила Прохорова, — говорит Денис Шведов. — Этот благотворительный фонд часто спонсирует студентов, которые бы хотели поехать в любой российский или иностранный вуз на стажировку, обучение или конференцию. И таких фондов в России много, стоит только начать их искать.

В магистратуру за рубеж

Высокая академическая мобильность является для студентов хорошим фундаментом для того, чтобы продолжить обуче-

Иностранные государства тоже готовы оплатить российским студентам обучение в своей стране. Наиболее часто такую возможность предоставляют Великобритания (Chevening), Корея (NIIED), Япония (Monbukagakusho Scholarship), США (Fulbright).

— Важно отметить, что программы этих стран, предлагающие обучение в магистратуре или аспирантуре, предполагают возвращение в Россию после завершения обучения, — подчеркивает Денис Шведов.

Возможности преподавателей НГУЭУ

Преподаватели НГУЭУ, как и студенты, имеют широкое поле для академической мобильности. Они могут поехать в вузы-партнеры нархоза на стажировку или для проведения занятий. Более чем с 60 университетами подписаны меморандумы, в которых оговариваются условия подобной академической мобильности.

— У преподавательского состава НГУЭУ есть возможность участвовать в программах обмена, реализуемых не только нар-

хозом, — комментирует Денис Шведов. — Сегодня большое количество подобных программ для преподавателей предлагают Министерство образования и науки Российской Федерации и посольства иностранных государств. Также сюда можно добавить и многочисленные зарубежные организации, занимающиеся академической мобильностью. Например, американский Fulbright финансирует поездки в Америку преподавателей, которые занимаются исследовательской деятельностью. Еще есть интересная программа Европейского Союза Erasmus+, которая направлена на поддержку сотрудничества в области образования, профессионального обучения. В скором времени доцент кафедры региональной экономики и управления НГУЭУ Ольга Лукашенко в рамках этой программы поедет в Национальный университет Кордовы (Испания) с курсом лекций. Стоит отметить, что с этим вузом НГУЭУ связывают давние партнерские отношения по линии кафедры иностранных языков в рамках реализации проекта «Юнико Темпус».

— Отдел международного сотрудничества НГУЭУ в декабре проводил отбор на программу Erasmus+, — рассказывает Ольга Лукашенко. — Есть вызов — надо на него отвечать, подумала я. И подала документы.

В рамках конкурса преподавателям предлагали разработать краткий курс лекций по своему предмету на английском языке, рассчитанный на 8 часов. В дальнейшем предполагается расширение и углубление до 35 часов.

— Мне было интересно работать над курсом, — комментирует Ольга Лукашенко. — Я практикующий переводчик-синхронист, поэтому написание программы на английском не вызвало сложностей. Важной мотивацией является потенциальная возможность чтения элементов данного курса нашим студентам в рамках их готовности воспринимать информацию на английском языке. Для меня участие в подобных конкурсах — саморазвитие, структурирование и наращивание имеющихся знаний по своему предмету. Поэтому можно сказать, что критерии отбора на программу обмена в Испанию полностью совпали с моими интересами.

Принимающая сторона одобрила курс лекций Ольги Лука-

шенко. Он посвящен современной государственной конкурентной политике.

— Мы все сейчас наблюдаем серьезные экономические трансформации в стране и в мире, изменения в поведении экономических агентов, — подчеркивает Ольга Лукашенко. — В результате эволюционирует экономическая теория, соответственно модифицируются основы и практика антимонопольного регулирования и конкурентная политика, реализуемая органами исполнительной власти. Такая проблематика не только в России, но и в остальном мире, и, думаю, будет продуктивно обсудить ее с коллегами из Испании. Курс рассчитан на студентов-бакалавров.

Ольга Лукашенко отмечает, что целью поездки является не только чтение курса лекций и общение с иностранными коллегами.

— Полагаю, стажировка также может быть полезна в плане выстраивания взаимодействия кафедры региональной экономики и управления НГУЭУ с Университетом Кордовы на предмет дальнейшей работы в научной области.

Также возможны варианты академической мобильности, когда иностранные университеты предлагают преподавателям из-за рубежа принять участие в конкурсных отборах на участие в собственных программах обмена. Как правило, эти вузы и финансируют в дальнейшем такие обмены. Например, ведущий кафедрой информационно-аналитического обеспечения и бухгалтерского учета НГУЭУ Павел Баранов в конце июля таким образом собирается посетить Университет Саураштра в Индии с курсом открытых лекций.

— Я получил рассылку от отдела международного сотрудничества НГУЭУ о том, что объявлен конкурс на чтение лекций в Индии в Университете Саураштра. И я решил принять участие в этом конкурсе, — комментирует Павел Баранов. — Требовалось собрать небольшой пакет документов, составить резюме, мотивационное письмо и предложить тематику лекций, с которыми бы я хотел выступить в университете. Все это нужно было оформить на английском языке. Я знаю английский на достаточно высоком уровне: учился в специализированной школе с углубленным английским, был опыт обучения за границей



Полезные ссылки:

Великобритания

Chevening: chevening.org

Корея

NIIED: ied.go.kr

Япония

Monbukagakusho Scholarship: studyjapan.go.jp

Россия

Глобальное образование: educationglobal.ru

Программа исходящей международной академической мобильности: im.interphysica.su

Интеробразование: gzgu.ru

Нидерланды

Netherlands Education Support Office: nesorussia.org

США

Fulbright Program: fulbright.ru
Education USA: educationusarussia.org

Германия

DAAD: daad.org

Франция

Alliance Francaise: afrus.ru
Campus France: campusfrance.org

— в американском вузе, а также опыт в общении с зарубежными коллегами, поэтому сбор необходимого сложным для меня не был. Причина, по которой я решил принять участие в отборе, проста: мне кажется, международные конференции, программы обмена, общение с зарубежными преподавателями — всё это открывает колоссальные возможности для повышения собственного уровня компетенции. Такой опыт дает возможность адекватно оценивать себя. Понимаешь: либо ты отстал от среднего состояния знаний и навыков, которые существуют в современном мире, либо ты им соответствуешь или же ты их превосходишь. Также все это дает шанс обменяться опытом, мнениями с преподавателями, у которых свои взгляды на обучение и на какие-то аспекты. Это всегда полезно и интересно.

