

# НАША АКАДЕМИЯ

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления

**СЕГОДНЯ НА ОБЛОЖКЕ:**

**Призеры Евразийской  
олимпиады по теории  
статистики**

стр. 2  
#ОГУ



**А ТАКЖЕ...**

**Дмитрий Савченко  
о Международном  
юридическом форуме**

стр. 5

**Сибирский  
кадровый форум:  
12 лет опыта**

стр. 6–10

**Дмитрий Серов  
о «Следователях  
Петра Великого»**

стр. 10–11

**Студенты НГУЭУ  
о Неделе  
творчества**

стр. 12–13

В НГУЭУ прошел круглый стол «Проблемы роста и пути их решения при осуществлении внешнеэкономической деятельности предпринимателями Новосибирской области».

## В НГУЭУ обсудили внешнеэкономическую деятельность предпринимателей региона

Организаторами круглого стола стали Центр поддержки экспорта Новосибирской области, управление дополнительного образования вуза и кафедра мировой экономики, международных отношений и права.

Кроме игроков рынка внешнеэкономической деятельности, в мероприятии приняли участие представители Агентства инвестиционного развития Новосибирской области, Сибирского таможенного управления, минэкономразвития области. Модератором круглого стола выступил заведующий кафедрой мировой экономики, международных отношений и права НГУЭУ Денис Борисов.

Руководитель ЦПЭ области Сергей Иванов отметил, что поддержка несырьевого экспорта — один из главных государственных приоритетов. По его словам, работа в этом направлении заставляет местных производителей приводить свои продукты и бизнес-процессы в соответствие с международными требованиями, повышает их конкурентоспособность, создает новые рабочие места и расширяет налоговую базу для бюджетов разных уровней.

— У нас большие планы по проведению профильных семинаров, круглых столов, тренингов, приему зарубежных делегаций, привлечению новосибирских экспортеров к льготному участию в международных выставках, ярмарках и бизнес-миссиях, — рассказал эксперт. — Географические направления — страны СНГ, Европы и Юго-Восточной Азии.

Участники отметили тенденцию наращивания новосибирского экспорта на фоне спада на внутреннем рынке. За 2018 год объемы экспорта выросли на 22%, не в последнюю очередь за счет Китая.

По словам директора ООО «Тримэкс» Олеси Марьясовой,



ее компания–производитель продуктов быстрого приготовления больше полугода ведет подготовку для экспорта на юг КНР.

Директор по внешнеэкономической деятельности Международного центра «Сибирь» Александр Мельников подтвердил, что кризис продаж внутри страны вынуждает отечественных производителей искать ниши вовне. Он

подчеркнул, что спрос на российские продукты питания в КНР сосредоточен в сегментах кондитерских изделий и бакалеи.

Также спикер отметил, что в работе с китайскими партнерами требуется соблюдать объемы и периодичность поставок, учитывать жаркий и влажный климат, срок реализации товара и ряд других требований.

Кроме того, участники круг-

лого стола обсудили текущие тенденции в международной торговле, проблемы удержания позиций на освоенных рынках, эффективные модели сотрудничества с иностранными партнерами, особенности взаимодействия с государством при осуществлении внешнеэкономической деятельности, условия для выхода на внешние рынки и другие актуальные вопросы.

# Студенты НГУЭУ заняли призовые места на Евразийской олимпиаде по теории статистики

Евразийская олимпиада по теории статистики проводится с периодичностью раз в два года на базе Оренбургского государственного университета и объединяет страны-участники ЕАЭС и государства Средней Азии. Россия в 2019 году была представлена учебными заведениями из 50 субъектов федерации.

Изначально уровень конкуренции был чрезвычайно высоким — заявки подали 59 вузов и 76 учреждений среднего профессионального образования. Уже во время заочного первого тура студентов ожидали серьезные квалификационные испытания.

— Статистическая школа НГУЭУ одна из лучших в стране, это общеизвестный факт, — отметила старший преподаватель кафедры статистики, научный руководитель команды бакалавров НГУЭУ Елена Макаридина. — Мы сразу понимали, что надо готовиться по полной олимпиадной программе, и настраивали ребят только на победу.

НГУЭУ в заключительный очный тур делегировал две команды. Команда бакалавров состояла из студентов, обучающихся на экономическом профиле «Бизнес-статистика и аналитика». В нее вошли Екатерина Клевцова и Анна Попкова (3-й курс), Вячеслав Соколов (2-й курс). Участниками команды СПО стали студенты специальности «Финансы» Айнура Сар-



сенова и Артем Цой, а также студент специальности «Земельно-имущественные отношения» Александр Синотов.

На очном этапе необходимо было продемонстрировать командный практико-ориентированный исследовательский проект и индивидуальную теоретическую подготовку, решая задачи повышенной сложности. Сопровождала и поддерживала участников научный руководитель команды СПО, кандидат экономических наук доцент кафедры статистики Анна Лосева.

По итогам Евразийской олимпиады по теории статистики команда бакалавров НГУЭУ заняла первое место, студентам удалось превзойти своих традиционных соперников из Высшей школы экономики, Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова и других участников. Команде студентов СПО присудили второе место, причем Айнура Сарсенова заняла третье место в личном зачете среди 24 студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования.

## В НГУЭУ состоялась Открытая межвузовская научная сессия студентов юридического факультета

Вархозе прошла межвузовская научно-практическая конференция «Открытая научная сессия студентов юридического факультета», которая объединила студентов СибУПК, СГУПС, СИУ РАНХиГС, НВИ имени генерала армии И. К. Яковлева войск национальной гвардии РФ и НГУЭУ.

Работа конференции, организованной юридическим факультетом НГУЭУ, проходила по четырем секциям: «Актуальные проблемы административного, финансового и корпоративного права», «Противодействие преступлениям в сфере экономики», «Актуальные проблемы гражданского и предпринимательского права», «Актуальные проблемы теории и истории государства и права».

Всего в программе конференции было заявлено 126 докладов. Среди тем, которые

выбрали студенты для своих исследований, оказались такие, как «Проблемы правового регулирования государственных корпораций в РФ», «Проблема защиты авторского права», «Холдинги как субъекты предпринимательского права», «Прокуратура и ее функции от Петра Первого до наших дней», «Уголовная ответственность за нарушение правил дорожного движения в зарубежном законодательстве», «Мошенничество в сети Интернет» и другие.

По словам заместителя декана юридического факультета НГУЭУ Натальи Рубцовой, далеко не каждый вуз готов ежегодно проводить такие научные мероприятия, где можно поделиться уникальными наработками в области юриспруденции, поэтому они являются особенными и объединяют немалое количество участников.



Кроме того, в этом году традиционная научная сессия студентов юридического факультета расширила границы и прошла в новом формате — межвузовском. Ранее в мероприятии участвовали только студенты и преподаватели НГУЭУ.

В работе круглого стола приняли участие психологи-практики, психотерапевты, педагоги-психологи, социальные педагоги и преподаватели НГУЭУ

## В НГУЭУ прошел круглый стол «Психологические проблемы современных детей и молодежи»



Мероприятие организовала кафедра психологии, педагогики и правоведения НГУЭУ в сотрудничестве с психотерапевтическим центром «Беркана». В работе круглого стола приняли участие психологи-практики, психотерапевты, педагоги-психологи, социальные педагоги и преподаватели НГУЭУ. Они обсудили вопросы, посвященные проблемам современных детей и молодежи и оптимальным формам психолого-педагогической помощи.

Психотерапевт, психиатр Кира Натарева в своем докладе рассказала об особенностях формирования психики детей и подростков в современном обществе, о различных аспектах нормы и патологии и осветила другие вопросы, а судебный психолог-эксперт Юлия Галитарова — об основных практических вопросах судебной экспертизы, связанной с определением места жительства и порядка общения детей при раздельном проживании родителей.

Семейный психолог и врач-психотерапевт Дина Чернова

познакомила участников круглого стола с современными инструментами психотерапевтической работы. Психотерапевт Татьяна Егорова осветила проблематику деструктивных внутрисемейных отношений как источника зависимого поведения ребенка, поделилась результатами эмпирического исследования представлений о семейных отношениях наркозависимых лиц. Психолог-консультант Дмитрий Клочков выступил с докладом о влиянии гиперопеки на развитие ребенка и методах коррекции данного типа дисгармоничного семейного воспитания. Преподаватель Новосибирского медицинского колледжа Ольга Черновская познакомила слушателей с содержанием проекта «Через творчество к профессии», направленного на развитие профессионально важных качеств студентов.

Как отмечают организаторы, участники круглого стола сошлись во мнении о важности и необходимости проведения подобных мероприятий, способствующих выработке стратегий и форм психолого-педагогической работы с молодежью.

## БЛОГ РЕКТОРА



Александр Новиков

## «НГУЭУ встречает десант преподавателей Вышки»

Деятельности Высшей школы экономики (ВШЭ) в России относятся по-разному. Но нельзя не признать, что это динамично развивающийся вуз, который предлагает новые подходы. В том числе — и по сотрудничеству с коллегами: так, на этой неделе, 16 мая, в нашем университете высадится «десант» преподавателей Вышки, которые прочитают нашим студентам и преподавателям, а также гостям из других вузов Новосибирска лекции по семи разным направлениям.

Прочитать лекции, провести мастер-класс и деловую игру — инициатива Высшей школы экономики. Мы, конечно, согласились, потому что тоже стремимся модернизировать нашу деятельность, расширить возможности наших студентов, о чем я уже не раз рассказывал в своем блоге (например, вводим кампусные курсы).

16 мая в 15:00 на площадках пятого корпуса НГУЭУ пройдут семь выступлений преподавателей ВШЭ — тематика очень разнообразная, каждый найдет для себя что-то интересное:

1. Лекция «Как приручить цифровые технологии преподавателям социально-политических профессий»

2. Лекция «Революция в корпоративных финансах: новый код стоимости бизнеса»

3. Лекция «Современные подходы к противодействию коррупции в России и мире»

4. Лекция «Международная торговля сегодня»

5. Деловая игра «Социологическое знание в медиапространстве»

6. Лекция «Актуальные правовые вопросы в сфере ИТ/ИР»

7. Мастер-класс «От тыквы до кареты, или как превратить жизнь в литературу»

Приглашаю студентов и преподавателей НГУЭУ, а также, пользуясь случаем, обращаюсь к ректорам и профессорско-преподавательскому составу других вузов с приглашением принять участие в этом интересном мероприятии.

Безусловно, мы понимаем, что это профориентационное мероприятие ВШЭ и, возможно, прослушав эти лекции, кто-то из наших бакалавров и специалистов задумается о поступлении в магистратуру или аспирантуру Вышки. Я думаю, этого не стоит бояться — наоборот, нужно использовать каждую возможность, чтобы встроиться в современное образовательное пространство, отвечающее актуальным тенденциям.

Я хотел бы выразить Высшей школе экономики благодарность за проявленную инициативу и стремление донести до региональных вузов свои подходы.

Я — за сотрудничество между вузами!

# Дмитрий Савченко: «Это будет крупный международный форум, объединяющий ученых и практиков»

22–24 мая 2019 года в Новосибирске впервые состоится Международный юридический форум «Право и экономика: национальный опыт и стратегии развития». Это крупное научное мероприятие организовано по инициативе НГУЭУ. Декан юридического факультета НГУЭУ Дмитрий Савченко рассказал корреспонденту «Нашей Академии» о том, что ждет участников форума, а также поделился прогнозами относительно работы его площадок.

— Дмитрий Александрович, расскажите, в чем уникальность этого форума?

— Нельзя сказать, что в Новосибирске не было раньше интересных юридических конференций. Конечно, они были. Кроме того, в последние годы в ноябре новосибирскими юридическими компаниями проводится Сибирская юридическая неделя, в рамках которой практикующие юристы обсуждают насущные вопросы.

Полагаем, что с учетом накопленного опыта назрела необходимость выйти на новый организационный уровень. Площадки нашего форума будут объединять как практиков, так и ученых. При этом участниками форума станут как юристы, так и экономисты, социологи, психологи, представители информационно-технических и других отраслей знаний.

Программа форума включает пленарное заседание (стратегическую сессию) и шесть конференций. Такой масштабный научно-практический юридический форум в Новосибирске пройдет впервые.

— Форум позиционируется как международный?

— Да, форум организован совместно с научными и образовательными организациями Казахстана. Нашими партнерами выступают Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан, а также Евразийский национальный университет им. Л. Н. Гумилева и Казахстанский гуманитарно-юридический инновационный университет. Руководители, научные сотрудники и профессора этих организаций примут непосредственное участие в мероприятии.

Кроме того, в качестве партнеров к нам присоединились представители Индии и Китая. В частности, на форуме планирует выступить заведующий кафедрой Шанхайского университета политических наук и права. Форумом заинтересовались представители Суда Евразийского экономического союза (г. Минск). Они также сообщили о желании принять участие в мероприятии.

— Могли бы вы выделить ключевые мероприятия форума?

— Пленарное заседание состоится 22 мая в 10:00 в Большом зале правительства Новосибирской области. После его завершения начнется работа конференций форума. Вместе с казахстанскими партнерами была определена тема нашей ключевой конференции, которая посвящена взаимодействию правовых систем с точки зрения Евразии (23 мая, 10:00, НГУЭУ). У нас есть стремление рассмотреть особенности евразийских аспектов юридического и экономического развития на современном этапе. Мы исходим из того, что взаимодействие в рамках Евразийского союза является важным по многим причинам — как экономическим, так и политическим. Сибирский регион может стать тем регионом, который внесет свой значимый вклад в укрепление контактов и взаимовыгодного сотрудничества между государствами Евразии.

— Расскажите, что еще ждет участников?

— Одним из основных организаторов форума является министерство юстиции Новосибирской области. С учетом инициатив областного правительства значимым мероприятием форума станет конференция, посвященная стратегиям развития регионов (22 мая, 14:00, Малый зал правительства Новосибирской области). В прошлом году такая стратегия была разработана и принята в Новосибирской области. В других регионах России тоже есть такие документы. Назрела необходимость обсудить вопросы их реализации с учетом того, что юридическая сторона здесь тесно связана с экономическими аспектами. В Казахстане решаются схожие задачи развития регионов. Они имеют несколько иной правовой статус, и вместе с тем, там везде есть свои стратегические документы. Было бы интересно познакомиться с опытом наших казахстанских коллег.

Важнейшим партнером форума является мэрия Новосибирска. На протяжении нескольких лет она иницирует и организует



рассмотрение особенностей развития городов-миллионников. В рамках форума состоится конференция, на которой мы надеемся продолжить рассмотрение актуальных правовых и экономических проблем развития крупнейших городов (24 мая, 10:00, Большой зал мэрии Новосибирска).

По инициативе юридического департамента Сибирского банка Сбербанка в рамках форума будет проведена конференция, посвященная банковской деятельности в цифровую эпоху (23 мая, 15:00, НГУЭУ). Мы надеемся здесь рассмотреть правовые, экономические и технологические аспекты темы. Полагаем, что разговор не ограничится только банковской деятельностью, а позволит в более широком плане обсудить информационно-технические, экономические, психологические, юридические и иные проблемы современной информационной революции.

В рамках форума пройдет интересная конференция, посвященная уголовно-правовым, процессуальным и криминалистическим аспектам защиты экономики (22 мая, 14:00, НГУЭУ). Она будет межвузовской. Здесь будут участвовать представители юридических кафедр и факультетов вузов Новосибирска, Санкт-Петербурга, Севастополя, других городов.

Вместе с Кузбасским институтом ФСИН России мы планируем вывести на новый уровень рассмотрение вопросов развития уголовно-исполнительной системы.

► Со стр. 5

Этому посвящена конференция, на которой будут рассмотрены как правовые, так и экономические и психологические аспекты деятельности исправительных учреждений (23 мая, 10:00, Учебный центр ГУФСИН России по Новосибирской области).

#### — Что даст участнику форум?

— Мы ожидаем, что это будет крупный форум, объединяющий ученых и практиков. На конференциях встретятся люди, которые проводят научные исследования и работают в юридической сфере. Участники смогут в теоретическом и практическом плане найти для себя решения актуальных проблем. Форум призван стать той площадкой, где ученые и практики смогут озвучить свои идеи, услышать мнение коллег. В том числе критику — в дискуссии должны рождаться действительно эффективные решения. По итогам форума будет опубликовано несколько сборников статей его участников.