Отбор Павел Баранов прошел. На данный момент ведущий кафедрой информационно-аналитического обеспечения и бухгалтерского учета НГУЭУ уже подготовил темы лекций, с которыми выступит перед индийской аудиторией.

— Я практически 17 лет профессионально занимаюсь исследованием мировой истории теории и практики бухгалтерского учета и аудита, — говорит Павел Баранов. — За это время мною было написано много научных работ и статей, на основе некоторых из них я и подготовил десять лекций, с которыми поеду в Индию. Они связаны с историей аудиторской практики и теории, с перспективами их развития, с частными идеями и их влиянием на развитие международной ауди-

торской практики, также подготовлено несколько лекций по истории развития аудита в России, хочется познакомить коллег и студентов с тем, как зарождался наш отечественный аудит.

Аудитория, перед которой выступит Павел Баранов, разноразнообразная: лекции рассчитаны на студентов, магистрантов, аспирантов, а также преподавателей. Сам Павел Баранов отмечает, что подготовился не только к образовательной части поездки.

— Университет Саураштра находится в городе Раджкот. Этот город был основан в XVI веке, то есть это один из центров британского доминирования. Город очень интересный, с памятниками архитектуры. Вокруг Раджкота расположено немало национальных парков. Думаю, несмотря на плотный график, удастся познакомиться и с городом, и с культурой Индии.

К списку перечисленных возможностей академической мобильности преподавателей начальник отдела международного сотрудничества Денис Шведов добавляет и участие в конкурсах грантов благотворительных фондов.

— В целом возможностей преподавательской академической мобильности много, а для того чтобы найти свою, нужно лишь задаться целью и быть готовым к тому, что такая задача потребует времени для подготовки заявок, непосредственного конкурса, а значит планировать поездку в рамках академической мобильности нужно заблаговременно, — отметил Денис Шведов.

Брейн-ринг: лучшие студенты страны встретились на олимпиадах в НГУЭУ

В НГУЭУ прошли ежегодные традиционные всероссийские олимпиады по предметам «Рынок ценных бумаг» и «Банковское дело». Их организаторами выступили кафедра финансового рынка и финансовых институтов совместно с управлением научной политики и исследований НГУЭУ. Партнером вуза в проведении олимпиад являлась Московская биржа.

Обе олимпиады имеют многолетнюю историю. В этом году за оценкой своих знаний и главным призом — 60 тысяч рублей от Министерства образования и науки Российской Федерации — в нархоз приехали студенты из Москвы, Санкт-Петербурга, Перми, Тюмени, Саратова и других городов страны.

На торжественном открытии участников мероприятия приветствовал ректор НГУЭУ Александр Новиков:

— К нам приезжает много студенческих команд, которые соревнуются, знакомятся, завязывают интересные контакты. Работа на финансовых рынках очень увлекательная, требующая от специалиста определенных знаний, специальных навыков и даже удачи. Качества успешного специалиста в этой сфере как раз могут проявиться у вас на наших олимпиадах. Я желаю, чтобы у вас все получилось.

С приветственным словом выступил и заведующий кафедрой финансового рынка и финансовых институтов НГУЭУ Николай Анохин:

— Мне приятно выступать перед вами, потому что это переносит меня на много лет назад, я вспоминаю, как в вашем возрасте я сам принимал участие в подобных мероприятиях, испытывал то же предстартовое волнение и надежду на победу. Еще хочу сказать, что я вам завидую: когда я учился, предмета «Экономика» не было ни в какой форме, а у вас же есть возможность этот предмет изучать. Мне кажется, что эта наука гораздо интереснее точных. Желаю вам успехов!

Со словами напутствия к аудитории также обратились ведущий консультант по инвестициям сектора брокерского обслуживания и продаж инвестиционных продуктов управле-



ния глобальных рынков Сибирского банка ПАО Сбербанк Сергей Михеев и руководитель группы продаж инвестиционных продуктов филиала ВТБ 24 Александр Зельцер.

Обе олимпиады проходили в три этапа, в которых проверялись теоретические и практические знания студентов. Первым этапом по рынку ценных бумаг был тест, составленный на основе профессионального экзамена для специалистов финансового рынка, и состоял он из 50 вопросов; второй этап этой олимпиады был посвящен решению ситуационных задач; в третьем студенты выступали уже командами и представляли свое домашнее задание — им нужно было предложить инвестиционные идеи для частного инвестора: куда он на фондовом российском рынке может вложить деньги. Олимпиада по банковскому делу состояла из тестирования, направленного на проверку знания общих воп-

росов по организации этого рынка, решения расчетных задач, а также творческого задания. Студенческие команды презентовали свой вариант банка будущего.