— **Тема форума — «Право и экономика: национальный опыт и стратегии развития». Почему был выбран именно такой подход?**

— Общая тема форума определена практическими потребностями — теми приоритетными проектами, которые реализуются в стране, и теми актуальными научными задачами, которые нужно в этой связи решить. Тематика как форума в целом, так и каждой конференции предполагает участие не только юристов. Ведь материальным источником права является реальная экономика. А правовое воздействие на общественные отношения тесно связано с экономическими и иными видами социального регулирования. Мы исходим из того, что юридические отношения — это только формы реальных экономических и иных отношений, и потому рассмотрение правовых вопросов будет эффективнее через призму экономических, технологических, психологических, инженерных, социологических аспектов соответствующих задач. Ведь именно на стыке различных наук рождаются новые идеи и решения.

Приглашаем всех сотрудников нашего университета принять активное участие в пленарном заседании и конференциях форума.

Наталья Филиппова

# Сибирский кадровый форум: двенадцать лет опыта

Кафедрой экономики труда и управления персоналом НГУЭУ был организован и проведен XII Сибирский кадровый форум, на площадке которого собираются разные поколения — от еще начинающих (школьников и студентов) до уже состоявшихся специалистов в сфере HR. Концептуальной основой форума стала геймификация в управлении человеческими ресурсами.

«Сибирь должна стать одним из российских центров HR-индустрии»

Заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом НГУЭУ Светлана Сотникова рассказала корреспонденту «Нашей Академии» об истории форума и о трансформациях, которые он пережил за двенадцать лет.

— Идея сформировать сибирское HR-сообщество родилась в начале 2007 года. Инициатором организации и проведения Сибирского кадрового форума в 2008 году выступил Новосибирский государственный университет экономики и управления в лице кафедры экономики труда и управления персоналом. Первый Сибирский кадровый форум «Ключ к успеху бизнеса: взгляд HR-менеджеров» состоялся в 2008 году. Миссия форума из года в год неизменна: «Сибирь должна стать одним из российских центров HR-индустрии».

История Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций высшего образования по экономике труда и управлению персоналом (ВСО) неразрывно связана с историей СКФ. Как и форум, она проводилась в двенадцатый раз, как и форум, она постоянно трансформируется, остава-

ясь при этом площадкой, где студенты со всей России могут продемонстрировать свои знания, умения и навыки, приобрести новых друзей и получить ценный опыт презентации своих способностей в сложных конкурентных условиях.

В рамках Сибирского кадрового форума с 2009 года по решению Министерства образования и науки России университет в лице кафедры единственно в стране удостоился права организовывать и проводить заключительный третий тур Всероссийской студенческой олимпиады по экономике труда и управлению персоналом под эгидой Минобра в рамках национального проекта «Образование». Несмотря на то, что с 2017 года государственная программа больше не реализуется, выплата премий победителям и призерам олимпиады во исполнении Указа Президента РФ от 06.04.06 г. № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи» не предусмотрена, Всероссийская студенческая олимпиада по экономике труда и управлению персоналом не потеряла своей значимости. Ежегодно в ней принимают участие студенты вузов от Владивостока до Великого Новгорода, от Якутска до Симферополя.

Интерес участников обусловлен в том числе тем, что формат ВСО не статичен, он постоянно меняется. Что-то из приду-

манного остается на постоянной основе, что-то существует только один год. Например, в последние шесть лет стало традицией определять тему не только СКФ, но и ВСО, которая становится основой для всех аспектов ее визуализации.

В течение этих двенадцати лет менялись люди, аудитории, руководители студенческих команд, но непременно прежней оставалась дружеская атмосфера, царящая на форуме. Мы развивали дружбу с другими городами, университетами. Форум — это прекрасный стимул в интеграции усилий для анализа и распространения современных HR-технологий, поиска специалистов, способных осваивать и внедрять передовой опыт. Развитие подобных форм общения очень важно и необходимо для улучшения взаимодействия образования и бизнеса, а также для выявления и формирования кадрового резерва из наиболее активных и способных представителей студенчества.

И я думаю, что традиции, которые мы закладывали в этот период, будут развиваться дальше.

Как проходил СКФ в 2019 году

Мероприятия форума начались с Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций высшего образова-

ния по экономике труда и управлению персоналом, первый тур которой прошел в дистанционном формате с 3 февраля по 4 марта 2019 года. Параллельно был объявлен уже ставший традиционным Всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти первого заведующего кафедрой экономики труда НГУЭУ профессора Вадима Занина. В марте стартовала Всероссийская заочная научно-практическая конференция «Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы», которая уже с прошлого года получила статус Занинских чтений. Также в рамках форума прошли межрегиональная олимпиада школьников и студентов СПО по управлению персоналом, межвузовский конкурс «Знаток трудового права», панельная дискуссия, открытая дискуссионная площадка, доклад-мастерская, круглые столы, научно-практические конференции и мастер-классы. В мероприятиях форума приняли активное участие школьники и учителя общеобразовательных школ, студенты и преподаватели новосибирских средних профессиональных и российских высших учебных заведений, представители бизнес-сообщества, в том числе руководители и специалисты по управлению персоналом, работники кадровых агентств.

**Дина КОНСТАНТИНОВА, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом НГУЭУ, рассказала о главных трендах ВСО-2019:**

— Тренд олимпиады этого года — «геймификация», для его осуществления была разработана система набора студентами бонусов за участие во внеолимпиадных мероприятиях до и во время форума. Они давали интервью, выкладывали фото с хештегом #СКФ, участвовали в круглых столах и зарабатывали «звездочки», чтобы потратить их на аукционе во время закрытия форума.

Также каждый год организаторы стараются предложить новый подход к заданиям олимпиады, структуре ее этапов, составу команд-участников. Например, традиционным в последние годы стало проведение блиц-тура «Интервью с экспертом», но в этом году было принято решение полностью изменить его содержание, оставив только идею быстрого опроса

студента несколькими экспертами. Абсолютно новым форматом задания стала разработанная доцентом кафедры экономики труда и управления персоналом НГУЭУ Мариной Кудяевой деловая игра, основанная на маркетинге персонала и двухфакторной теории Герцберга.

**Юлия МАСАЛОВА, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом НГУЭУ, подробно рассказала о конкурсе студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, а также огласила имена победителей данного конкурса:**

— Всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти Вадима Занина, по традиции прошел в два тура: заочный и очный. На первом этапе, итоги которого были подведены 15 марта, была представлена 21 научная работа студентов, обучающихся по программам высшего образования, из Воронежского государственного университета, Пермского национального исследовательского политехнического университета, Национального исследовательского Томского государственного университета, Новосибирского государственного аграрного университета, Сибирского государственного университета путей сообщения, Новосибирского государственного университета экономики и управления, Сибирского федерального университета, МИРЭА — Российского технологического университета. Работы, представленные на конкурс, охватывают широкий спектр проблем в сфере экономики труда и управления персоналом. Участниками были проведены научные исследования и сформированы конкретные предложения по решению как стратегических, так и оперативных проблем в сфере управления человеческими ресурсами. Анализировались проблемы молодежной политики, гибкого управления трудом и занятостью, формирования бренда работодателя и лояльности персонала, вопросы совершенствования социального пакета, оценки персонала, регулирования движения персонала, мотивации, систем вознаграждения и стимулирования. Особое внимание было уделено появлению новых технологий в сфере HR,



**Первый Сибирский кадровый форум «Ключ к успеху бизнеса: взгляд HR-менеджеров» состоялся в 2008 году. Миссия форума из года в год неизменна: «Сибирь должна стать одним из российских центров HR-индустрии».**

оценке кадровых рисков, обучению персонала в цифровой экономике, реализации технологии Well-being и ценностей Agile.

**«Наш новаторский подход — это наше конкурентное преимущество»**

**Доцент кафедры экономики труда и управления персоналом Марина КУДАЕВА занималась организацией конференций и мастер-классов ведущих экспертов в рамках Сибирского кадрового форума. Она рассказала корреспонденту «Нашей Академии» о том, как прошла «Ярмарка вакансий» и другие площадки, связанные с поиском работы:**

— Уникальность ярмарки вакансий на форуме заключается в возможности собрать на одной площадке работодателей, сотрудников вуза и студентов. Работодатели знакомят студентов с компаниями, реализуемыми программами для студентов и выпускников, рассказывают об имеющихся возможностях (так называемых «пряниках» для сотрудников). Представители вуза устанавливают новые контакты с практиками, знакомятся с потребностями бизнеса, что позволит обеспечить подготовку выпускников, востребованных на рынке труда.

С одной стороны, студенты уже на ярмарке вакансий ощущают свою востребованность среди работодателей, понимают, что у них есть возможность выбора будущего места практики или работы. С другой стороны, они получают опыт взаимодействия с работодателями и узнают о требованиях к потенциальным кандидатам, а значит, у них появляются цели собственного профессионального развития.

В рамках XII Сибирского кадрового форума было организовано множество площадок для профессионального общения и обмена опытом, повышения квалификации и, конечно, установления новых контактов.

Так, мастер-класс для участников форума провела руководитель пресс-службы Head Hunter по СФО Елана Тарашук на тему «Поиск работы сегодня». Участникам рассказали о текущей ситуации на рынке труда города Новосибирска, самых востребованных вакансиях и сферах деятельности. Особое внимание ведущая уделила секретам составления успешного резюме, после чего участники испытали себя в решении практических кейсов ведущих российских и международных компаний.

Также в рамках Сибирского кадрового форума прошла научно-практическая конференция

## Со стр. 7

«Здоровьесберегающие технологии в системе оздоровления будущих профессиональных кадров», круглый стол «Актуальные проблемы трудового права» и панельная дискуссия «Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы». Данные мероприятия собрали более 100 участников — преподавателей различных вузов России, представителей государственной службы и бизнес-сообщества, студентов российских вузов. Каждый форум отличается от предыдущего. Наш новаторский подход — это наше конкурентное преимущество.

## Итоги СКФ-2019

Заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом Светлана СОТНИКОВА подвела итоги форума:

— Полученные результаты были полезными для понимания проблем экономики труда и управления персоналом, повышения адаптационных возможностей субъектов рынка труда в условиях формирования национальной инновационной эконо-

мики. А это, в свою очередь, способствует достижению еще более амбициозной и глобальной цели — превращению Сибири из территории HR-надежд в территорию HR-развития.

Прошедший форум — это не показательное мероприятие, а рабочая встреча, на которой шел конструктивный диалог между представителями власти, бизнеса и образования.

Организаторы совместно с участниками форума подготовили «Соглашение о дальнейшем сотрудничестве участников XII Сибирского кадрового форума». Участники СКФ-2019 пришли к выводу, что назрела необходимость интеграции усилий власти, образовательных учреждений, бизнеса, инновационных предприятий и общественных организаций, объединения студенческой инициативы и практического опыта, специалистов-практиков и ученых, разработчиков инновационных технологий и инвесторов. Обсудив основные результаты и проблемы управления человеческими ресурсами в современных условиях, участники XII Сибирского кадрового форума поддерживают идею социального партнерства между органами власти, работодателями и вузами РФ.

В целом необходимо признать, что с 2008 по 2019 год наша сибирская общественность сделала большой шаг на пути к формированию и укреплению имиджа Новосибирска и сибирского региона как центра HR-индустрии российского масштаба.

Оценивая работу XII Сибирского кадрового форума, необходимо подчеркнуть, что обсуждение проблем консолидации HR-бизнеса и образования крайне важно сегодня. Очевидно: управление человеческими ресурсами — не просто точка

роста, а стратегически важное для региона направление не только на ближнюю и среднесрочную перспективу, но и на сотни лет вперед. Поэтому XIII Сибирский кадровый форум будет.

Время покажет, станут ли рассмотренные на форуме HR-инновации устойчивыми и уникальными конкурентными преимуществами Сибирского кадрового форума. Однако надежда на их серьезное продолжение появилась явная. Успеха и процветания нашему «умному» HR-бизнесу!



## «Стоит воспринимать такие форумы как глобальные брейнштурмы»

*Студенты из разных городов рассказали о своем опыте участия в Сибирском кадровом форуме-2019.*

### Ирина Суховатцина,

студентка 3-го курса СИУ РАН-ХиГС:

— Мне удалось поучаствовать в online-туре Всероссийской студенческой олимпиады по экономике труда и управлению персоналом и взять второе место в номинации «HR-умения». После олимпиады меня и, к счастью, именно мою коллегу из всех других участников из нашего вуза пригласили на очный тур. Предложение поступило неожиданно, но мы рады, что именно мы представляли наш вуз на Сибирском кадровом форуме.

Я стараюсь посещать различные мероприятия, но на форуме с уклоном на мое направление подготовки я была впервые. Я думаю, что у каждой специальности есть свое особое мировоззрение, поэтому мне было важно пообщаться с ребятами, преподавателями и, конечно, попробовать себя, оценить свои способности.

Задания оказались содержательно интересными. Это не обычные кейсы, задачи или какие-либо студенческие задачи, а новые форматы контроля. Отдельно стоит отметить деловую игру, которая погружает в рыночные условия, заставляет подключить ло-



гику, интуицию для решения задач по управлению персоналом. На форуме проверяют не наличие теоретических знаний, а способность их применения.

Что удалось получить от форума? Я включилась в тенденции в сфере HR, а также поняла, над чем необходимо работать в процессе обучения дальше.

Организацию форума можно оценить на высоком уровне, созданы индивидуальные памятки, навигация, да и организаторы всегда отзывчиво реагировали на вопросы, помогали. Из негативных сторон можно отметить, что некоторые мероприятия стояли параллельно, приходилось выбирать что-то одно.

К концу форума я уже привыкла ко всем участникам и обстановке. Было грустно расставаться, потому что уже в тот же день все разъехались обратно по своим городам. За столь короткий срок мы, к сожалению, даже не успели со всеми познакомиться. Ребята очень сильные, позитивные и целеустремленные, у них многому можно поучиться.

На Сибирском кадровом форуме совместно с Алиной Харченко нам удалось занять третье место в командном зачете, первое место в конкурсе профорориентационных роликов, третье место в межвузовском студенческом конкурсе «Знатор трудового права: правовое обеспечение управления человеческими ресурсами», третье место в фотоконкурсе.

# «Здесь происходит формирование личности будущего управленца»

*Ребята приехали на Сибирский кадровый форум не одни. Их сопровождали научные руководители, которые также поделились впечатлениями о форуме.*

## Татьяна Климова,

доцент кафедры управления персоналом СИУ РАНХиГС:

— «12 лет — это много или мало? В чем-то — детско-наивная глупость... В чем-то — тихая грусть мудреца... Это новая в жизни дорога, на которой не будет конца!». Форум состоялся уже в двенадцатый раз, и его итоги снова и снова показывают, что «изобретение» кафедры экономики труда и управления персоналом НГУЭУ отлично прижилось на сибирской земле, стало хорошей традицией, объединяющей научное студенчество, дающей студентам и преподавателям заряд положительной энергии, вдохновения для творчества. Хотим выразить искреннюю признательность за организацию и проведение кадрового форума как всегда на высоком уровне.

На всех площадках форума студенты могут не только проявить свои знания, творческие и научные способности, но и познакомиться и подружиться друг с другом, а преподаватели могут обменяться опытом и новыми идеями. Так форум вносит свой немалый вклад в развитие высшего образования и поднимает его на качественно новый уровень.

Достойным результатом 12-летнего опыта проведения СКФ служит успешность бывших участников форума, сегодня занимающих топовые позиции на промышленных предприятиях страны, в коммерческих

организациях и государственной службе. Сегодня участники талантливо демонстрируют не только интеллект, но и лидерские качества в решении ситуационных задач, именно здесь происходит формирование личности будущего управленца.

## Юлия Хабарова,

ассистент кафедры управления человеческими ресурсами СФУ:

— Институт экономики управления и природопользования СФУ не первый раз принимает участие в Сибирском кадровом форуме, однако побывать в роли научного руководителя мне представилось впервые. Поэтому, предвкушая новые знания, знакомства, события и эмоции, мы со студентами начали планировать поездку в НГУЭУ.

Стоит выразить благодарность всем, кто был причастен к организации и реализации Сибирского кадрового форума, всё было продумано буквально до мелочей и даже для новичка не составило трудностей сориентироваться во всей программе мероприятий — как для себя, так и для студентов. Каждый из трех дней был насыщен и разнообразен мероприятиями, выбранный формат позволяет каждому из студентов показать себя с сильной стороны, будь то творческий или научный аспект деятельности будущих HR.