— Задания были не из легких, но ребята справились очень хорошо, — говорит член жюри олимпиады по банковскому делу главный специалист отдела кредитования операционного офиса банка ВТБ в Новосибирске Вячеслав Гергерт. — Например, процент ошибок в тестах минимальный — около 15%. Это показывает, что в олимпиаде участвуют сильные студенты. Я считаю, что такие мероприятия очень полезны. Они помогают студентам раскрыться, проверить свои знания, а также познакомиться друг с другом.

Участники олимпиады также отметили сложность предложенных для выполнения заданий.

— В прошлом семестре у нас был предмет «Рынок ценных бумаг», — говорит студент

Южно-Уральского государственного университета Никита Алябушев. — Я и еще несколько человек очень хорошо сдали экзамен по этому предмету, и нас отправили на олимпиаду. Мы — ребята инициативные, поэтому с удовольствием приехали сюда. Задания, скажу честно, оказались сложными, я думаю, для их решения необходимы знания выше среднего. Но если тщательно готовился дома и сумел сконцентрироваться на олимпиаде, то решить можно все.

Победители по обеим олимпиадам определялись как в личном зачете, так и в командном. Чтобы стать лучшим в личном первенстве, нужно было набрать максимальное количество баллов по итогам тестирования и решения задач. Команду-победительницу определяли по набранному баллам за презентацию творческого задания, суммированным с баллами каждого члена команды.

Победители и призеры были награждены кубками, дипломами и специальными призами от представителей Московской биржи, Сбербанка, ВТБ, ВТБ24 и РосЕвроБанка, а также отличившиеся студенты в скором времени получат от Министерства образования и науки Российской Федерации по 60 тысяч рублей за первое место и по 30 тысяч рублей — за второе и третье.

В общем зачете Всероссийской олимпиады по рынку ценных бумаг I место заняла команда Тюменского государственного университета, II место — представители Пермского государственного национального исследовательского университета, III место — студенты Новосибирского государственного университета экономики и управления. В личном зачете победу одержала Наталья Караева (Уральский государственный экономический университет), II место занял Антон Волков (Пермский государственный национальный исследовательский университет) и III место — Светлана Попова (Санкт-Петербургский государственный экономический университет).

По итогам Всероссийской олимпиады по банковскому делу в общем зачете I место было присуждено команде Санкт-Петербургского государственного экономического университета, II место — Финансовому университету при Правительстве Российской Федерации и III место — Омскому государственному университету имени Ф. М. Достоевского. В личном зачете лучшим был признан Никита Максимов (Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации), II место заняла Ксения Кругликова (Новосибирский государственный университет экономики и управления), а III место — Ольга Крымская (Новосибирский государственный университет экономики и управления).

Как отмечают сотрудники кафедры финансового рынка и финансовых институтов НГУЭУ, студенты нархоза традиционно занимают на всероссийских олимпиадах по рынку ценных бумаг и банковскому делу призовые места.

Светлана Чарочкина

” Как отмечают сотрудники кафедры финансового рынка и финансовых институтов НГУЭУ, студенты нархоза традиционно занимают на всероссийских олимпиадах по рынку ценных бумаг и банковскому делу призовые места.



«Конкуренты сильные»

Во время олимпиады участники рассказали корреспонденту «Нашей Академии» о том, как готовились к выполнению заданий, а также поделились впечатлениями и своими ожиданиями.

Антон Волков, студент Пермского государственного национального исследовательского университета:

— От участия в олимпиаде я получил только положительные эмоции. Нам были предложены интересные задания, мы пообщались с приятными людьми, познакомились с замечательным большим университетом, в котором все удобно расположено. Единственное, что могу выделить из минусов — это то, что нам сделали большие перерывы между этапами олимпиады, хотелось бы, чтобы организаторы обратили на это внимание и в будущем сократили это время: студентам ведь хочется и город посмотреть.

Яна Радько, студентка Финансового университета при Правительстве Российской Федерации:

— Я решила принять участие в олимпиаде по банковскому

делу, потому что она очень престижная, уже много лет проводится и, конечно, потому что она имеет статус всероссийской. Для меня это интересный и очень полезный опыт, а также возможность проверить свои знания в банковском деле и познакомиться с новыми интересными людьми. Я считаю, что НГУЭУ проводит олимпиаду на очень высоком уровне, показатель этого — интересные задания, справедливое жюри из числа людей, которые работают в этой сфере, а также располагающая атмосфера.

Сергей Евсиков, студент Алтайского государственного технического университета:

— Прежде я никогда не участвовал в олимпиадах такого масштаба, поэтому участие в олимпиаде по рынку ценных бумаг — это первый для меня опыт, позволяющий проверить свои силы среди лучших студентов в этой области. К олимпиаде я и в целом команда нашего

университета готовилась усиленно, задания достаточно сложные, но при желании решить можно. Мы приехали к вам с боевым настроем, лично я хотел бы еще войти в топ-5 лучших студентов на этой олимпиаде.

Юлия Якушева, студентка Санкт-Петербургского государственного экономического университета:

— В этом году я выпускаюсь из университета и, думаю, в портфолио не будет лишней строчка об участии в этой олимпиаде. Я очень хорошо подготовилась к ней и надеюсь на то, что покажу высокий результат. Конкуренты, считаю, сильные. Думаю, сюда приезжают только те, кто действительно уверен в своих знаниях.

Александра Ткачева, студентка Финансового университета при Правительстве Российской Федерации:

— В прошлом году я участвовала в олимпиаде по рынку

ценных бумаг, тогда я училась на втором курсе, и каких-то углубленных знаний по этому предмету не было. За год, безусловно, я получила новые знания, поэтому решила попробовать себя снова на этой олимпиаде. К тому же уже пора задумываться о трудоустройстве, я уверена, что хороший результат в командном зачете или в личном — огромный плюс, которым можно оперировать при устройстве на работу. Для работодателя это показатель того, что его потенциальный сотрудник действительно является квалифицированным специалистом.

К вам мне приятно приезжать еще и потому, что здесь я встретила своего молодого человека. Мы познакомились на прошлой олимпиаде, уже год в отношениях и ездим друг к другу: Екатеринбург — Москва, Москва — Екатеринбург.

Дело не в кофе

Да, заголовок к интервью с основателем сети кофеен «Академия кофе» Татьяной Павловой, принявшей участие в проекте НГУЭУ «Бизнес-среда», я беззастенчиво копирую у Говарда Бехара. Все потому, что между всемирной известным Starbucks и новосибирской сетью «Академия кофе» можно провести много параллелей, главная из которых — отношение к делу, клиентам и сотрудникам.

— Татьяна, «Академию кофе» часто сравнивают со Starbucks, притом делают это даже те, кто никогда в Starbucks не был, но ориентируется на некий расхожий образ. Справедлива ли, на ваш взгляд, такая аналогия?

— В принципе, да. И это супер, я считаю, — когда нас сравнивают со Starbucks, с мировым лидером. Этим стоит гордиться.

— Как вообще возникла идея создания «Академии кофе»?

— Это совокупность нескольких факторов: профессионального опыта, путешествий, посещения большого количества кофеен в разных городах и странах. Путешествия вдохновляют идти в ногу со временем, помогают напитаться идеями. При этом я не могу назвать какую-то одну кофейню, с которой все было «содрано». Это именно совокупность впечатлений, когда отмечаешь какие-то нюансы в одном месте, в другом, в третьем — и в голове складывается определенная картина. Что касается опыта, я с 2001 года «в кофе», работала в разных кофейнях и кофейных сетях, проходила тренинги, стажировки, участвовала в семинарах... Совокупность всего этого (знаний, впечатлений и идей) дала в итоге «Академию кофе» в том виде, в котором вы ее знаете: и дизайн, и подача, и определенный стиль общения с гостями. Сейчас в нашу сеть входят пять кофеен. Мы строим их все одинаковыми: они мало чем отличаются друг от друга визуально, совсем не отличаются подходом к делу. Мы просто создаем близнецов, стараемся поддерживать их в таком состоянии. Вроде как получается.

— Почему «Академия»?

— Потому что мы очень серьезно относимся к обучению и наших сотрудников, и наших гостей всему, что связано с кофе. В этом мы видим одну из составляющих нашей миссии, так сказать.

— Ваш слоган — «Меняем кофейные привычки». Что вы в него закладывали?

— Что написано, то и закладывали. Мы



” С какими сложностями столкнется тот, кто хочет открыть свой бизнес? Да нет никаких сложностей — абсолютно. Если человек хочет работать, он не ищет причин, почему у него это не получится.

зашли на рынок с принципиально другим зерном, другим качеством, другим подходом к приготовлению напитка, его подаче — в общем, мы предложили кофейный напиток в таком виде, в каком люди его раньше не пробовали. В чем это заключается? Если оценивать качество зерна по 100-балльной шкале, то 99% мировых кофеев используют зерно от 0 до 80 баллов. А зерно 80+ — это наивысшее качество, когда с большой точностью отслеживается, в каком регионе оно выращено, в каких условиях. При этом мы в отличие от других новосибирских кофеев, которые тоже закупают хорошее зерно у разных поставщиков, работаем непосредственно с фермерами: то есть мы покупаем зеленое сырье и сами его обжариваем по своим вкусовым профилям. Таким образом мы можем полностью контролировать вкус нашего кофе — ведь неудачная обжарка может испортить даже очень хорошее зерно. В итоге человек, который где-то пил капучино, подсаживается на наш цитрусовый раф, например. Он ищет то, что быстрее, качественнее, вкуснее — и после того как он заходит в «Академию», у него появляется новая кофейная привычка.

Еще один момент — именно в «Академии кофе» впервые в Новосибирске начали массово использоваться альтернативные способы заваривания кофе, такие как кемекс, сифон, пурвер. То есть и до нас они встречались в некоторых заведениях города, но популярностью не пользовались — опять же потому что не было хорошего зерна, а без него такой кофе получается невкусным. Нам же удалось с качественным зерном применить все основные методы, популяризировать все кофейные гаджеты.

— У Михаила Идова есть книга «Кофемолка», в которой герой, владелец небольшой кофейни в Нью-Йорке, утверждает: «Плохие новости, друзья мои, — это то, что американцы не любят кофе. Они терпеть не могут его вкус. А любят они теплое молоко. Только сами себе в этом не признаются, поэтому этот факт приходится маскировать». Как бы вы это прокомментировали? Для вас есть эта граница — между кофе и «не кофе»? И что выбирают новосибирцы?

— Здесь есть такой нюанс: в зависимости от своего сенсорного опыта гости предпочитают разные напитки. Это не хорошо и не плохо — просто это так. Конечно, самой большой популярностью пользуются сложносоставные напитки с молоком и сиропами: они всегда вкусенькие, сладенькие и большого объема, а потому подходят всем — и детям, и взрослым, и бабушкам, и дедушкам, и парням, и девочкам. Гораздо меньше любителей черного кофе, потому что для этого уже нужен определенный кофейный опыт. Как правило, рано или поздно большинство приходит все же к черному кофе. Среди «кофейников» даже есть такая поговорка: «С годами кофе чернеет». И это мы за два с половиной года существования «Академии» видим уже на примере своих гостей. Все начинают с цитрусового рафа, но постепенно хотят чувствовать больше кофейного вкуса. Многие наши постоянные гости, например, перешли на фильтр-кофе, заваренный через бумажные фильтры. Он очень нежный, фруктовый и пьется легко, в

отличие от более жесткого и брутального американо.