Проведение подобных мероприятий — без сомнения важное и нужное дело, бла-

годаря СКФ происходит непосредственный живой обмен знаниями, дискуссии на действительно актуальные и интересные темы, как для научных руководителей, так и для студентов. Думаю, что для многих учебных заведений участие в Сибирском кадровом форуме уже стало доброй ежегодной традицией, и география участников будет только расширяться.

## Александр Денисов,

старший преподаватель кафедры организационно-кадровой работы в органах государственной власти РТУ МИРЭА:

— В Сибирском кадровом форуме наш вуз участвует уже второй год, мы с радостью принимаем в нем участие. Организация форума всегда на высшем уровне, можно наладить полезные связи между студентами и коллегами, поделиться опытом и завести полезные связи для дальнейшего плодотворного сотрудничества. Самыми интересными пунктами форума, на мой взгляд, стали площадки, на которых проводились этапы олимпиады. Развитие и совершенствование дальнейшего формата проведения форума несомненно привлечет к сотрудничеству новые вузы, и мы, если пройдем отборочный онлайн-тур, обязательно приедем на будущий год.

## Алина Харченко,

студентка 3-го курса СИУ РАНХиГС:

— Мое участие в форуме — это полная неожиданность для меня. Я практически ничего не знала о форуме, только то, что там участвуют сильнейшие студенты направления «Управление персоналом» из разных регионов. Когда нам пришло приглашение принять участие в заочном этапе олимпиады, было много сомнений, но задания были выполнены. По результатам заочного этапа никакой номинации мной получено не было, я была уверена, что на очную олимпиаду не прошла. Позже пришло приглашение на мое имя, в достоверности которого я долго сомневалась, но была очень рада.

Подготовка к форуму выпала на загруженный период, поэтому очень торопились, при этом старались отличиться. Хотелось представить свой вуз на достойном уровне, показать, что в СИУ учатся активные творческие ребята с высоким уровнем подготовки. Мы заранее понимали, что конкуренция будет серьезной, поэтому читали дополнительную литературу, изучали современ-



ные HR-тенденции. Участвуя во всех конкурсах, мы очень хотели получить призовое место, хотели не подвести наших преподавателей и одногруппников, которые поддерживали нас. Всё прошло благополучно. Мы получили колоссальный опыт, узнали достаточно много интересной информации, расширили свой круг знакомств — это бесценно. Общение с ребятами, такими же, как ты, понимающими, что управление персоналом — это не просто работа менеджера или кадровика, мотивирует участвовать в подобных форумах и дальше.

Организация форума очень понравилась — не было ни заминки во времени, ни технических проблем. Все задания были индивидуальными, интересными, логично составленными. Понравилось, что насильно никто никого не тянул участвовать в круглых столах. На «Знатоке трудового права» удалось проверить свои знания в области трудового права, повзаимодействовать со студентами других вузов. А геймификация — это вообще нечто (в хорошем смысле)! Вспоминая дни форума, наверное, нечего сказать о том, что вызвало негативные эмоции — всё было на высоте, интересно.

Относительно наших достижений — это очень приятно, мы старались. Первые два дня мы очень переживали из-за зада-

► Со стр. 9

ний, не терпелось узнать результаты. Видя, какие сильные ребята из других команд, как они достойно и уверенно отвечают, предвидеть результаты, распределение мест не могли. Конечно, остались спорные моменты, но, видимо, так решили члены жюри. Ни одной из команд, которые принимали участие в СКФ, не стоит расстраиваться — все очень продвинутое, сильные и, думаю, докажут это еще не раз. Также хотелось бы высказать организаторам слова благодарности за ценные призы и награды. Все три дня форума пролетели очень быстро, расставаться было грустно, воспоминания остались только самые хорошие!

**Владислав Дерменев,**  
студент 3-го курса СФУ:



— СКФ я посетил впервые. Форум мне понравился, поскольку мероприятия подобного типа я никогда не посещал. Я участвовал в олимпиаде по экономике труда и управлению персоналом.

С точки зрения проведения самого форума, по-моему, был ряд достоинств и недостатков. К преимуществам форума стоит отнести то, что все мероприятия проводились в четко назначенное время. Все проходило по расписанию, при помощи сопровождающих было легко ориентироваться на местности и находить необходимую аудиторию. Понравилось то, что участникам форума выдавали талоны на питание и в аудиториях, в которых проводилась олимпиада, были созданы достаточно комфортные условия за исключением нескольких ситуаций. К недостаткам я бы отнес аудиторию, в которой проводилась торжественная часть (открытие и закрытие), так как данная аудитория не предназначена для прослушивания песен, которые были исполнены девушками в перерывах между награждениями. Пожелание — смена места проведения (возможно, больше аудитория).

Третий тур (деловая игра) — тур, который мне понравился (не потому, что наша команда выиграла в нем, в данном случае все имели равные шансы, так как были конкретные ответы на заданные ситуации). Данную методику (проведение деловых игр) я бы хотел увидеть в образовательном процессе, поскольку считаю, что такой метод получения знаний является одним из самых интересных, и есть определенная доля практики, которой зачастую не хватает в обучении.

Подобные форумы необходимо проводить, чтобы выявлять профессионалов заранее, нужно создавать условия для развития умных ребят, простое обучение в вузе может наскучить из-за определенного однообразия и рутины, а такие мероприятия позволяют проявить себя, показать свои знания, которые были получены не только в рамках учебной программы, но и самостоятельно. Студентам интересно проводить исследования, а форумы — это та площадка, на которой есть возможность выслушать начинающих исследователей. Стоит воспринимать такие форумы как глобальные брейнштормы, где существует множество мнений, исследований и идей, часть из которых могут являться открытиями в менеджменте и экономике в целом. Студентам необходимо развиваться в своем направлении, те, кому это действительно интересно, обязательно себя проявят, но необходимо создавать условия для самореализации студентов и учеников школ. Как говорится, все профессии важны, все профессии нужны!. На мой взгляд, поскольку какой бы востребованной профессия ни была, кандидаты на нее могут быть «не очень», а вот если человек — специалист с большой буквы, который может и хочет работать, то он всегда будет востребован.

# Дмитрий Серов: «Выкладывание мозаик судеб людей — очень увлекательное занятие»

**НГУЭУ продолжает научно-популярный проект «Вместо эпитафии», который представляет собой серию презентаций учебных и научных изданий преподавателей и сотрудников университета. На этот раз в научной библиотеке НГУЭУ знакомимся с книгой «Следователи Петра Великого» из большой серии художественно-биографических книг «Жизнь замечательных людей», выпускаемой издательством «Молодая гвардия».**

Авторы книги — заместитель председателя Следственного комитета России, заслуженный юрист России, генерал-полковник, профессор Александр Федоров и доктор исторических наук, доцент, заведующий кафедрой теории и истории государства и права НГУЭУ Дмитрий Серов. Именно он презентовал книгу «Следователи Петра Великого» студентам, преподавателям и сотрудникам университета, представителям научного сообщества Новосибирска, рассказав о ее особенностях, сложностях, которые возникают при работе по восстановлению исторических биографий, и о многом другом.

## Персональная история

— Идея книги принадлежит моему соавтору Александру Вячеславовичу Федорову, творческий тандем с которым у нас сложился еще в 2014 году, что само по себе редкость по ны-

нешним временам. Первая наша совместная книга — это «Очерки истории российских следственных органов», затем вышла книга «Дела и судьбы следователей Петра I» (2016 год), а после — коллективная монография «История следствия в России» (2017 год), то есть получился внушительный блок исследований по истории следственных органов нашей страны. Теперь этот список возглавляет книга «Следователи Петра Великого», которая стала своего рода венцом проделанной работы.

Свой исследовательский путь я начинал с чисто исторической тематики. Дело в том, что когда я учился, история была крайне идеологизирована, и чем более современной она была, тем более жестко прессу подвергалась. Заниматься объективными исследованиями было невозможно, поэтому я избрал тему средневековья, начал изучать проблематику XVII века, а потом и XVIII. В исторической



аспирантуре в Ленинграде я написал первую серьезную работу — кандидатскую диссертацию на тему, посвященную временам Петра I. Тогда я понял, что этот период мне особенно интересен, и начал изучать его глубже. Сначала тематика была связана с историей духовной жизни тех лет, потом интересы переместились на персонажей того времени: занялся реконструкцией биографий исторических личностей, позже от людей перешел к изысканиям по истории органов и учреждений.