— Мне кажется, когда вы открывали первую «Академию», в Новосибирске уже сформировалась культура (или привычка) общаться за чашечкой кофе, брать кофе с собой, появилось много заведений, работающих в формате to go. Почему ваша кофейня «выстрелила» на этом вроде бы заполненном рынке?

— Секрет в том, что мы делаем каждый день и каждый час — в создании атмосферы вокруг напитка. Именно так: нужно не просто продавать кофе и зарабатывать на этом деньги — многие пытались, не получилось. Нужно создавать вокруг кофе атмосферу. А это и качественное сырье, и работа с персоналом, и энергетика места — не внешняя, а та, что присутствует внутри кофейни. Сейчас в «Академию кофе» идут в первую очередь за атмосферой, а потом уже за качеством, оно второстепенно в данном случае.

— Да, действительно: на том же «Флампе» встречаются отзывы о том, что кофе в «Академии» уже не тот, но люди все равно к вам идут...

— Большой опыт в этой сфере подсказывает мне, что вкусовое восприятие в течение дня может меняться и во многом зависит от того, что человек кушал в этот день или в последние несколько дней. Например, когда вы утром почистили зубы, выпили апельсиновый сок, а потом сразу кофе — вы почувствуете один вкус, а если вместо сока вы выпьете стакан молока, вкус кофе будет восприниматься уже абсолютно по-другому. Также бывает, что человек приходит к нам, заказывает эспрессо и говорит: «Что-то он сегодня какой-то кислый!». Мы спрашиваем, чем он питался в последнее время — и выясняется, что у него значительно изменился рацион. Конечно, и вкусовые ощущения будут другими. Поэтому такие отзывы нас, конечно, расстраивают, но мы понимаем: дело не в том, что кофе стал хуже, а в том, что это субъективные ощущения конкретного гостя, и завтра они, возможно, будут совершенно другими.

— Интересное наблюдение! Но вернемся к атмосфере: как бы вы ее охарактеризовали? Что в ней важно для вас?

— Дружественность, тепло и уют. Это когда ты приходишь к нам и чувствуешь, что ты здесь к месту, что тебе здесь комфортно. Как будто друг в гости пришел — именно к этому мы стремимся. Что вы делаете, когда друзья приходят в гости? Вы с ними здороваетесь, общаетесь на любые темы, прощаетесь, когда они уходят. Вот такая же непринужденная обстановка и у нас.

— Для поддержания такой атмосферы важно, в первую очередь, люди. Как подбираете персонал для своих заведений?

— Требований особых нет. Конечно, человек должен быть опрятным и аккуратным. Но помимо этого важны его человеческие качества — он должен быть хорошим и добрым, порядочным. Потому что ему весь день придется общаться с гостями, улыбаться им, быть доброжелательным. Если у человека нет внутри добра, он не сможет этого делать.

— А что он должен любить больше — людей или кофе? То есть насколько важна про-

фессиональная база для вашего нового бариста?

— Для нас, конечно, гораздо важнее его человеческие качества. Если человек пришел к нам без опыта, это даже хорошо: научить всегда проще, чем переучивать. И мы можем сделать из «неспециалиста» классного бариста. Но если опыт есть, но нет важных для нас личностных качеств, мы просто не сработаемся. Потому что «своего человека» у себя в кофейне мы сделать не сможем — это точно. У него свои принципы, понятия, он с этим развивался всю жизнь, и мы, конечно, этого не переделаем.

— Как вы уже отметили, сейчас в сети пять кофеев. Планируете ли еще расширяться?

— Нет, мы не заглядываем так далеко в будущее, а открываем кофейни там, где они действительно нужны. Например, «Академию кофе» на Вокзальной магистрали мы открыли не потому, что хотели еще одну кофейню в центре, а чтобы разгрузить «Академию» на Ленина: там очереди были от самой двери, и люди просто разворачивались и уходили, потому что не могли или не хотели так долго ждать.

— В целом «Академия кофе» — это штучный товар? Франшизу не планируете делать?

— Нет, не рассматриваем ни франшизу, ни партнерство. Потому что мы не знаем, как можно продать или транслировать наше отношение к делу. Чужими руками создавать атмосферу мы пока не научились.

— Среди студентов НГУЭУ немало тех, кто хочет в будущем открыть свое дело. Что бы вы им посоветовали?

— Набраться опыта. Без него не получится ни один бизнес сделать качественно. При этом нужно набираться опыта именно в той сфере, в которой они планируют в дальнейшем реализовать свои идеи. Просто взять денег у папы и открыть кофейню не получится — очень много было желающих, все такие кофейни закрылись. Я не знаю ни одного успешного проекта, где бы собственник не имел опыта в этой сфере.

— А если человек, например, долго и хорошо вел инстаграм какой-то кофейни, попивая кофе, — может он потом открывать свою?

— Да нет, конечно. Нужно прежде всего разбираться в продукте. Если речь о кофейне, то продукт — это работа бариста, зерно, кофе, технология его приготовления и многое другое. Общепит — это же самая сложная сфера после нефти, здесь очень много аспектов, без погружения в которые невозможно в них разбираться. Так что не бойтесь поработать руками. Желательно не просто пару месяцев посидеть в кафе с тремя посетителями в день, а попробовать реальную тяжелую работу: когда большой поток гостей, и бариста действительно есть чем заняться.

— С какими сложностями придется столкнуться человеку, который хочет открыть свою кофейню?

— Да нет никаких сложностей — абсолютно. Если человек хочет работать, он не ищет причин, почему у него это не получится.

Юлия Данилина: «Опыт я получила колоссальный»

Студентка четвертого курса факультета государственного сектора НГУЭУ Юлия Данилина проходит стажировку по программе INKOMPASS в Philip Morris Sales and Marketing — одной из аффилированных компаний Philip Morris International. Корреспонденту «Нашей Академии» она рассказала о своем опыте, об этапах отбора на стажировку, а также о планах на будущее.

— Откуда ты узнала о стажировке по программе INKOMPASS?

— В прошлом году в нашем университете в течение нескольких дней представители Philip Morris Sales and Marketing рассказывали третьекурсникам бакалавриата и первокурсникам магистратуры о стажировке в компании и угощали студентов и сотрудников НГУЭУ кофе. Обычный весенний день, солнышко, улыбчивые ребята и стаканчик горячего напитка — вот с чего началась моя история.

— Почему тебя заинтересовала именно эта программа?

— Прошлой весной я была полностью погружена в учебу и не планировала устраиваться на работу, но когда узнала о возможности пройти стажировку в подразделении крупной международной компании, то просто не могла упустить такой шанс. Я всегда была уверена, что без опыта, а тем более с неоконченным высшим образованием попасть в такую компанию просто невозможно. Сегодня я знаю, что в нашем городе есть компания, которая заинтересована в поиске молодых специалистов среди талантливых студентов и готова вкладывать значительные ресурсы в их постоянное развитие, высоко оплачивать труд.

— Расскажи, как проходил отбор на стажировку?

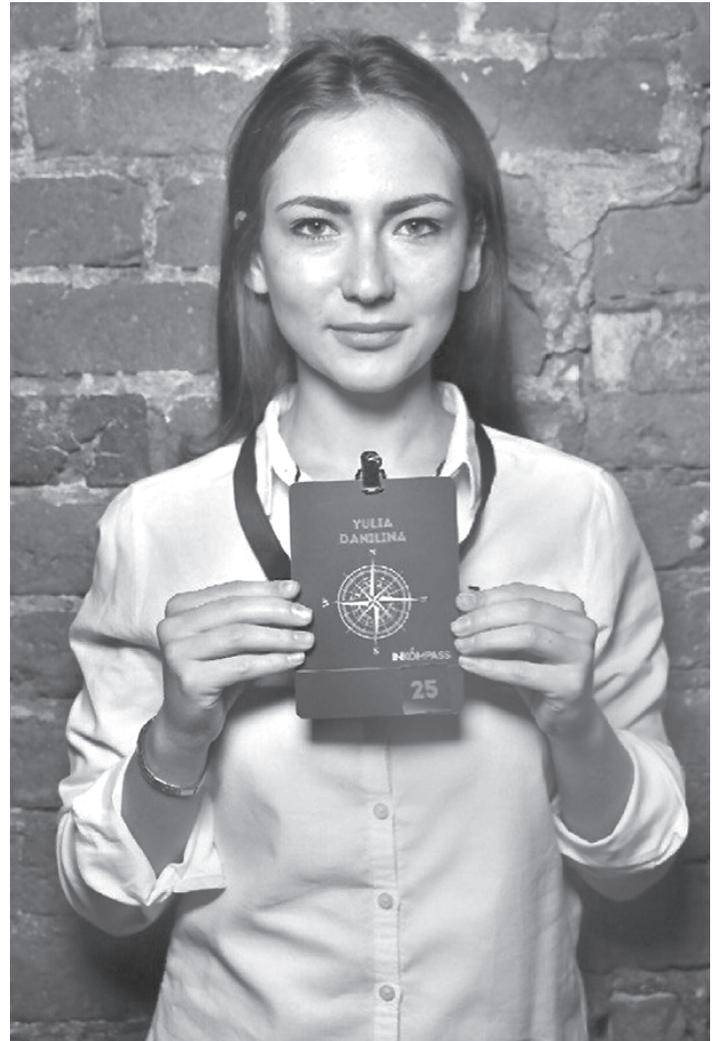
— Я оставила заявку на сайте inkompass.global, но совсем не была уверена, что смогу справиться со всеми этапами отбора.

В первую очередь нужно было пройти тесты на русском и английском языках. Один на логику и умение работать с цифра-

ми, а второй — ситуационный, в котором предлагалось найти решения разных бизнес-кейсов. Это достаточно сложно, но интересно. После, вместе с другими студентами, прошедшими тесты, мы собрались в новосибирском офисе Philip Morris Sales and Marketing, познакомилась с сотрудниками, задали интересные нас вопросы.

Затем был финальный этап отбора — центр оценки в Москве, где собрались кандидаты со всей России. Мы общались, решали индивидуальные и групповые задания на английском языке. Самым сложным при этом было справиться с волнением, потому что задания были непростые, но вполне решаемые. Здесь помогла сама атмосфера — очень дружелюбная и располагающая. Я думаю, участие в этом мероприятии само по себе было отличным опытом: удалось почувствовать уверенность в своих силах, проверить, на что способна, пообщаться с командой управляющих международной компании. Запоминающимся было и завершение напряженного дня: крутая вечеринка в одном из лучших клубов столицы — Gipsy. Но самое лучшее, конечно, было после — звонок о том, что я справилась и в скором времени приступлю к стажировке в компании Philip Morris Sales and Marketing, которая уже несколько лет входит в список лучших работодателей нашей страны.