После почти двадцати лет изучения истории государственных и правовых институтов — во многом «с подачи» Александра Вячеславовича — мне довелось снова вернуться к людям — персональной истории. Эта тематика невероятно интересная, в ней огромное лакуны и большое количество неизученных вопросов. Также желание заниматься этой тематикой мотивировано работами, которые выходят из-под пера ведомственных исто-

риков: они в массе своей некачественные, не в полной мере научные и не закрывают имеющиеся лакуны.

### Сложности архивной работы

— Особенность работы с архивами заключается в том, что чем дальше в глубь веков мы уходим в изучении истории, тем меньше можно найти необходимых документов, архивы более разрозненные, а количество так называемых естественно-стабильных (когда информация не была зафиксирована изначально) и вторичных (когда информация была зафиксирована, но впоследствии утрачена) пробелов в источниках нарастает. Я считаю, что архивами наша российская история более-менее обеспечена, начиная с XVII века.

Однако даже в сохранившихся документах далеко не всегда содержится правдивая информация, поэтому перед историком возникает задача сначала

“**Д**ля меня уголовное дело Михаила Волконского — это как подлинник «Слова о полку Игореве» для филологов. Найдешь — и масса загадок сразу прояснится.

выявить круг необходимых документов, затем проверить их достоверность путем применения своего комплекса методов, а дальше начинать строить историческую биографию (если говорить уже конкретно о нашем исследовании). Работу осложняет, например, распространенная фамилия у персонажа, отсутствие сведений о его рождении и жизни в молодые годы. То же самое происходит с захоронениями, ведь огромное количество могил исторических личностей разрушено. И одна из заслуг моего соавтора Александра Вячеславовича как раз состоит в том, что ему удалось выявить два уникальных захоронения следователей Петра Великого — знаменитого Ивана Бутурлина и Егора Пашкова.

В рамках моей тематики есть ряд документов, которые очень хотелось бы найти. Один из них — уголовное дело по обвинению главы первой следственной канцелярии России князя Михаила Волконского. Дело крайне интересное, хранилось оно в личном сундуке Петра I, позже

его передали на государственное хранение. В 1727 году след документа затерялся. Я очень хочу его найти, у меня даже есть ощущение, что это меня где-то ждет. То есть для меня уголовное дело Михаила Волконского — это как подлинник «Слова о полку Игореве» для филологов. Найдешь — и масса загадок сразу прояснится. Вообще же выкладывание мозаик как судеб людей, так и судеб органов власти — очень увлекательное занятие.

### Уникальные подробности и исторические тайны

— Книга «Следователи Петра Великого» построена композиционно достаточно просто, здесь имеется пять разделов, очерки, посвященные конкретным следователям. В книге рассказывается о людях, занимавшихся расследованием уголовных дел в России в первой четверти XVIII века. Надо отметить, что с целью расследования дел коррупционной направленности Петр I создает следственные канцелярии, привлекая в качестве следователей людей, которым он доверял, — в основной своей массе это гвардейцы, прошедшие Великую Северную войну. Расчет Петра на создание таких неподкупных следственных команд в целом оправдался.

Они трудились в различных следственных органах — от «майорских» канцелярий до Розыскной конторы Вышнего суда. На основе архивных документов практически впервые освещены перипетии служебных карьер и биографии первых следователей, которыми в основном являлись офицеры гвардии Преображенского и Семеновского полков. Наряду с этим приведены уникальные подробности расследовавшихся ими резонансных уголовных дел, основная часть которых была возбуждена по эпизодам мздоимства и казнокрадства правительственных чиновников разного уровня. Мы рассмотрели прежде неизвестные сюжеты, когда следователи сами подвергались уголовному преследованию. Читатель впервые узнает о многих тайнах уголовной юстиции эпохи единодержавия Петра Великого.

# «Это была не неделя, а два месяца упорной работы»

27 апреля в актовом зале НГУАДИ состоялся финал проекта «Неделя творчества», в рамках которого студенты разных вузов Новосибирска были вовлечены в творческий процесс коллективной режиссуры культурно-массовых событий по пяти направлениям: «Эстрадный вокал», «Хореография», «Оригинальный жанр», «Инструментал» и «Медиа». В завершение «Недели творчества» активисты показывали свои умения в заявленных номинациях. Студенты НГУЭУ заняли шесть призовых мест. Они рассказали о том, как проходила творческая неделя, и поделились эмоциями, которые пережили во время проекта.

## Мариам Манукян,

студентка первого курса НГУЭУ, направление «Международные отношения», второе место в номинации «Вокал»:



— О проекте нам рассказал лидер творческого направления JeanLive Николай Леонов. Да и у проекта были аккаунты в социальных сетях, поэтому не заметить было сложно. В феврале буквально все говорили о «Неделе творчества».

Причина моего участия в проекте очень простая. Я просто люблю музыку и все творчество в целом. Я не могу жить без этого вот уже более 15 лет, поэтому я хотела попробовать себя и здесь.

Проект начался с кастингов еще в феврале. Каждый участник моей площадки «Вокал» подготовил песню, и мы выступали с композициями перед организаторами и будущими наставниками. На кастинг пришло более 90 человек! Но отобрали всего 24. Самые талантливых, самых энергичных и самых целеустремленных.

И вот на протяжении двух месяцев мы готовились к грандиозному концерту. Первое, что мы обозначили — концепт нашего концерта. На нашей площадке это был «Мой страх». Каждый рассказывал о своих страхах и о том, как сложно справиться с ними.

Что я могу сказать про вокалистов нашей площадки. Это не просто профессионалы своего дела. Это настоящие друзья и хорошие товарищи! Два месяца мы провели рука об руку, продумывая как концепт всего концерта, так и мелочи выступления каждого участника вместе. Команда Артура Аржакова (в которой была и я) стала моей второй семьей. Также много ребят из команды Анжелики Козловой (второй наставник) стали для меня поддержкой и опорой.

Я выступала в дуэте со студентом НГУАДИ Виктором. Как сказал наш наставник Артур Аржаков, «вы с Витей идеально подходите друг другу». Чтобы вы понимали, Витя — двухметровый рокер-музыкант с сильнейшим вокалом, а я простая маленькая армянская девочка. Наш выбор пал на песню Рианны и Эминема Monster. Нет, я не пела строчки Рианны, я была настоящим Эминемом! Да, я читала рэп. Для меня это, с одной стороны, было в новинку, потому что я никогда не выступала нигде с хип-хоп композициями, а с другой — я была очень счастлива, потому что я обожаю зарубежный рэп и хип-хоп, и это была моя мечта! И выступили мы, скажу я вам, на все 150%!

Неделя творчества — это площадка для саморазвития; это место, где вы сможете проявить себя и развить свой талант. «Неделя творчества» — это не только проект о творчестве и ваших навыках в музыке, танцах. Это возможность попробовать что-то новое, не бояться своих же страхов и, в конце концов, найти новых людей, которые мыслят с тобой в одном направлении.

## Анастасия Давыдова,

студентка первого курса НГУЭУ, направление «Международные отношения», первое место в номинации «Хореография»:



— На самом деле решение участвовать в проекте пришло ко мне внезапно. Не думая о каких-либо высоких достижениях, я просто поставила за несколько дней номер на кастинг.

После того как жюри положительно отреагировало на мой номер, я почувствовала, что мне и этого достаточно, ведь в тот самый день, 5 февраля, я впервые станцевала что-то сольное! И это уже был для меня большой шаг. Какой была моя реакция, когда я узнала, что меня еще и взяли в проект? Полный восторг!

На площадке мы сразу же приступили к работе, продумали сценарий, занялись постановкой общих номеров. В ходе подготовки мы — участники — все друг с другом познакомились. Ребята оказались открытыми, дружелюбными, отзывчивыми, очень веселыми, а главное — в каждом зрела его уникальная идея для собственного номера, но при этом никто не боялся ею делиться, спрашивать совета. Наставники и организаторы также делали все возможное, чтобы помочь нам проработать «картинку» до высокого уровня. Огромную роль в нашем концерте сыграла сплоченность. Со многими ребятами мы остались друзьями даже после завершения проекта.