— Компания позиционирует программу стажировки INKOMPASS как максимально практикоориентированную. Что ты можешь сказать об этом?



” Когда приходишь работать в крупную международную компанию, ты попадаешь в другой мир — мир реального бизнеса и серьезной работы. Ты постоянно учишься, узнаешь новое, взаимодействуешь со специалистами самых разных профилей, погружаешься в корпоративную культуру. Все это я прошла на стажировке.

— INKOMPASS полностью оправдывает это позиционирование! Каждый стажер под руководством сотрудника компании реализует бизнес-проект. Мое летнее назначение было в отделе по работе с совершеннолетними потребителями, где вместе с коллегами мы прово-

дили подключение торговых точек к новой системе отчетности. Времени скучать совсем не было!

Также стажировка предусматривает участие в обучающих программах: мы проходили тренинги в Новосибирске и Екатеринбурге, где познакоми-

лись со стажерами из других городов, с которыми обменялись опытом и весело провели время вместе. Конечно, это ориентировало на достижение лучших результатов при реализации проекта.

Перед возвращением на учебу мы представили итоги своей летней работы команде менеджеров компании. Это важный момент: после него следует приглашение на следующий, зимний этап стажировки. Я волновалась, но справилась, и в феврале приступила к работе в новом назначении в отделе цифровых коммуникаций. Мы разрабатываем приложение для смартфонов для сотрудников и партнеров компании.

— Какой опыт ты получила?

— Определенно, опыт я получила колоссальный. Когда приходишь работать в крупную международную компанию, ты попадаешь в другой мир — мир реального бизнеса и серьезной работы. Ты постоянно учишься, узнаешь новое, взаимодействуешь со специалистами самых разных профилей, погружаешься в корпоративную культуру. Все это я прошла на стажировке.

— Посоветовала бы ты студентам НГУЭУ подать заявку на программу стажировок INKOMPASS?

— Программа ориентирована на студентов третьего курса и магистрантов первого курса. Пройдя ее успешно, стажеры получают предложение о трудоустройстве. Студентам я, безусловно, рекомендую попробовать свои силы, потому что участие в стажировке INKOMPASS — это отличный шанс для тех, кто хочет построить успешную карьеру.

Я всегда боялась, что не смогу найти достойное место работы после университета, а такие программы прокладывают дорогу в будущее, как бы громко это ни звучало.

— Думала ли ты о том, чтобы в будущем работать в этой компании?

— Да, конечно. Когда я пошла в Philip Morris Sales and Marketing, я уже знала, что хочу здесь остаться. Для того чтобы этого захотеть, достаточно было принять участие в этапах отбора на стажировку INKOMPASS. Глядя на уровень организации, понимаешь, насколько высокую планку задает эта компания.

Светлана Чарочкина

«У нархоза большие перспективы развития»

Редакция «Нашей Академии» продолжает делиться с читателями поздравлениями с юбилеем НГУЭУ от выпускников вуза и его партнеров. На этот раз добрые слова в адрес университета прозвучали от членов Попечительского совета НГУЭУ.

Сергей Белоконев,

директор по развитию ООО «АТОН-Капитал», руководитель департамента политики Финансового университета при Правительстве РФ:

— Я желаю НГУЭУ сохранять и улучшать свой имидж. Я живу и работаю не в Новосибирске, а в Москве, и знаю, что там о нархозе отзываются хорошо. Хотелось бы, чтобы то динамичное движение, которое существует в вашем университете, продолжалось и развивалось. Желаю также, чтобы в университете было больше инициативных и предпринимчивых людей.

Леонид Козленко,

директор новосибирского филиала КРМГ:

— Мне как выпускнику этого университета очень приятно поздравить НГУЭУ с юбилеем. Я желаю вузу успешно адаптироваться к требованиям современного мира. На мой взгляд, нархоз славится тем, что быстрее других новосибирских университетов реагирует на запросы рынка. Это серьезное конкурентное преимущество я желаю НГУЭУ сохранять всегда.

Вячеслав Маркелов,

вице-президент Новосибирской торгово-промышленной палаты:

— С недавних пор в НГУЭУ я стал совсем своим. Я заведу базовой кафедрой организации малого и среднего бизнеса, поэтому университет стал для меня уже вторым домом. Желаю вузу высокого качества подготовки специалистов, которые были бы востребованы и ценными работодателями, чтобы «торговая марка» нархоза была известна не только в Новосибирске, но и за его пределами. Успеха студентам, преподавателям, университету!

Вячеслав Брюханов,

директор операционного офиса банка ВТБ в Новосибирске, председатель Попечительского совета:

— В канун 50-летия НГУЭУ имеет мощную точку опоры в виде действующего Попечительского совета, ректора и серьезного уровня компетенции преподавательского состава. Те реформы, которые произошли в вузе, думаю, дадут новый импульс развитию НГУЭУ. С таким хорошим «стартовым капиталом» у нархоза большие перспективы развития. Университету желаю удачи и реализации новой стратегии развития, студентам — хорошего трудоустройства и успеха!