Особенно интересно, что я до последней недели не знала, что проект подразумевает конкурс! Соперничество на площадке совершенно не ощущалось, и я до конца была уверена, что мы все просто работаем над общим концертом!

Каждому участнику было положено подготовить номер о своей внутренней проблеме, раскрыть ее, показать, как он с ней справляется. Я выбрала проблему маски, которая заключается в том, что человеку общество предписывает такие стандарты, как быть простым, всегда улыбаться, не грузиться... Каждый день надевать на себя маску, даже если она и оставляет человека с его чувствами наедине, не дает ему свободу самовыражения. Однако стоит ли нам в действительности притворяться теми, кем мы не являемся?

Это я стремилась показать. Во время концерта создалась очень теплая атмосфера между всеми участниками и наставниками. Большую поддержку оказывал зал, проникаясь глубокими идеями каждого номера.

Результаты стали известны только спустя пять дней. Я заняла первое место в номинации. Что дала мне победа? Помимо множества интересных призов она подарила мне ясное понимание того, что решительность и упрямство — самые важные качества, которые никогда не останутся незамеченными. Также всегда нужно верить в себя, верить в окружающих и держаться крепко-крепко за любую возможность для роста!

## Валерия Лейних,

студентка первого курса НГУЭУ, направление «Реклама и связи с общественностью», третье место в номинации «Медиа»:



— Проект создавали молодые ребята, а значит, все предпосылки к веселью были. Проект помог понять, каково это — быть действительно медиа-акулой. Воплощать идеи в жизнь, заниматься съемками, монтировать, брать экспресс-интервью. Нам дали возможность «научиться плавать» в медиа-индустрии. Барахтаться, грести, но по итогу выплыть на берег и понять, как это всё делается.

Я презентовала бекстейдж со съемок. Так как занимаюсь фотографией, то часто слышу мифы о дороговизне этого хобби. Когда встал вопрос об идее видеоролика, было решено совместить два дела: провести фотосессию и показать «закулисы» людям. Неплохо получилось, кстати.

Конечно, всё могло быть и лучше, ведь место не первое. Я не считаю это победой. Рассматриваю больше как пройденное испытание, которое уверяет, что ты можешь всё, но в то же время не дает расслабиться, намекая, что стремиться есть куда.

## Богдан Аминев,

студент первого курса НГУЭУ, направление «Менеджмент организации», первое место в номинации «Медиа»:



— С этим проектом я познакомился случайно, и, несмотря на то, что я знал, что времени будет много уходить, я кинул заявку. Настало время первой встречи...

После собрания я получил максимальный заряд на развитие своей идеи, с которой шел на проект «Неделя творчества». У меня уже было три варианта того, что я хочу показать на финале, оставалось только выбрать.

Познакомившись с командой, которая на протяжении двух месяцев фактически становилась моей семьей в MEDIA-индустрии, я обрел спокойствие: ведь мне здесь уютно — в команде единомышленников, с общей целью, безграничными идеями и возможностями.

К финалу я подготовился максимально ответственно, ведь для меня было важно победить в том, что у меня хорошо получается. Сняли видео за 8 часов, на монтаж ушло 11 часов. Видео было заряжено на максимум!

Спасибо моей команде, без которой ничего бы не получилось, а именно: Никите Исаеву, Екатерине Кестель, Дмитрию Попову, Никите Кускову, Анне Тихоновой, Константину Огневу. Их я отблагодарил всеми спонсорскими призами, что подарили мне за победу в MEDIA BATTLE.

Спасибо большое всем организаторам Недели творчества, что работали с нами и подхватили в трудную минуту! То ли ещё будет!

## Александр Жуликов,

студент второго курса НГУЭУ, направление подготовки «Страховое дело», третье место в номинации «Оригинальный жанр»:



— Участвовать решил потому, что оставаться без дела не имею ни права, ни желания. Более того, площадка провокационно называлась «Оригинальный жанр», а значит, попробовать я мог больше, чем обыкновенное прочтение надоевших стихов, благо был один вариант уже на низком старте.

Не хочу цитировать клише из серии «впечатлила слаженность командной работы», «впечатлило руководство организаторов», «впечатлил масштаб» — это всё само собой разумеется и понятно, но на самом деле в голову больше особо ничего и не приходит. Сцена очень крутая была. Огромная сцена педагогического университета воодушевляла очень, воодушевляла ее вид со стороны зрительного зала, на самой сцене вообще вера в светлое появлялась.

Площадка «Оригинальный жанр» представляет собой сборную солянку из людей, которые толком ничего не умеют и, наверное, толком не знают, чего хотят уметь. Но объединяет это сборище и делает его четким то, что у всех есть конкретное стремление насладиться выступлением, которое частично строилось на совместной работе, частично на каждом участнике отдельно, больше, конечно, на втором пункте, но всё же...

Презентовал я такую штуку, как песенный речитатив, штука нехитрая и представляющая собой именно то, что приходит на ум, когда слышишь словосочетание «песенный речитатив»: говорение под музыку, но там все-таки чуть более заморочено! Кому интересно — лучше уточнить у гугла, он расскажет интереснее и доступнее меня.



► Со стр. 13

Стихотворение в прозе Евгения Поженяна под музыку Михаила Таривердиева «Я другое дерево» — вот какой был номер у меня. Огромное спасибо Алине Саламатиной, студентке 1-го курса нархоза, за ее помощь в музыкальном сопровождении! Без нее номер бы не работал вообще.

Забавно, но я не могу выделить кого-то только потому, что не видел ни одного номера на сцене полностью. Репетиции я в счет не беру, надо итоговую работу смотреть, а я за кулисами порхал, таскал рояль! Надо глянуть запись концерта.

Ну а так, заочно, Влад Москвин с его «Психопатом», естественно. Победа мне ничего не дала. Это же третье место. Ну, «рафаэлки» дала. И входные билеты на батуты (я, правда, не прыгаю особо). Еще футболку подарили. Особенно запомнилась сцена НГПУ, повторюсь и, конечно, сам концерт. Поймал во время премьеры приятную мысль, что это дело все-таки того стоит. Не то, чтобы я до этого момента думал иначе, просто я эту мысль осознал полностью.

### Анастасия Кичмаренко,

студентка первого курса НГУЭУ, направление «Социология», первое место в номинации «Оригинальный жанр»:



— На кастинге мне достался номер 13 — «счастлирое число». Решила поучаствовать в проекте, чтобы попробовать что-то новое. Меня это дико заинтересовало.

На самом деле, это была не Неделя творчества, а два месяца упорной работы. Финал площадки «Оригинальный жанр» проходил 24 апреля в актовом зале НГПУ. Мы с ребятами придумали концепцию действия в стиле «гротеск 9». Почему именно 9? Да потому что кругов в аду по Данте было 9.

В спектакле мы рассказывали, как мы попали в ад. Каждый человек читал монолог, представляя, что он попал на тот или иной круг.

Организаторы нашей площадки увидели во мне 7-й круг. Я была 12-летней девочкой, которая издевается над своим щенком, подобранным с улицы. Это страшно на самом деле. Но зритель должен был поверить тебе (после этого на меня стали косо смотреть).

Это означало только одно — я выполнила свою работу, мне поверил зритель. В жюри сидели актрисы, режиссеры, драматурги. Неужели я их тоже заставила поверить в то, что мне 12 лет, и я так могу расправляться с животными?

Я не верю. Не верю, что всё получилось, ведь на каждой репетиции меня посылали учить свой текст. В итоге я отточила его полностью только за пару дней до выступления.

И вот 1-е место из 14 человек. Честно? Не верила, когда объявили меня победителем площадки. Я видела в победителях двух человек: Александра Жуликова, студента НГУЭУ, от монолога которого я плакала, потому что в каких-то словах видела себя. И Владислава Москвина, студента НГПУ, от его прочтения просто были мурашки, ком к горлу постоянно подступал.

Вообще каждый человек площадки оригинального жанра — это маленький бриллиантик. Кто-то пишет прекрасные стихи, кто-то сочиняет шутки, кто-то поет, кто-то снимает вайны, кто-то играет на гитаре. Да, мы разные, да, мы не похожие друг на друга, но мы стали одним целым за время «Недели творчества».