Алексей Степура,

управляющий Западн-Сибирской дирекцией ПАО БИНБАНК:

— В этот замечательный юбилей я желаю университету не останавливаться на достигнутом, двигаться вперед и прожить долгую и замечательную трудовую жизнь — еще как минимум дважды по 50 лет! Желаю, конечно же, привлекать к работе новые кадры, новых партнеров, получать хорошие результаты и добиваться побед!

Юлия Торопова, Светлана Чарочкина

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

А мы напоминаем, что в рубрике «Нархоз: 50 лет успеха» все желающие сотрудники, студенты, преподаватели и партнеры НГУЭУ могут поздравить университет с юбилеем или поделиться своими воспоминаниями о вузе и фотографиями.

В 2017 году НГУЭУ планирует целую серию праздничных мероприятий, финальное из которых пройдет в октябре в Государственном концертном зале им. А. М. Каца. Также в течение всего праздничного периода в газете «Наша Академия» будут публиковаться исторические факты и фото, воспоминания выпускников и преподавателей, поздравления.

Почаствовать в наполнении рубрики «Нархоз: 50 лет успеха» могут все желающие сотрудники, студенты, преподаватели и партнеры. Для этого нужно отправить текст своего поздравления или историю, связанную с нархозом, руководителю медиацентра НГУЭУ Юлии Тороповой (y.a.toropova@nsuem.ru).

Самые интересные материалы будут опубликованы в газете «Наша Академия», а также на мониторах в корпусах вуза!



| | | | |
|---|---|---|---|
| <p>andrew_bushuev НГУЭУ</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 231 andrew_bushuev Межвузовская олимпиада по статистике - 2017. Меня не взяли в число участников. Зато быть в числе организаторов много ума не надо 🙄</p> | <p>annyrodary НГУЭУ</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 64 annyrodary Всем тотальный диктант, пацаны! #тотальныйдиктант2017 #totaldikt #тотальныйдиктант #нгуэу</p> | <p>sibirachka НГУЭУ</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 64 sibirachka Впервые за 15 лет пришла в родной #НГУЭУ Новый корпус, прям даже поучиться захотелось #тотальныйдиктант2017</p> | <p>_zoomtv_nsuem НГУЭУ</p> <p>Подписки</p> <p>♥ Нравится: 46 _zoomtv_nsuem Спасибо @ninkadaymon за проведенный мастер-класс!!! Было очень интересно и познавательно 🙌</p> |
| <p>ka_camelia Добрянка</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 51 ka_camelia Сегодня был отличный день! Нас группой возили на экскурсию в замечательное место!! Море эмоций!! 🙌 Лично я в полном восторге!! #Добрянка#пары#маркетинг#нгуэу#</p> | <p>mba_nsk Офис Ялдекса</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 49 mba_nsk Друзья, вот и подоспел фотоотчет с последнего заседания Бизнес-клуба ВШБ НГУЭУ!</p> | <p>luba_ha НГУЭУ</p> <p>Подписки</p> <p>♥ Нравится: 181 luba_ha Чудесный робот-диктатор #НГУЭУ #тотальныйдиктант2017</p> | <p>bershadskaaya_yuliya НГУЭУ</p> <p>Подписаться</p> |
| <p>stanislav.asd147zxc</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 68 stanislav.asd147zxc #nsuem #nsk #нгуэу</p> | <p>kategladchenko Бизнес-Центр "Горно..."</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 33 kategladchenko #нгуэу</p> | <p>hapersik Novosibirsk, Russia</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 61 hapersik #нгуэу</p> | <p>radiradosti Соль И Перец</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 107 radiradosti Наш #ФКЭП и победители #БитваФакультетов #НГУЭУ 🙌 🙌 🙌 Наконец-то выбрались отменить победу)</p> |
| <p>naslyta_yow Нгуэу 2 Корпус</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 92 naslyta_yow А потом я получила на конец то вот это!!! Сука!!! Конец 3 курса!!! Как так то?? Только сейчас!! Но... фотка лучше чем в паспорте 🙄</p> | <p>pavel_zabrygin Novosibirsk, Russia</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 111 pavel_zabrygin День с замечательными людьми!! почти 3 часа болтали!! студенческое самоуправление начинает своё развитие как раз с таких приятных моментов!! много идей.</p> | <p>evgeniya_sm_</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 33 evgeniya_sm_ Приятно было побывать в родном универе спустя три года 🙌 время летит не заметно 🙌 и, конечно, я не могла выбрать другую площадку 🙌 #нгуэу #тотальныйдиктант2017</p> | <p>osipov_romantic</p> <p>Подписаться</p> <p>♥ Нравится: 44 osipov_romantic #активист #нгуэу #nsuem #НашаАкадемия</p> |



Газета зарегистрирована в Сибирском окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство № ПИ 12—0959 от 30 ноября 2001 г. Ответственность за содержание рекламных публикаций несут рекламодатели. Учредитель — Новосибирский государственный университет экономики и управления.

Главный редактор: Ю.А. Торопова. Адрес редакции и издателя: 630099, Новосибирская область, Новосибирск, ул. Каменская, 52, офис 3-202. Тел.: 243-94-12. E-mail: a.y.toropova@nsuem.ru

Над номером работали: Анастасия Смирнова, Светлана Чарочкина. Корректор: Олег Костман. Верстка: Александр Самосюк

Номер отпечатан в типографии «Офис-Лидер». Адрес типографии: 630015, г. Новосибирск, ул. Электровзводская, 4, корп. 3

Номер подписан: 7.04.2017. Время подписания в печать по графику: 17.00, фактическое: 18.00. Дата выхода в свет: 12.04.2017. Заказ № 1996. Тираж: 500 экз. Бесплатно.