Эта победа мне дала веру в себя. Я поняла, что я могу намного больше, чем я думаю. Хотелось выразить бы еще огромную благодарность тем людям, которые пришли меня поддержать, несмотря на болезни, на дедлайны, дела по дому. Мне очень была важна эта поддержка в тот вечер. Благодаря этим людям я выложила на все 100%.

Наталья Филиппова

# Александр Шмаков: «Мне повезло стать свидетелем важного исторического события»

Студент первого курса факультета базовой подготовки НГУЭУ Александр Шмаков стал победителем конкурса «Студенческий лидер» в номинации «Социальный опрос».

Первокурсник в марте анкетировал студентов (500 человек), проживающих в общежитии, чтобы выявить необходимость создания тематических комнат отдыха на этажах общежития и организации внеучебной деятельности в них. Корреспонденту «Нашей Академии» Александр рассказал о том, зачем он пришел в конкурс и почему ему интересна деятельность в профкоме.

— Расскажи, почему решил принять участие в конкурсе? Какую цель ты преследовал?

— Узнал от воспитателя общежития, что проходит данный конкурс, и по его же рекомендациям решил поучаствовать. Во-первых, это бесценный опыт выступления перед аудиторией. Во-вторых, мне было просто интересно поучаствовать в подобном мероприятии, попробовать свои силы, узнать, на каком уровне я сейчас нахожусь и к какому надо стремиться.

— Какой этап конкурса показал тебе более сложным?

— На мой взгляд, и не только, самым сложным был этап «Инфографика». Люди, которые мне помогли в подготовке к конкурсу со сбором информации, да в принципе и я, не связывались раньше с таким. И просто методом проб и ошибок, потраченных нервов и сил, а также времени мы разобрались немного в этом. Но практика показала, что мы всё равно немного неправильно сделали, но не мы

одни такие, все участники также не очень разобрались в теме.

Самое сложное было представить это всё в графиках и диаграммах, списках, так как не было опыта. Плюс разрешено было сделать это только в трех слайдах, что тоже создавало проблему, так как у нас уже было всё готово, но мы узнаем, что по критерию не пройдем, и нужно сокращать информацию. Сейчас этот вопрос не стоит так категорично, мы поняли, как все нужно делать.

— Что тебе понравилось в конкурсе?

— Мне понравилась организация самого конкурса, выступления детских ансамблей и хоров, подбадривание всех участников группами поддержки, а также техническая составляющая.

— Что ты представил в этапе «Инфографика»?

— Я показал работу нашей первичной профсоюзной студенческой организации в списках и графиках. В ней

были отражены все моменты, которые прошла наша организация с начала своего существования.

После создания первичной профсоюзной студенческой организации нам надо было заявить о себе. Мы начали с общежития. Там под Новый год мы украсили коридоры и холлы, что до этого не делалось. Следующим этапом был набор численности организации, и вот когда отметка достигала 200 человек, мы провели первое собрание всех ее членов для вручения профсоюзных билетов, сейчас я точно не знаю, какие мероприятия у нас будут проходить, но мы планируем участие в городских. Также я показал функции нашего профкома, основной является, конечно же, защита прав студентов, а также организационные моменты мероприятий, материальная помощь.

**— Расскажи о номинации, в которой ты победил. «Социальный опрос» — сложно ли было опрашивать 500 человек? Какие ты получил результаты, кому они полезны?**

— Этот этап конкурса, на мой взгляд, самый интересный. В нем я представил проблему места отдыха для студентов, проживающих в общежитии. Основная цель — создание таких мест на этажах в холлах. Плюс они все какой-то своей тематикой: спорт, место встреч, общения и так далее. Чтобы опросить 500 человек, мы приложили многие усилия, мне помогли с опросом совет общежития, а также актив общежития. За день мы раздали листы с опросом и уже вечером практически все собрали. В итоге мы выяснили, что студенты заинтересованы в таких комнатах отдыха, сейчас у нас практически полностью укомплектована спортивная комната, также выдвинут проект на ремонт комнаты отдыха на 2-м этаже.

**— Почему ты захотел вступить в профсоюз? Что являлось для тебя мотивацией?**

— Мне повезло стать свидетелем важного исторического события в жизни нашего университета — возрождения профсоюзного комитета — и даже быть в группе активистов, воссоздавших в декабре 2018 года первичную студенческую профсоюзную организацию. Сейчас желающих быть в этом движении уже около 300 человек.

А тогда мы решили начать свою деятельность с общежи-

“ **Н**а носу уже перевыборы главы профкома. И я собираюсь баллотироваться.

Управление людьми — это новый вызов для меня.



Уже девять лет конкурс «Студенческий лидер» проводится по инициативе Новосибирской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации при поддержке министерства образования Новосибирской области. Главной целью конкурса «Студлидер» является выявление творчески работающих лидеров первичных студенческих и объединенных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования.

тия — места проживания членов профкома. Привлекли студентов для украшения всего здания (коридоров, холлов, комнат) к Новому году. Получилось очень хорошо: и общежитие приняло вид нарядного уютного дома, и совместный труд объединил его жильцов. В результате все были довольны. А потом было собрание с просмотром культурной программы и вручением билетов членам профкома.

Кажется, что это было вчера, но на носу уже перевыборы главы профкома. И я собираюсь баллотироваться. Управление людьми — это новый вызов для меня. Но, как любил повторять Ян Флеминг («папа» Джеймса Бонда): «Невозможное — это то, что мы плохо захотели».

**— Что дает студенту профком?**

— Студенческий профком — это одновременно школа жизни и возможность быть полезным уже сейчас. Первоначально это защита прав студентов, а также материальная помощь.

**— Расскажи о своей деятельности в профкоме.**

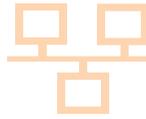
— Мы все делаем сейчас одинаковую работу, вместе. Сейчас мы участвуем в областных мероприятиях со многими профсоюзами вузов Новосибирска. В основном это организационная работа.

**— Есть ли у тебя долгосрочные планы по развитию вуза? По улучшению жизни студентов?**

— На данный момент я еще не думал над этим. Пока меня всё устраивает. Я придерживаюсь мнения, что если что-то хорошо работает и нравится людям, то пока это не стоит менять.

**— Всегда есть тот, кто помогает и мотивирует. Есть ли у тебя такой человек в нархозе?**

— Да, конечно, есть — и не один. Это новый воспитатель общежития Любовь Леонидовна, имеющая огромный опыт, помогающая мне и другим во многом, консультируя и подсказывая. Также это наш наставник Роман Шнитов, у которого тоже вагон опыта, а также он, учась на психолога, может научить многому полезному. Ну и, конечно, это мои друзья: Георгий Домнин, Максим Анисимов, Кирилл Лупарев. Благодаря всем этим людям, я с каждым днем становлюсь лучше, прогрессирую, добиваюсь новых высот.



Нравится: 29  
edwardkolozhvari У нас сегодня немецкий

Нравится olya\_dmi, vio.lonchel и еще 91

Нравится: 10  
library\_nsuem ✨ ВНИМАНИЕ, СТУДЕНТ 📖 еще

Нравится thedragon\_lil, lucifer\_stanislavskiy и еще 44  
kaf\_mriso\_nsuem На #кафедрарисо самые классные первокурсники👍



Газета зарегистрирована в Сибирском окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство № ПИ 12—0959 от 30 ноября 2001 г. Ответственность за содержание рекламных публикаций несут рекламодатели. Учредитель — Новосибирский государственный университет экономики и управления.

Главный редактор: Ю.А. Торопова. Адрес редакции и издателя: 630099, Новосибирская область, Новосибирск, ул. Каменская, 56, офис 1-24. Тел.: 243-94-64. E-mail: u.a.toropova@nsuem.ru

Над номером работали: Анастасия Смирнова, Наталья Филиппова. Корректор: Олег Костман. Верстка: Александр Самосюк.

Номер отпечатан в типографии «Офис-Лидер». Адрес типографии: 630015, г. Новосибирск, ул. Электrozаводская, 4, корп. 3

Номер подписан: 13.05.2019. Время подписания в печать по графику: 17.00, фактическое: 18.00. Дата выхода в свет: 15.05.2019. Заказ № 20125. Тираж: 500 экз. Бесплатно.